TEAMBOX Inc.

法務省 第三者委員会

2023年3月15日（水）16:00~17:00

組織マネジメント

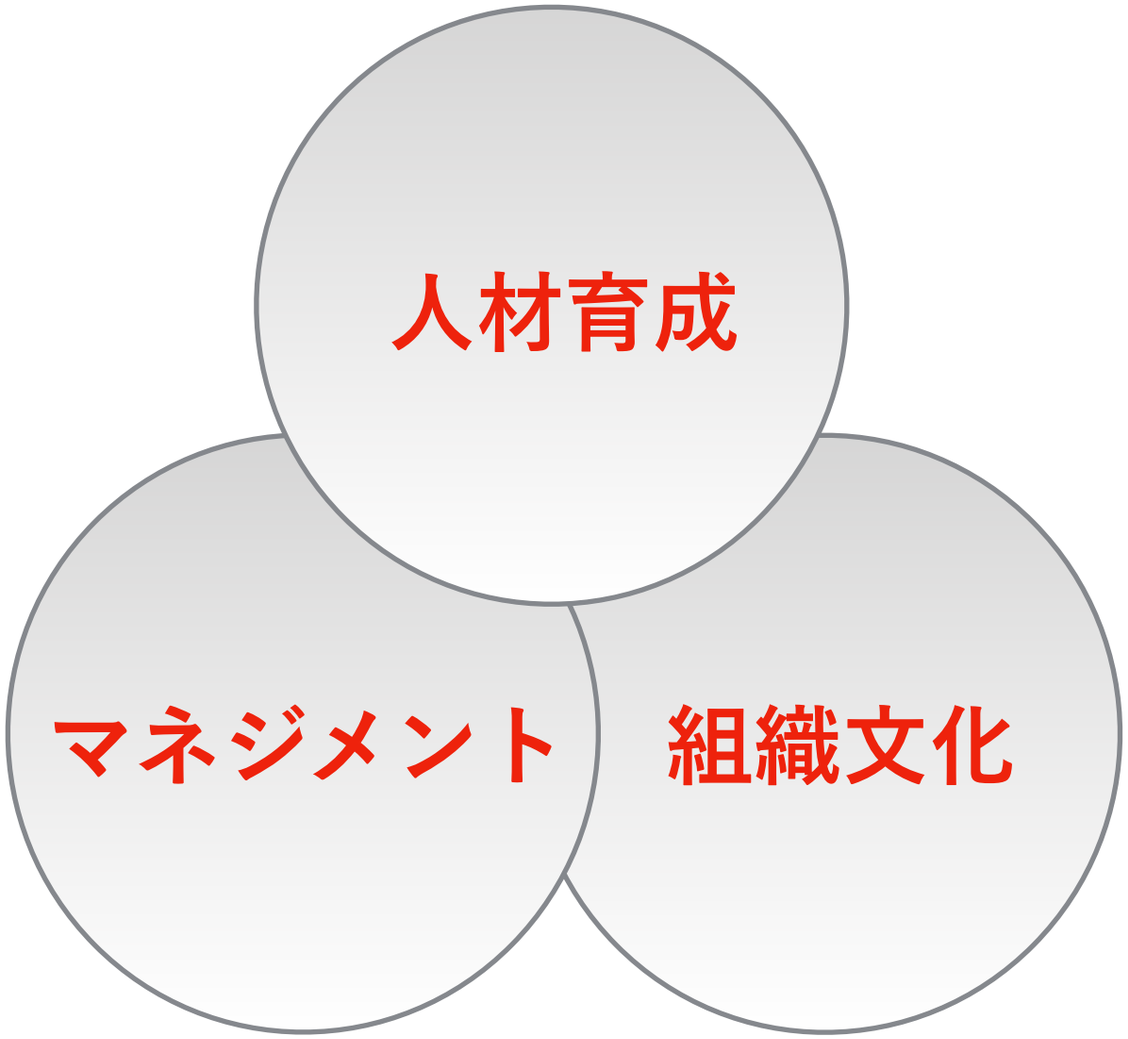
株式会社　チームボックス 代表取締役

中竹　竜二

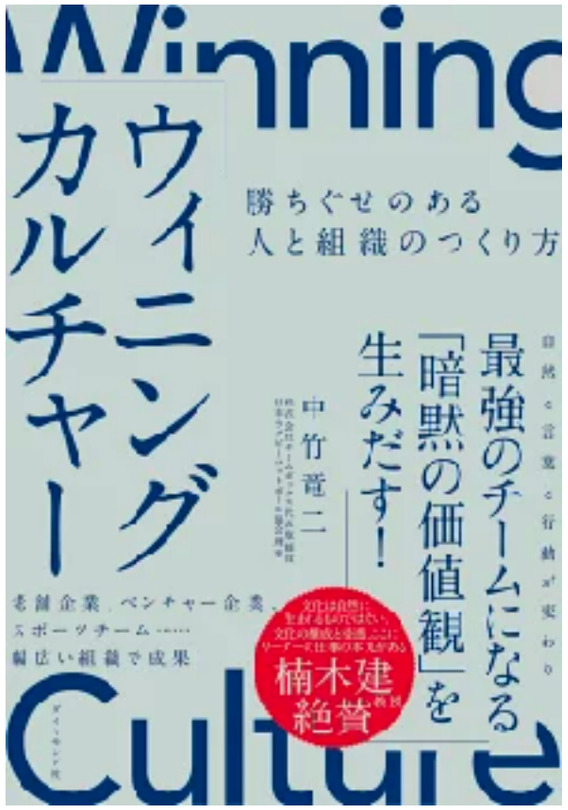
Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

