

---

法制審議会民法成年年齢部会への報告書  
「労働組合に対するヒヤリング」

2008年 6月3日

東京電力労働組合



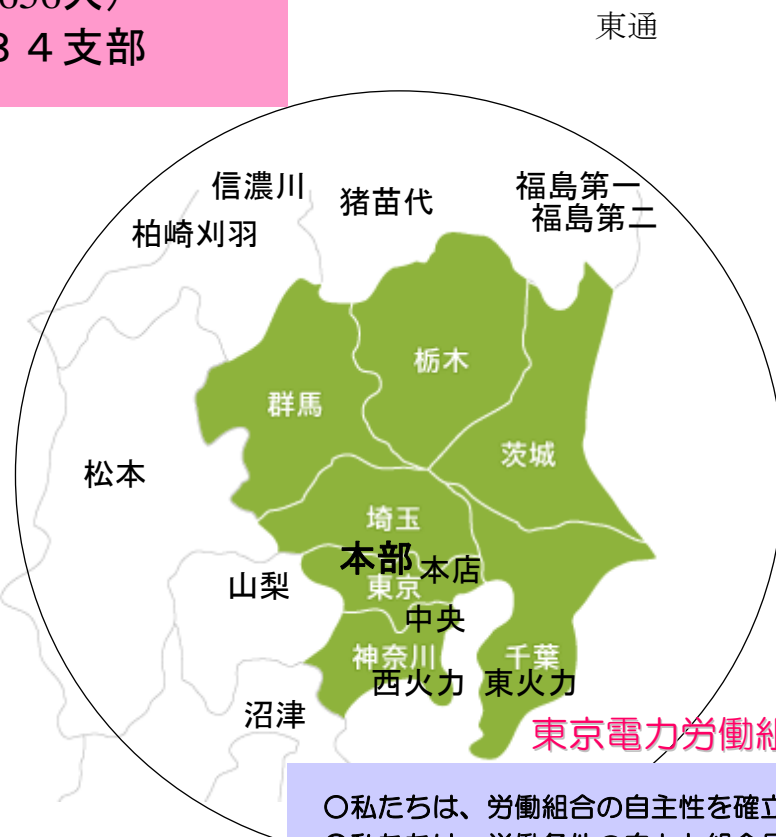
# I. はじめに

## 東京電力労働組合の組織ならびに活動について

- 名称 東京電力労働組合
- 設立 1956年6月5日
- 組合員 32,305人  
(男性27,649人、女性4,656人)
- 機関 20総支部、84支部

○東電労組は、労働組合法と労使間の労働協定に基づき、ユニオンショップ制を採り入れ、労働条件の維持改善と経済的地位向上をはかるため必要な諸活動を展開しています。

○全国電力総連および連合の傘下に入り、自由で民主的な労働組合活動を行っています。

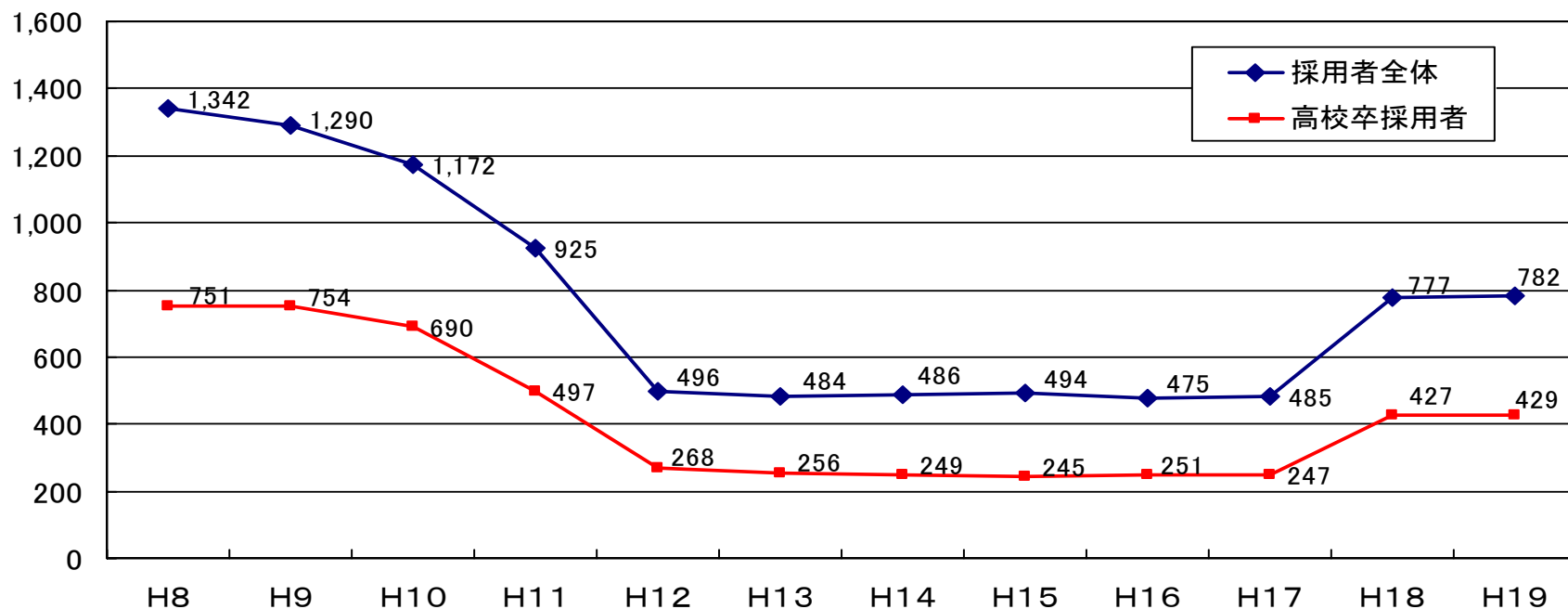


○組織には本部・総支部・支部の三段階の機関を設置し、それぞれの機関に、委員長・副委員長、書記長と数名の執行委員が運営にあっています。

○現在、本部には中央三役、その下には、総務財政局、政治渉外局、組織対策局、経営政策局、労働福祉局で構成しています。

- 私たちは、労働組合の自主性を確立し電気事業に働く者の団結をはかります。
- 私たちは、労働条件の向上と組合員とその家族のよりよい生活をめざします。
- 私たちは、民主的な労働運動をつうじ社会の平和と発展のために貢献します。

## Ⅱ. 「東京電力」の新入社員採用実績(H8～H19)

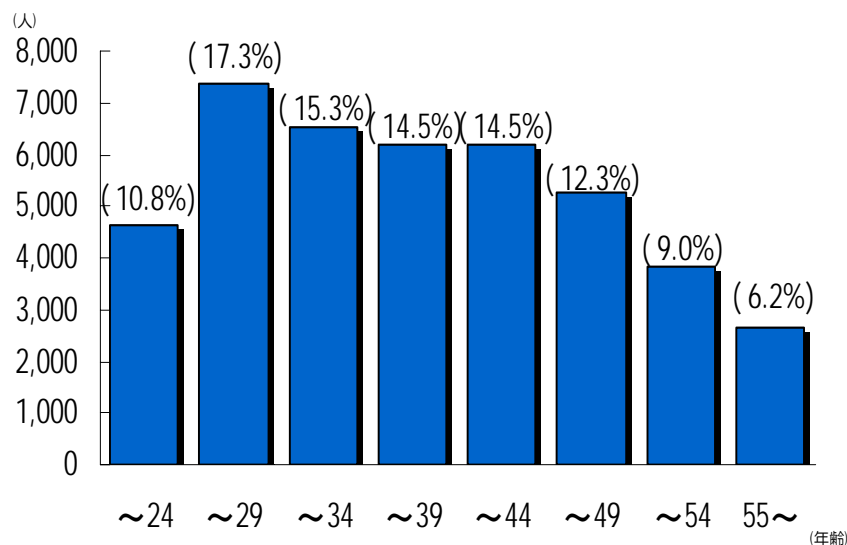


- ・平成8年をピークに新規採用を抑制し、平成12年度より6年間、約500名採用としていましたが、平成18年度より約800名の採用に戻しています。
- ・高校卒（未成年者）の採用は毎年全体の50%程度を占めています。
- ・新卒以外の採用は年間数十名程度です。

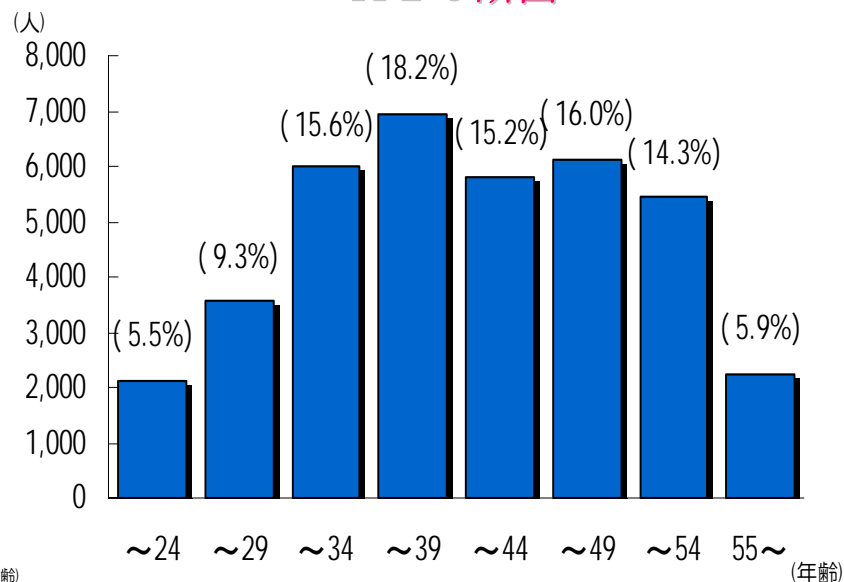


### Ⅲ. 「東京電力」における労務構成の変化について (H10断面とH20断面の比較)

H10断面



H20断面



- ・ H10断面では、20代・30代が多く、全体の半数以上を占めていた。
- ・ H20断面では、20代が極端に減少し、30代後半から要員構成が厚くなっており、全体的に高年齢化が進んでいる。



## IV. 組合員意識調査の取り組みおよび概要について

○民法成年年齢部会からのヒヤリング報告に対し、当労組において、昭和54年より実施している「組合員意識調査」のデータを使用し、見解について検討しました。

○「組合員意識調査は」5年毎に全組合員を対象に実施しており、これまで6回の調査を実施しています。その間、経済社会情勢の変化など、その時々々の時代背景を反映した組合員意識調査をすることで、その変遷を知る貴重なデータとなっています。

○この調査で得られた結果は、組合役員が今後活動していくための糧としつつ、「未来につながる東電労組」を築くために役立てています。

○主な調査事項として、生活意識、労働意欲、労働組合意識、社会意識、個別調査項目の5項目としています。



# V. 未成年組合員の意識調査に使用したデータ

使用データ 平成8年～18年の5年毎：計3回

- ①生活意識（2項目）
  - ・生活において大切なもの、人生観
- ②労働意欲（4項目）
  - ・仕事の充実感、仕事の重要性、人間関係、仕事への誇り
- ③社会意識（3項目）
  - ・社会への考え、地域への愛着心、選挙への関心