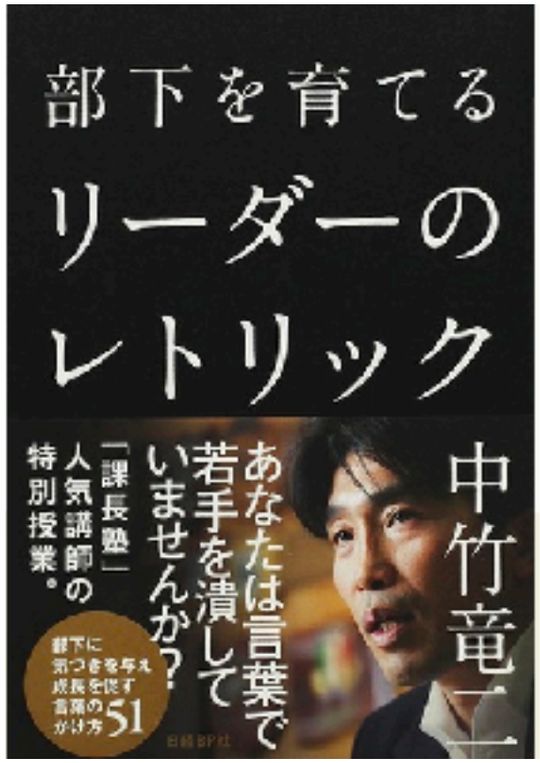
自己紹介

ヒトと組織の成長支援する仕事



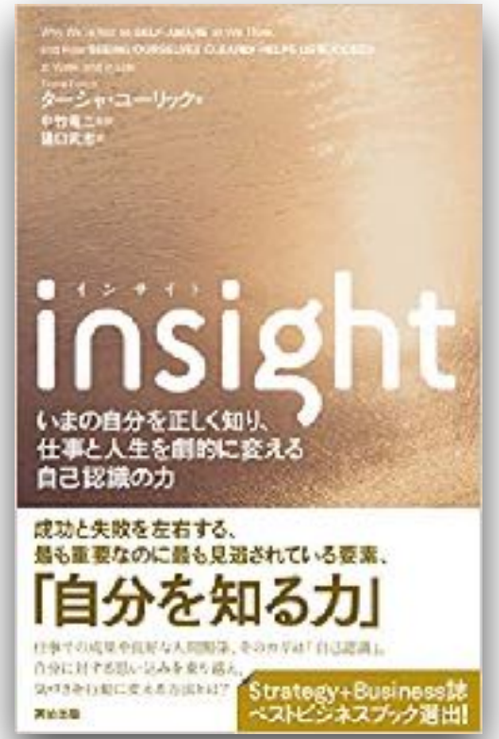
Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

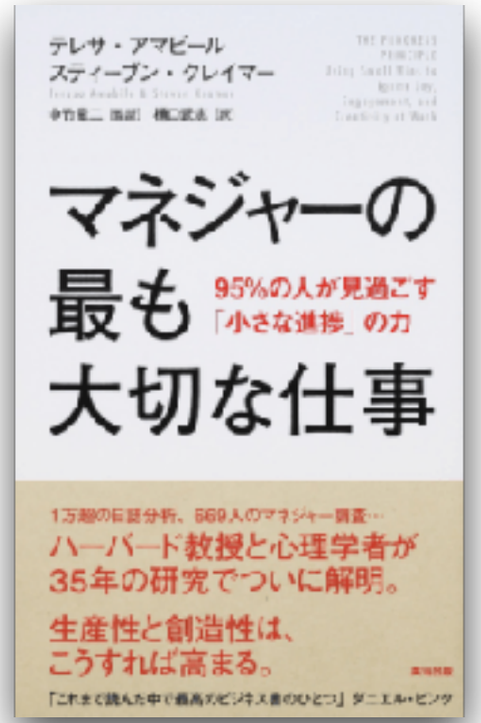




Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.



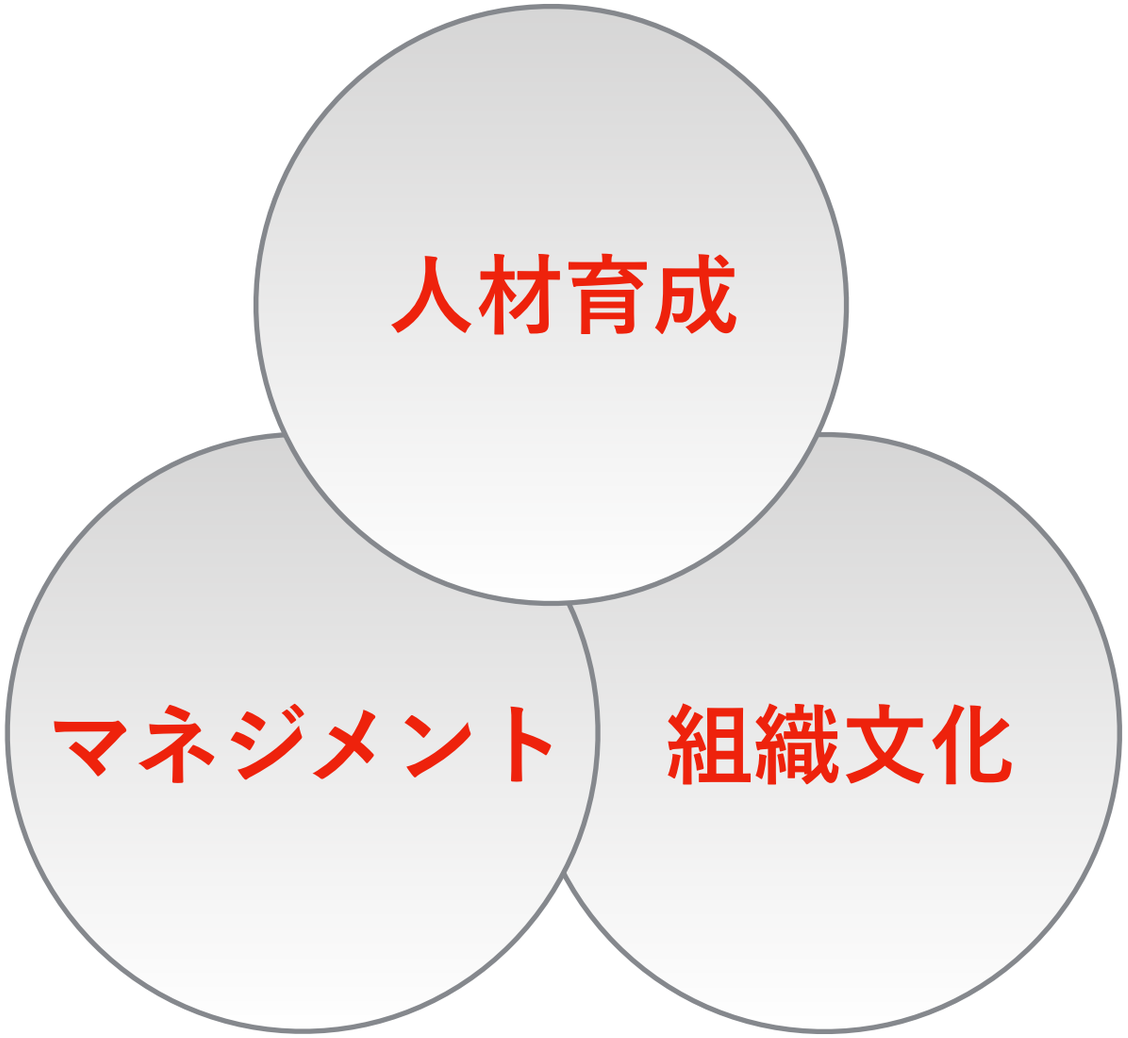


Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

問題の所在