## H8回答者データ

- 回答者数 33,527人
- 回答率 90%超
- 性別 男性28,428人  
女性 5,099人
- 回答者平均年齢32.9歳

## H13回答者データ

- 回答者数 31,526人
- 回答率 90%超
- 性別 男性26,960人  
女性 4,566人
- 回答者平均年齢34.6歳

## H18回答者データ

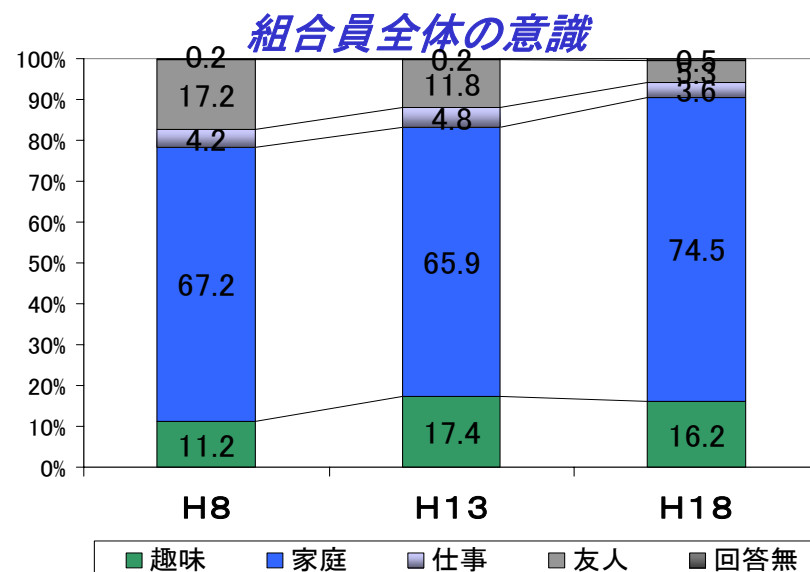
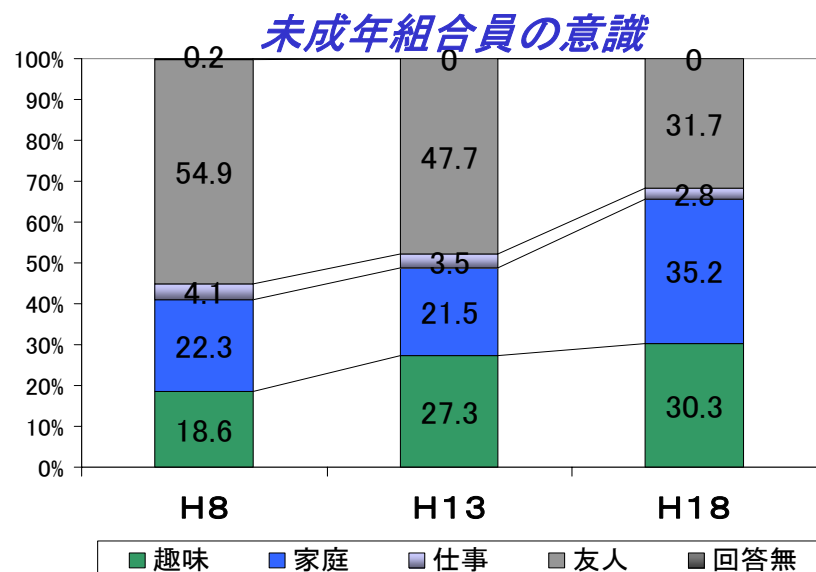
- 回答者数 18,899人
- 回答率 58.1%
- 性別 男性16,815人  
女性 2,084人
- 回答者平均年齢38.2歳

これらのデータを基に、未成年者と全組合員平均をグラフ化し比較分析を実施しました。

# Ⅵ. 未成年組合員意識の変化を表す各種データ

## 【カテゴリー①生活意識】

設問1. 生活の中で最も大切だと思うものは？



### 【未成年者の傾向】

- ・ 趣味と家族に対する意識が増加傾向にあり、友人との付き合いが減少傾向にある。

### 【全体的な傾向】

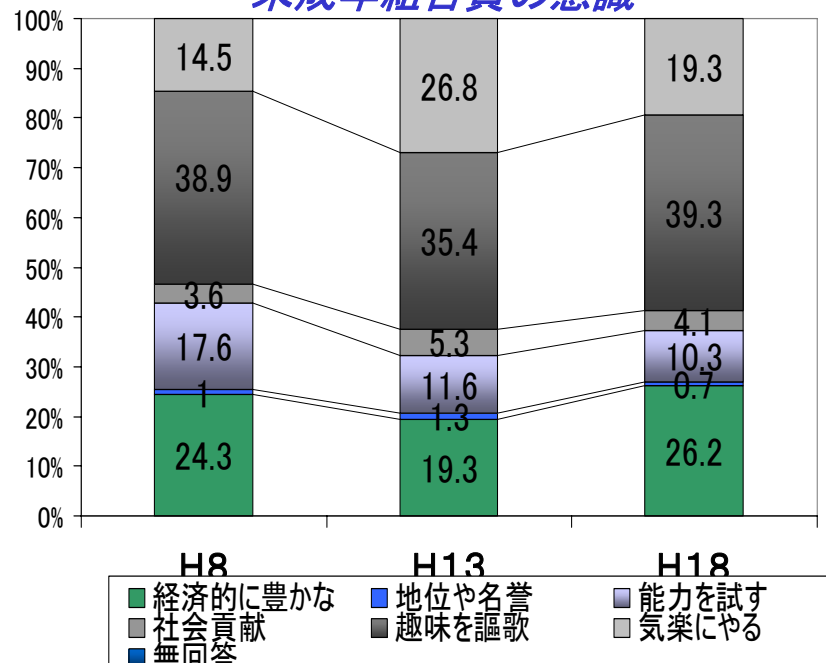
- ・ 家族を重んじる傾向が増加しており、友人との付き合いが減少傾向にある。



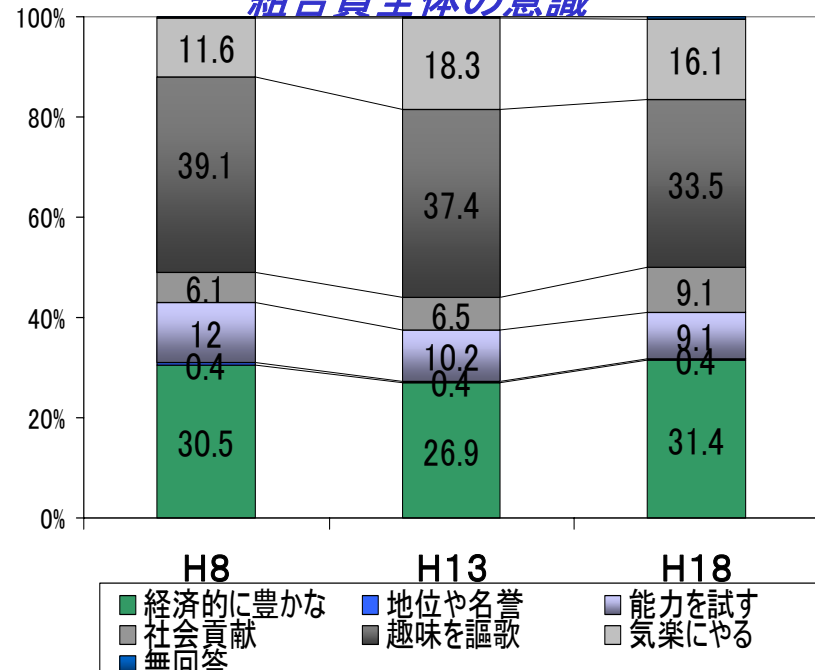
# 【カテゴリー①生活意識】

設問2. どんな人生を送りたいか？

未成年組合員の意識



組合員全体の意識



## 【未成年者の傾向】

・ 趣味を謳歌し気楽にいきたい傾向に大きな変化はないが、年々チャレンジ精神が弱まっていることが伺える。

## 【全体的な傾向】

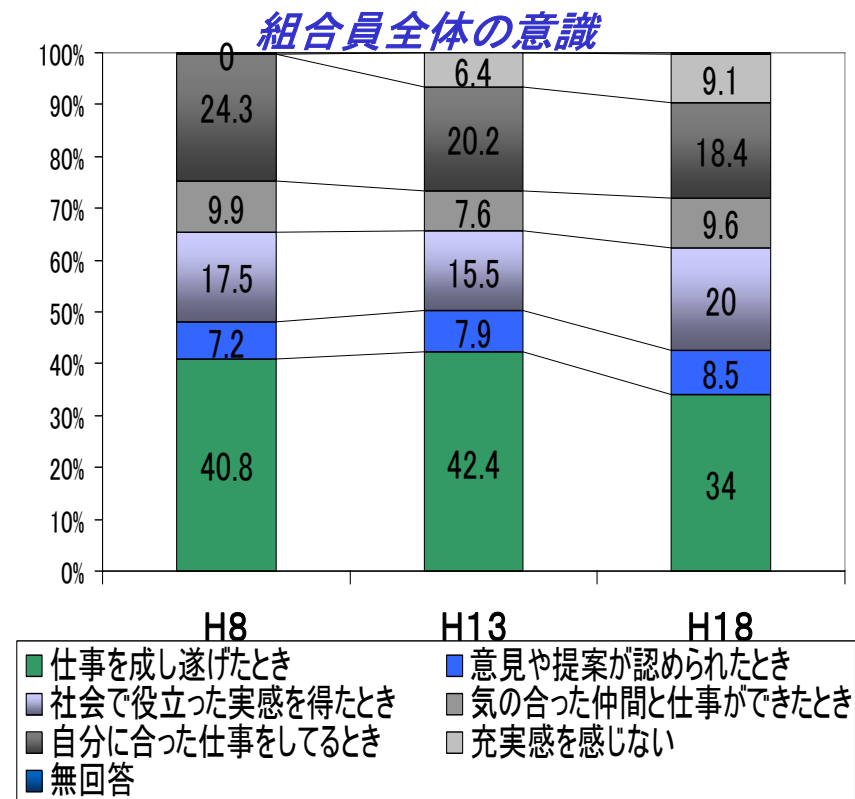
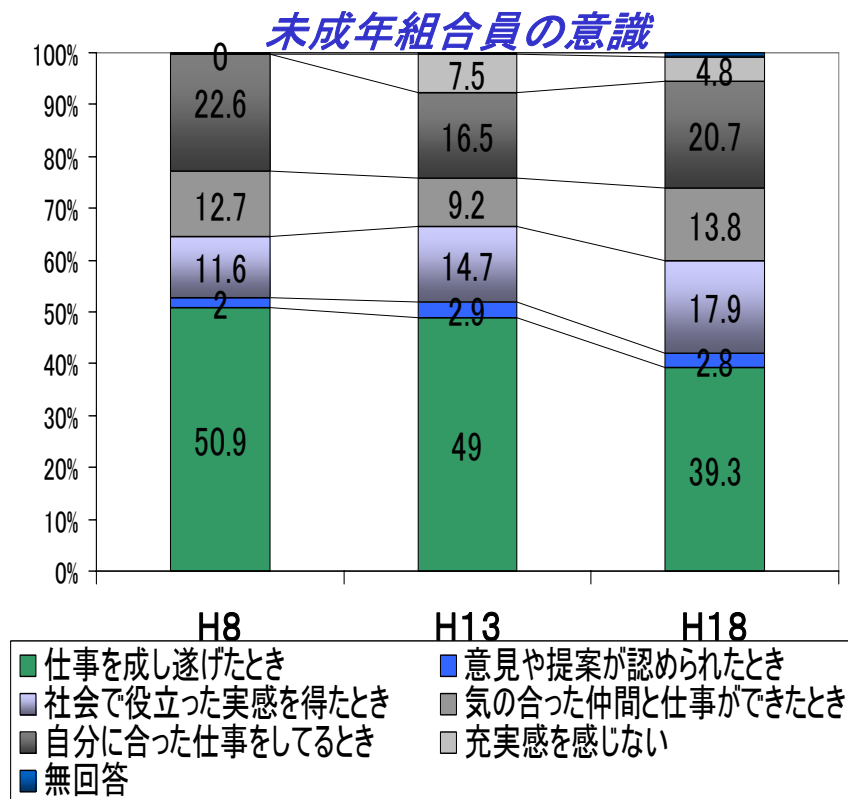
・ 経済的に豊かになること、趣味を謳歌したい傾向に大きな変化は見られない。