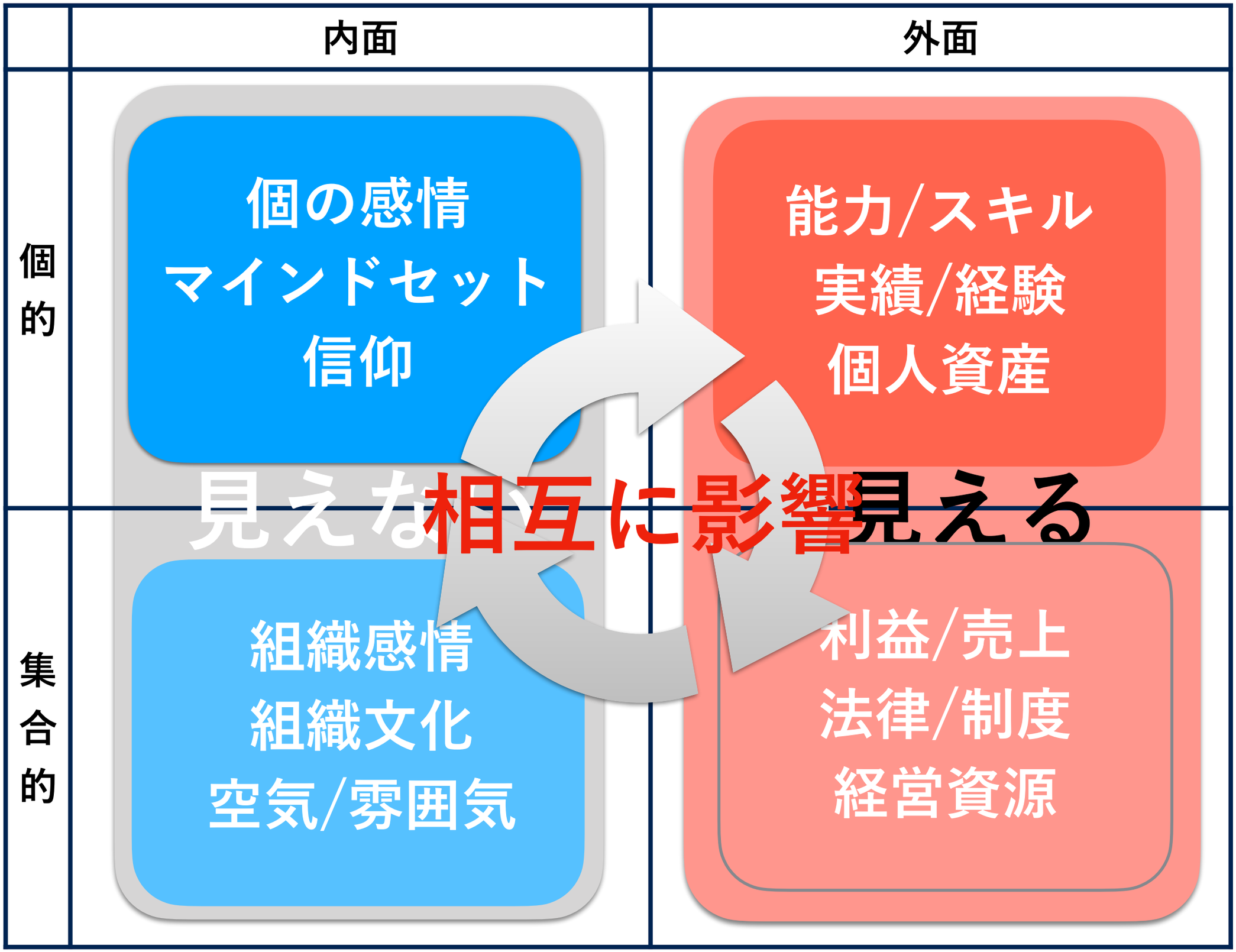
?

Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.



Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

インテグラル理論４象限



Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

インテグラル理論４象限

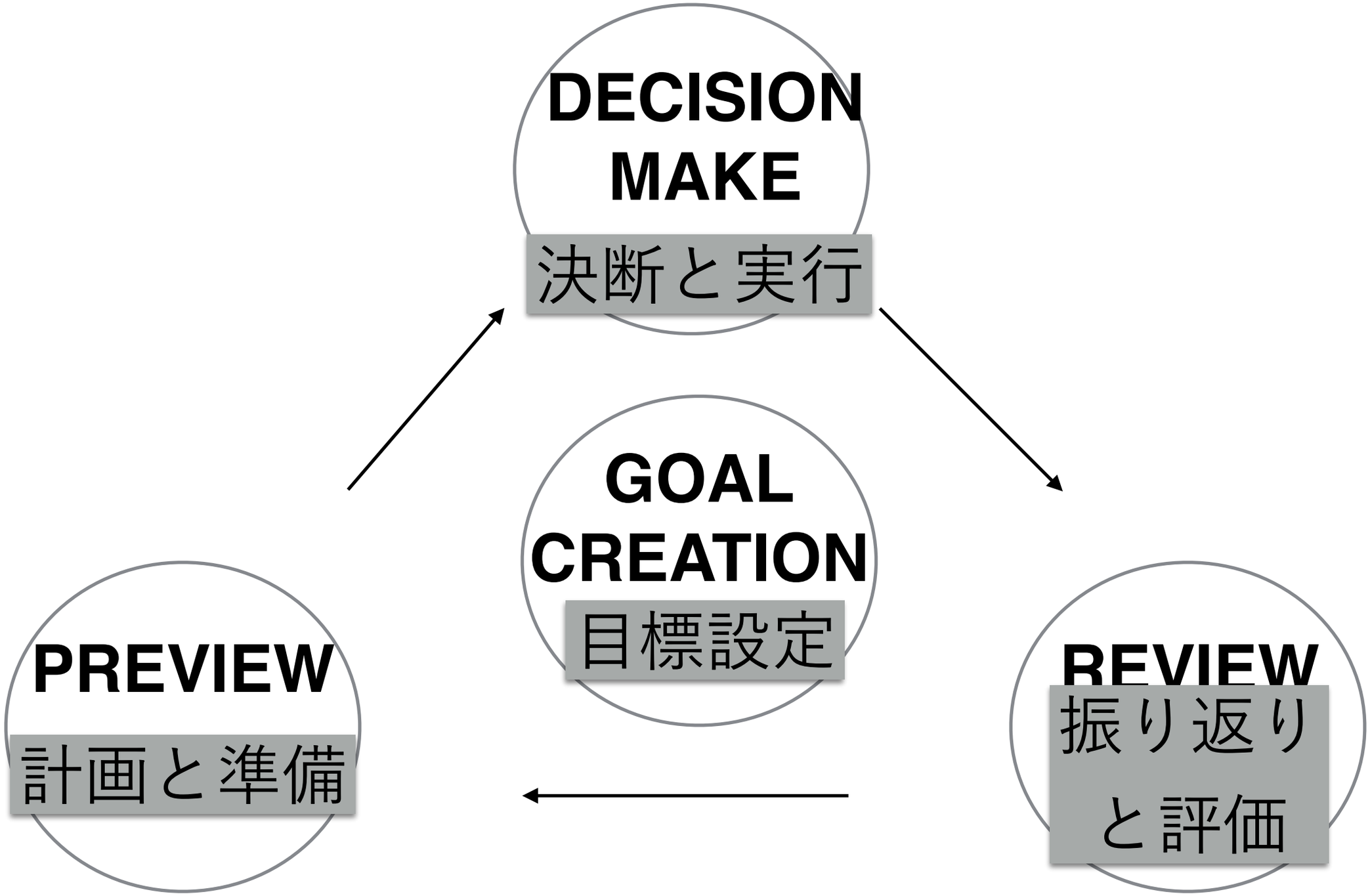
	内面	外面
個的	個の感情 マインドセット	能力/スキル 実績/経験
集合的	組織感情 文化/雰囲気	利益/売上 法律/制度

Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

採用制度、育成制度、評価制度
モニタリングシステム
ガバナンス
理念提唱

Copyright @Okuto inc, All Rights Reserved.

参考：GPDRサイクル


DECISION MAKE
決断と実行
GOAL CREATION
目標設定
PREVIEW
計画と準備
REVIEW
振り返りと評価

インテグラル理論４象限

	内面	外面
個的	個の感情 マインドセット	能力/スキル 実績/経験
集合的	組織感情 文化/雰囲気	利益/売上 法律/制度

Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

ヒトの成長には
さまざまな形がある

Copyright @Okuto inc, All Rights Reserved.