## 【カテゴリー②労働意欲】

設問1. 仕事で最も充実感を感じるのはどんな時か？



### 【未成年者の傾向】

- ・達成感が減少傾向にある一方、社会に役立った実感を得たときが増加している。

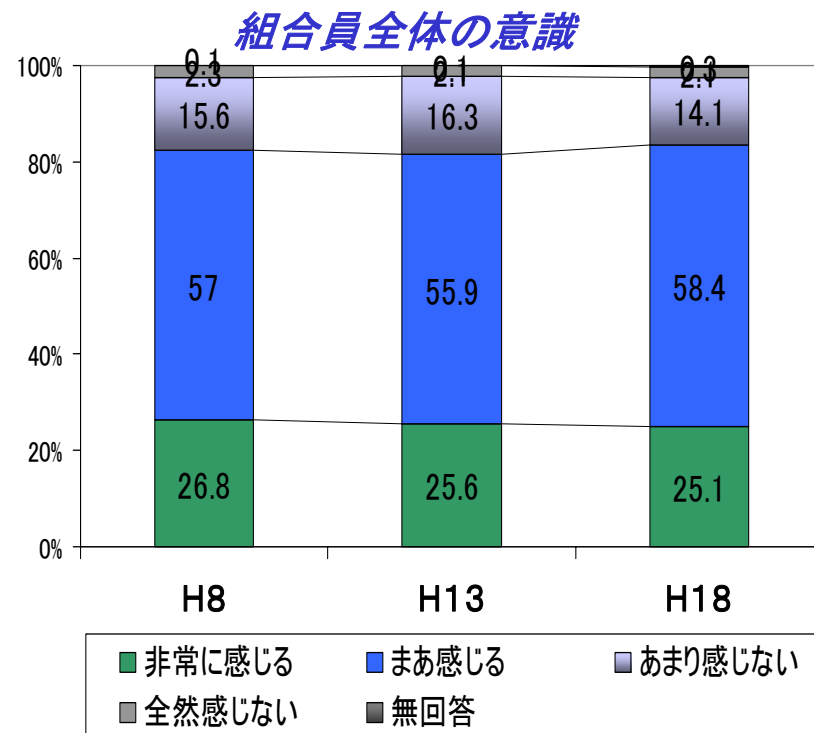
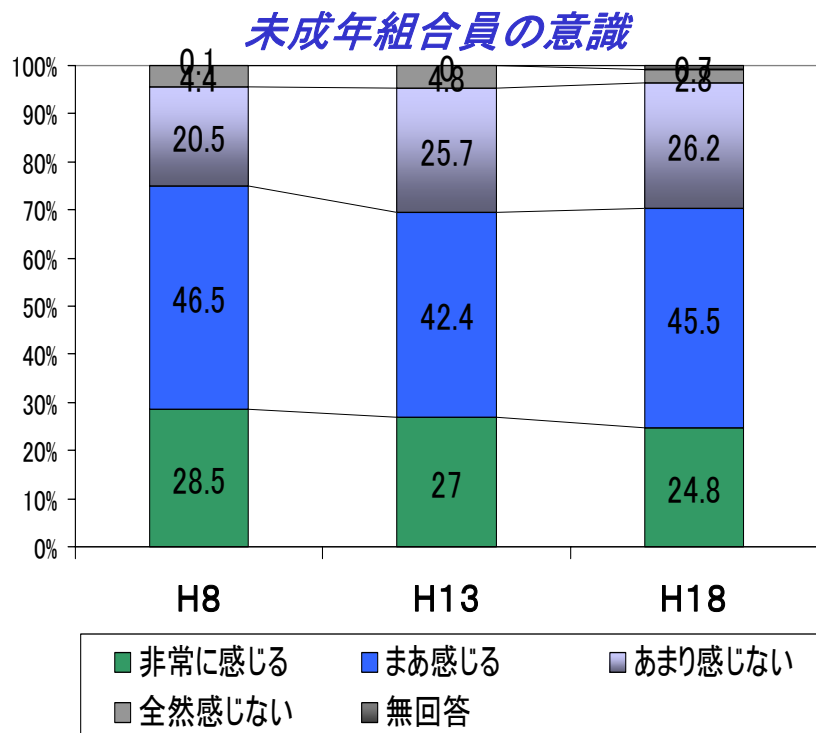
### 【全体的な傾向】

- ・概ね、未成年者と同じ傾向にある。



## 【カテゴリー②労働意欲】

設問2. あなたの仕事は会社にとって重要だと思うか？



### 【未成年者の傾向】

- ・仕事の重要性をあまり感じない者が若干増加傾向にある。

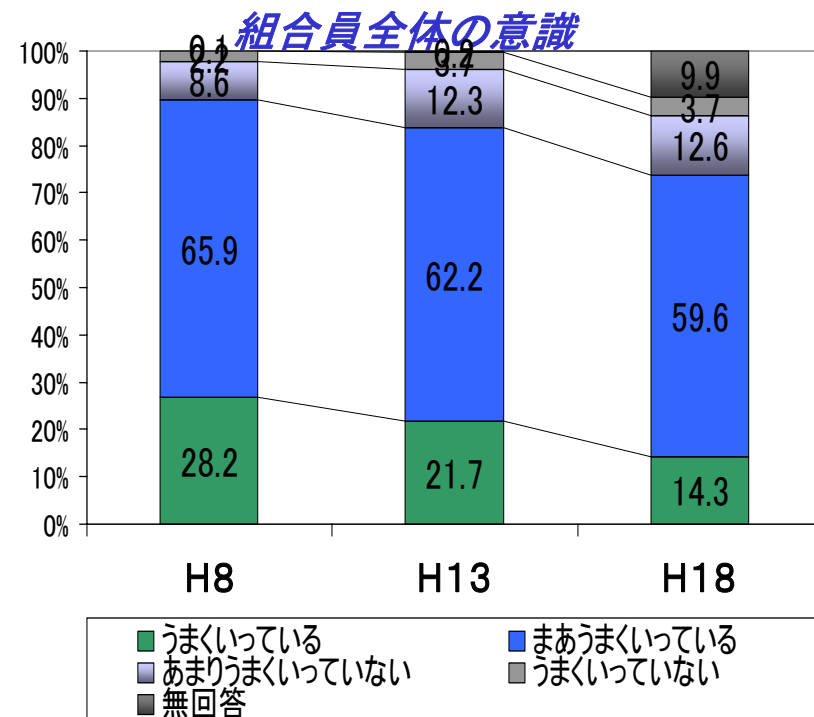
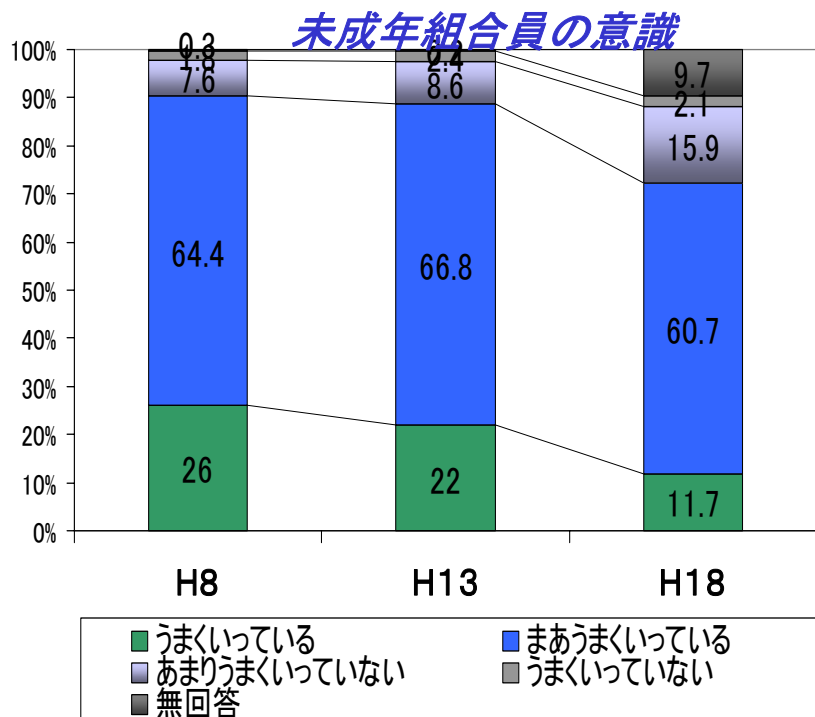
### 【全体的な傾向】

- ・概ね、大多数の組合員が重要性を感じており、感じない者が減少している。



## 【カテゴリー②労働意欲】

設問3. 職場の人間関係についてどう思っているか？



### 【未成年者の傾向】

- ・ うまくいっていない者が増加傾向にある他、無回答者が増加している。

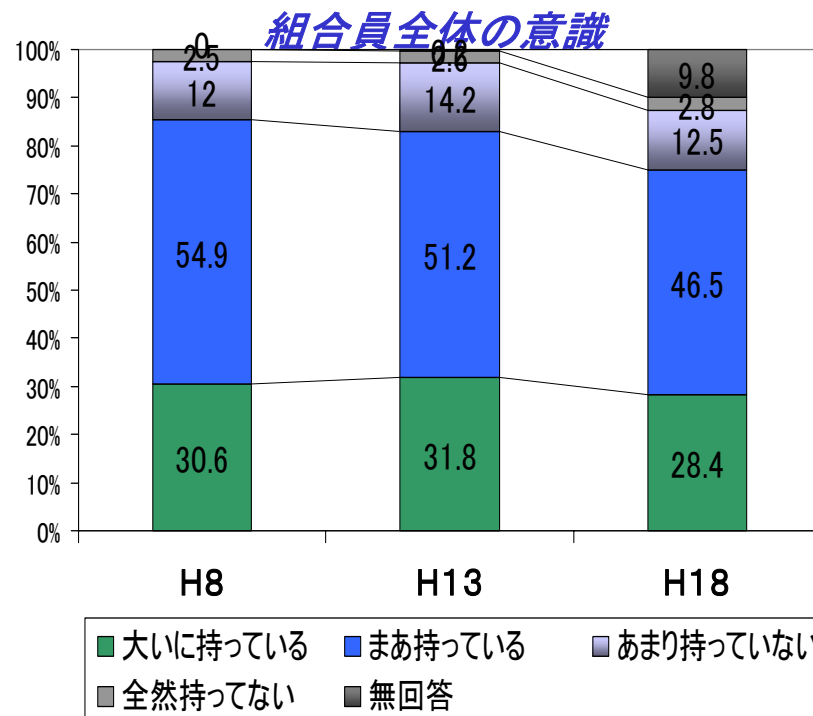
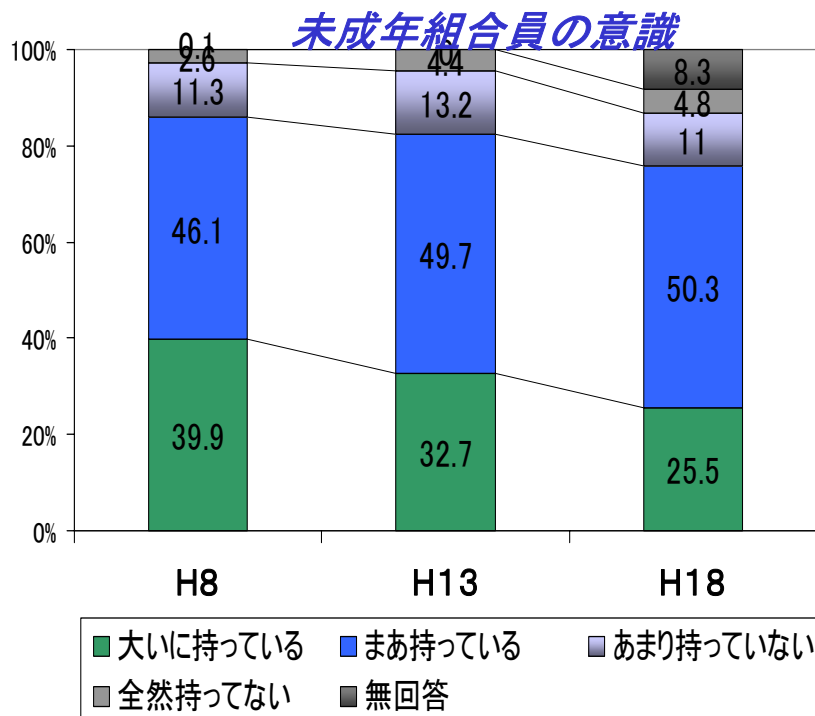
### 【全体的な傾向】