２種類の成長

水平的

成長

（量的）

能力・スキル

垂直的

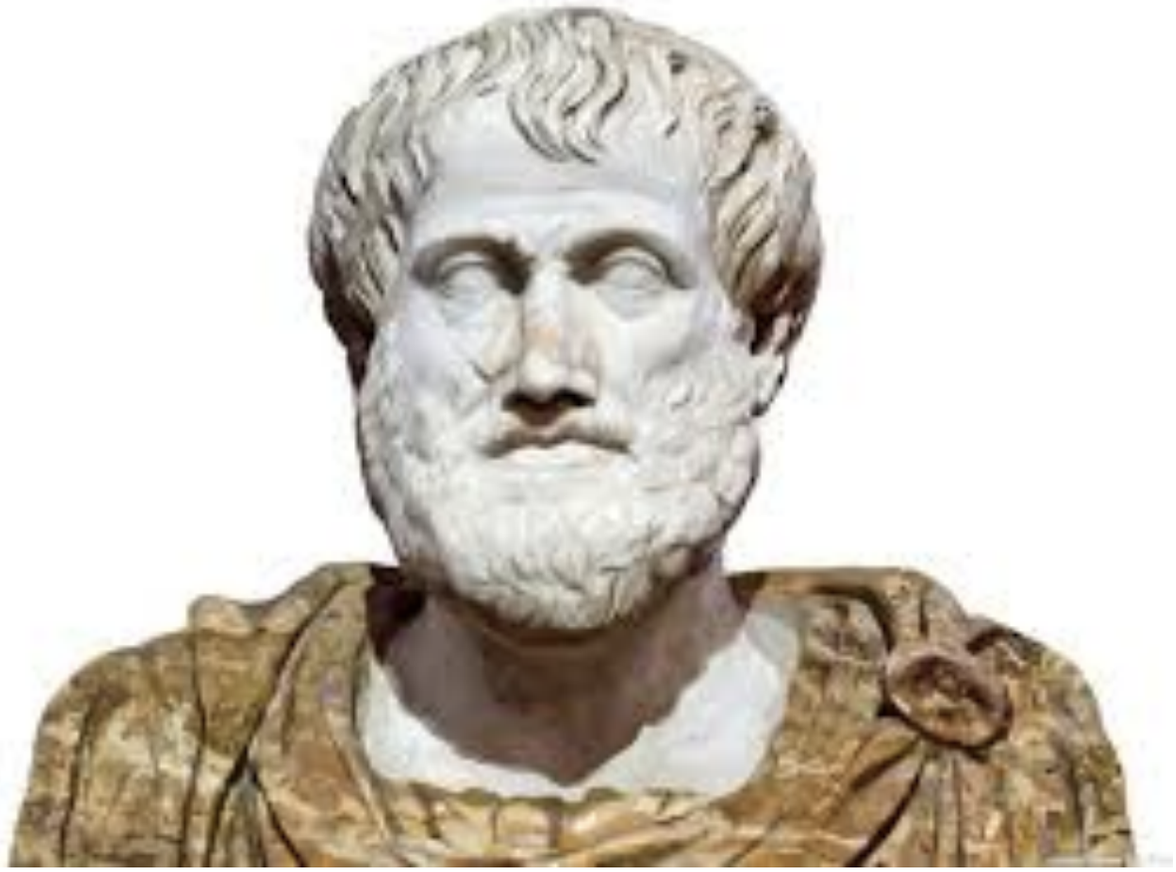
成長

（質的）

人間性・器

成長ピラミッド

Copyright @Seven Fruits Inc., All Rights Reserved.



Know Yourself
Knowing yourself is the beginning of the all wisdom
Aristotle

自己認識することが全ての知恵の始まり

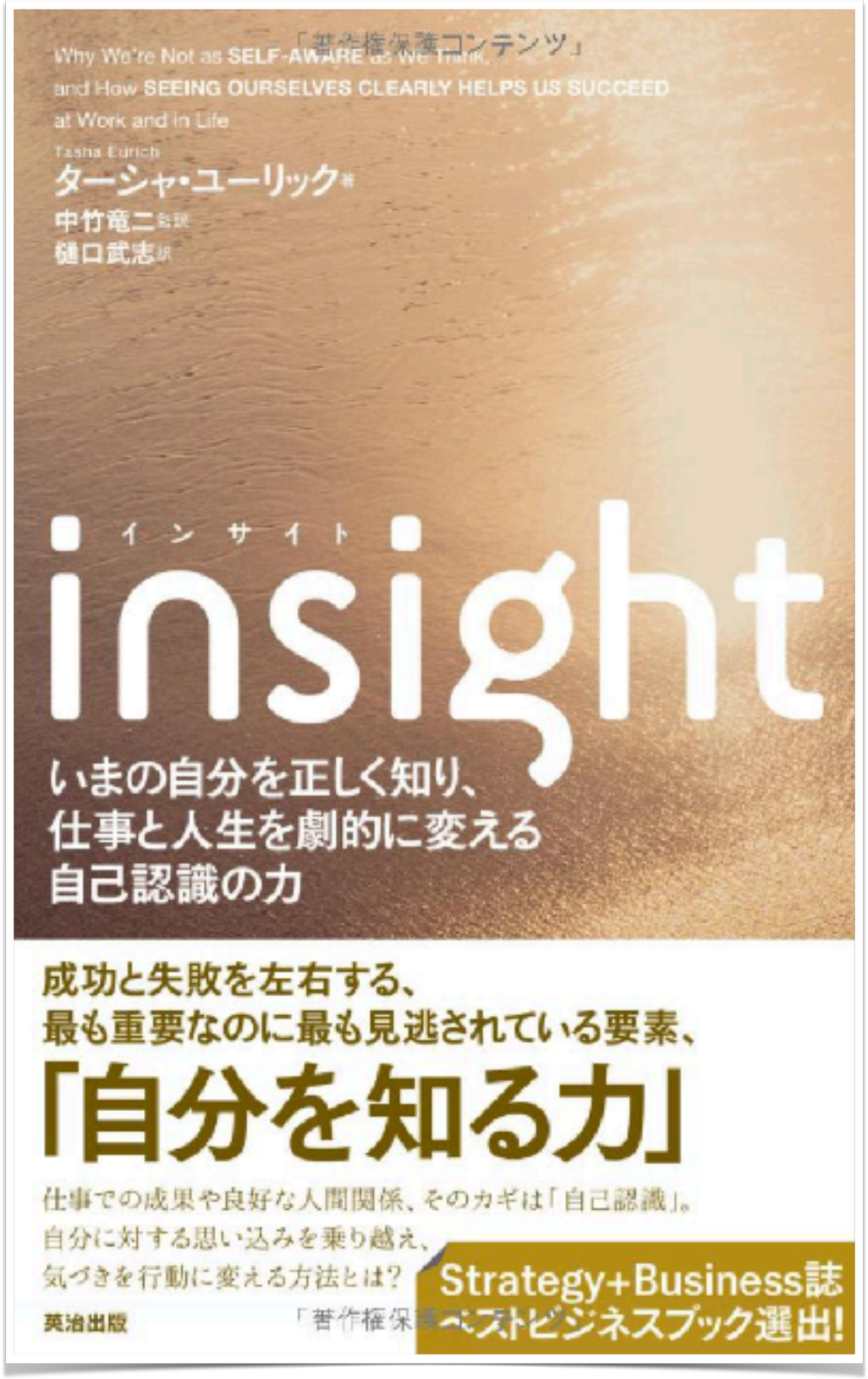
Copyright 2017 @TEAMBOX Inc., All Rights Reserved.