- ・ 概ね、未成年者と同じ傾向にある。



## 【カテゴリー②労働意欲】

設問4. 東京電力の社員であることに誇りを持っていいいますか？



### 【未成年者の傾向】

- ・ 誇りを持っている者が減少傾向にある他、無回答者が増加している。

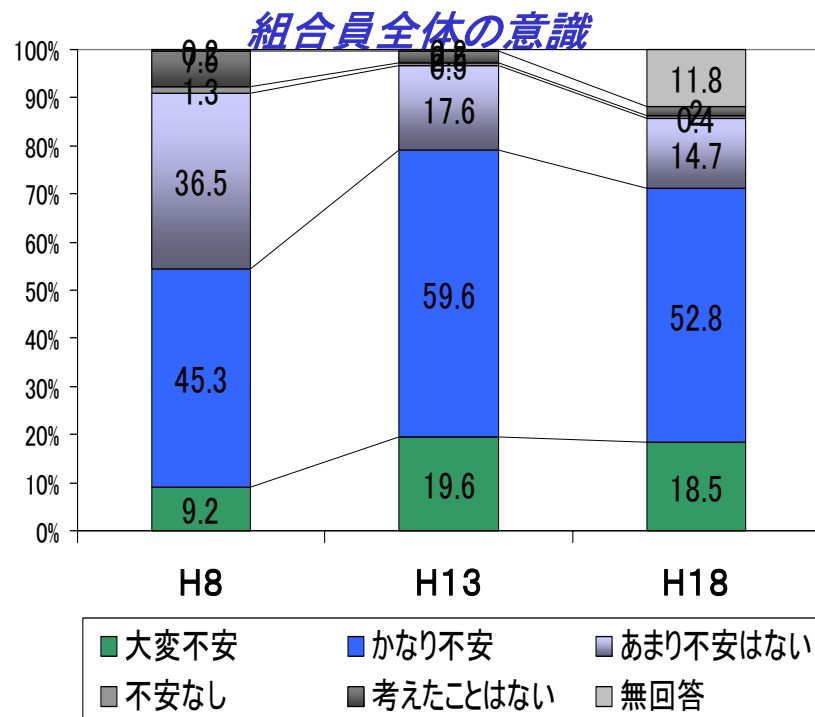
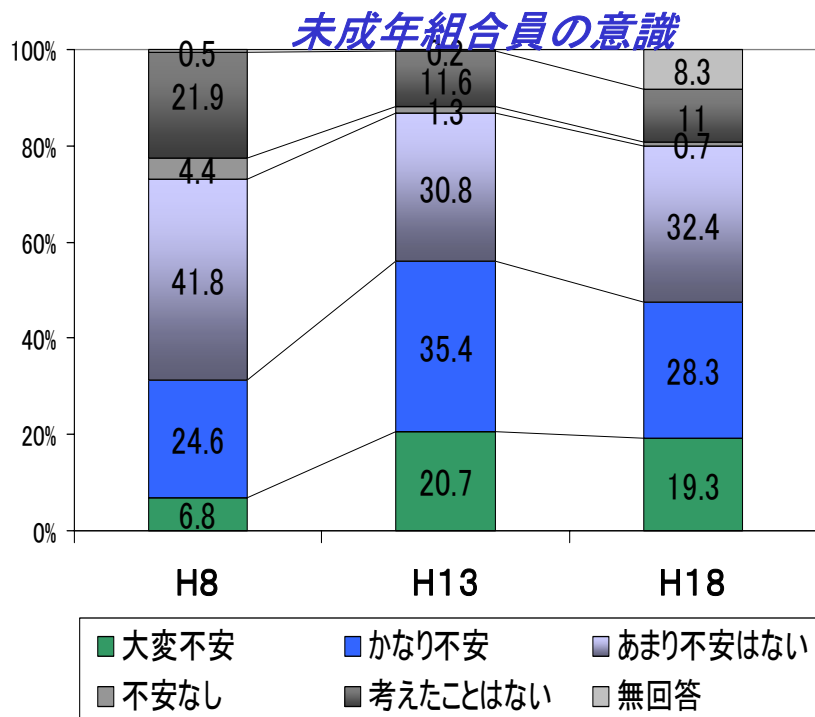
### 【全体的な傾向】

- ・ 概ね、未成年者と同じ傾向にある。



## 【カテゴリー③社会意識】

設問1. 現在の社会についてどう感じているか？



### 【未成年者の傾向】

- ・不安に思う者が増加し、無関心者が減少、無回答者が増加している。

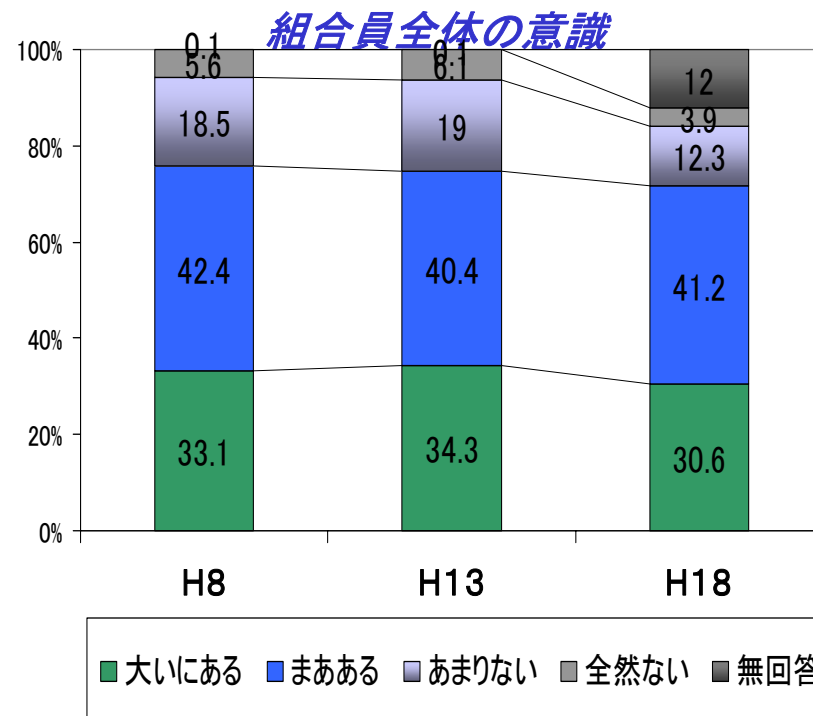
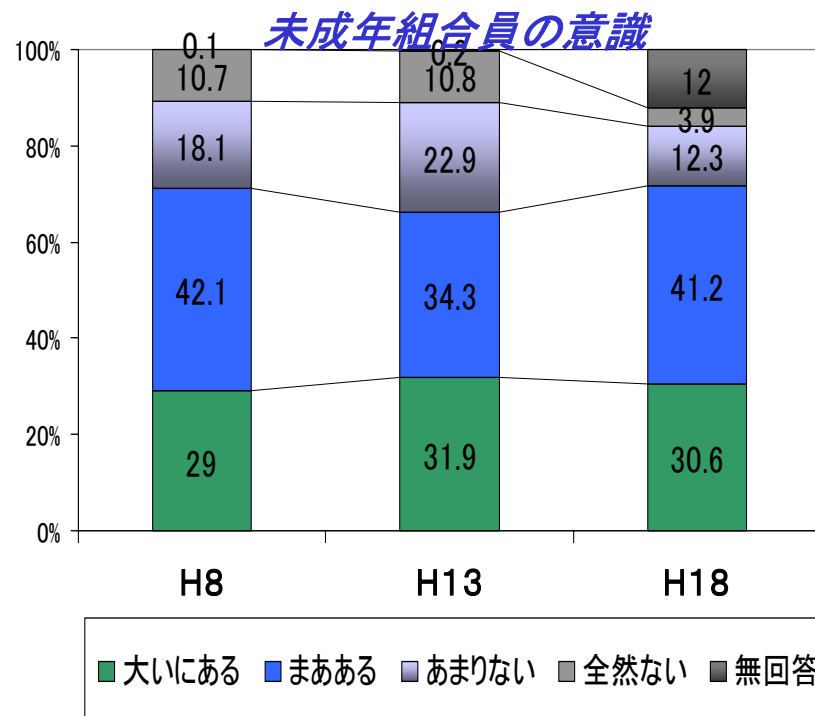
### 【全体的な傾向】

- ・未成年者に比べ、不安に思っている者の割合が2～3割高い傾向にある。



## 【カテゴリー③社会意識】

設問2. 今、住んでいる地域に愛着心があるか？



### 【未成年者の傾向】

- ・あると回答した者はほとんど同じ傾向、無回答者が増加している。

### 【全体的な傾向】

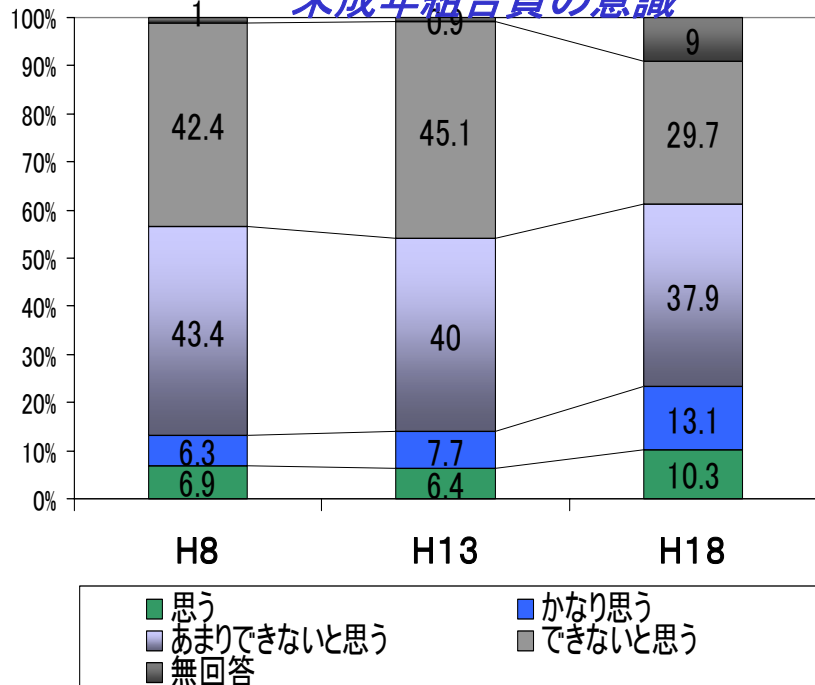
- ・概ね、未成年者と同じ傾向にある。



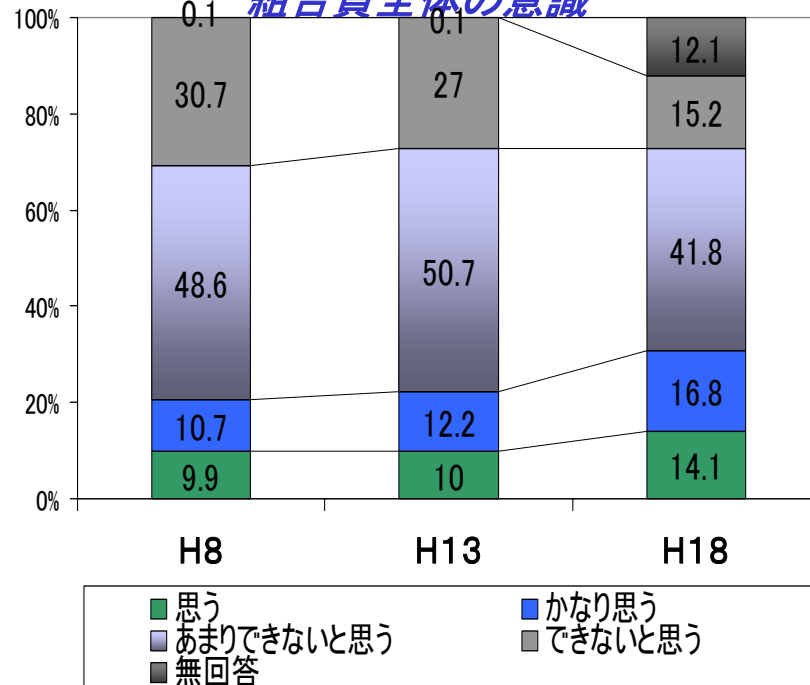
## 【カテゴリー③社会意識】

設問3. 選挙で投票することによって、自分の意見を政治に反映させることができると思うか？

未成年組合員の意識



組合員全体の意識



### 【未成年者の傾向】

- ・ 思うの回答が増加し、できないと思う回答が減少、無回答者が増加している。

### 【全体的な傾向】

- ・ 概ね、未成年者と同じ傾向にある。



---

**END**