自己認識の大切さ

人材開発の「一丁目一番地」

自己認識はとてもむずかしい

Copyright 2017 @TEAMBOX Inc., All Rights Reserved.



Copyright @Seven Fruits Inc., All Rights Reserved.

インテグラル理論４象限

	内面	外面
個的	個の感情 マインドセット	能力/スキル 実績/経験
集合的	組織感情 文化/雰囲気	利益/売上 法律/制度

Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

参考：氷山モデルメタファー

Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

なんとなく共有している価値観

空気感

多元的無知

Copyright @SevenFruits Inc., All Rights Reserved.

C.C.O.という仕事
Chief Culture Officer

TEAMBOX Inc.

３つのフェイズ

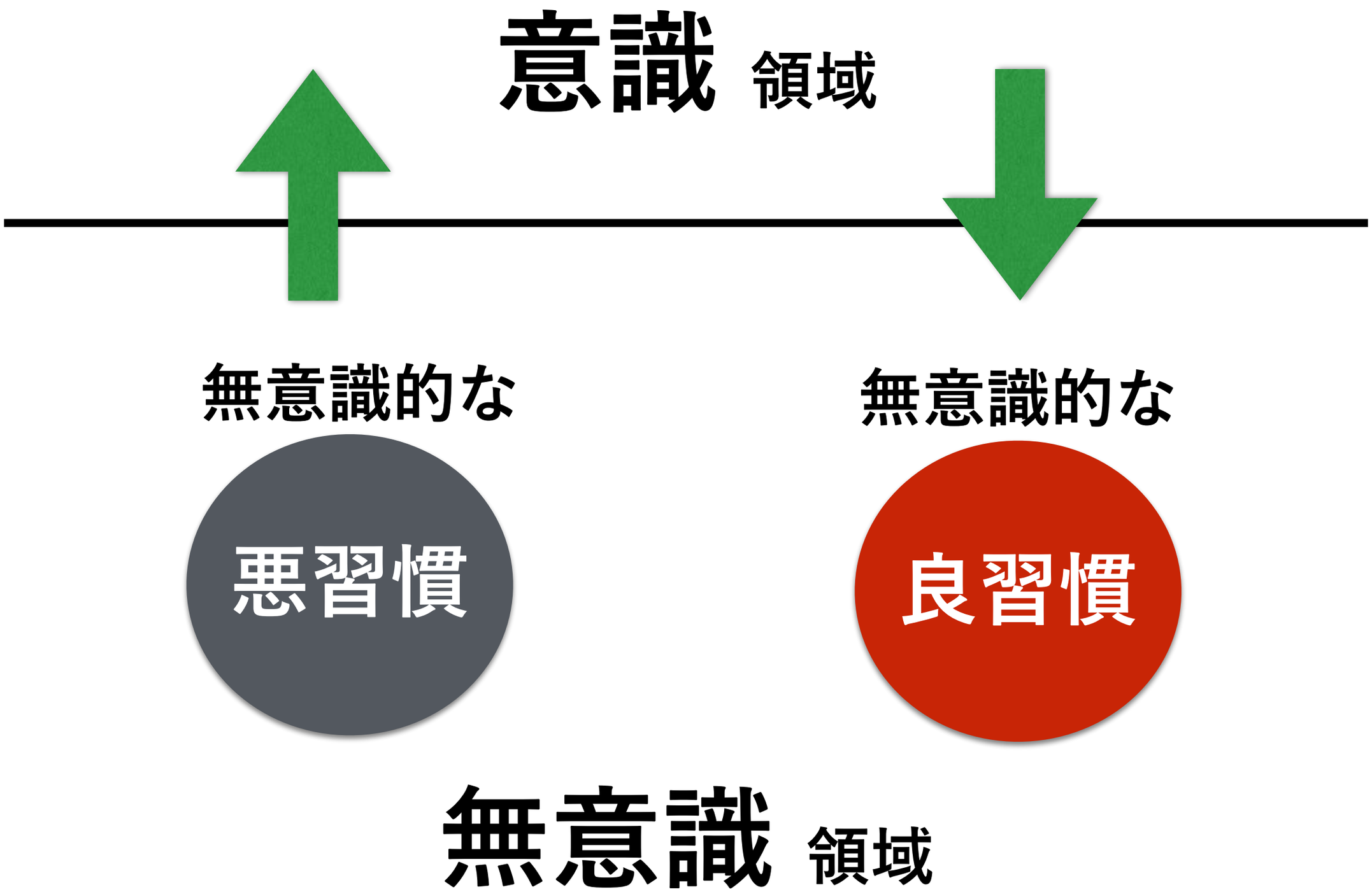
Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

TEAMBOX Inc.

大切なのは

言語化スキル

Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.



Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

組織文化は
自分たちだけでは気づかない

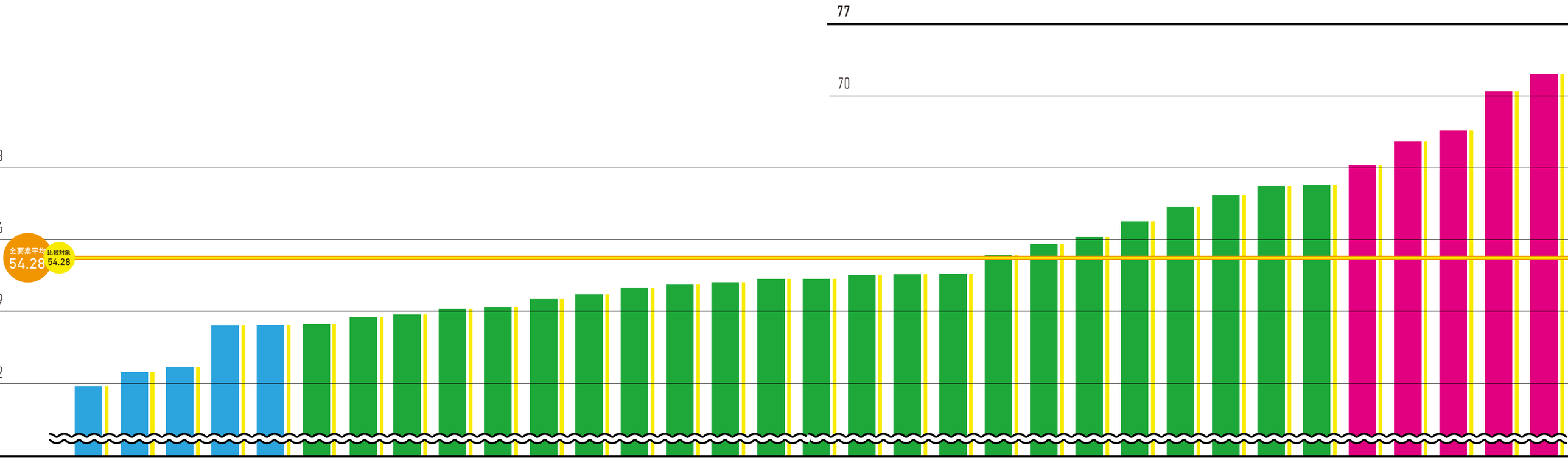
”ツール”
TBScan

Copyright 2017 @Seven Fruits Inc., All Rights Reserved.

計測対象　全組織

組織評価

比較対象　対象なし



	言える化	俯瞰性	競争心	効率	一体感	危機管理	目標設定	一貫性	意思決定	実行力	許容	戦略／計画	振り返り	人格／モラル	柔軟性	役割認識	準備	探究心	見える化	目標共感	現状把握	協力／連携	挑戦	向上心	責任感	主体性	個性の発揮	使命感	目標共有	継続性	タフネス	情熱	規律性
スコア	41.80	43.20	43.65	47.70	47.74	47.87	48.48	48.78	49.33	49.48	50.30	50.72	51.39	51.74	51.91	52.20	52.22	52.61	52.65	52.74	54.57	55.61	56.30	57.83	59.28	60.39	61.28	61.35	63.37	65.57	66.65	70.43	72.17
比較対象比	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00	+0.00

54.3
比較対象

組織力スコア
54.3

＜参考＞

組織文化によって
使われる言葉が異なる

Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

＜某プロスポーツチーム＞

ファーストミーティング

スローガン発表

”　感　動　”

Copyright @Teambox Inc., All Rights Reserved.

組織文化は
自分たちだけでは気づかない

▼

外からの目線が必要

Copyright 2017 @Seven Fruits Inc., All Rights Reserved.

質疑応答