平成三十年十二月八日

参

議

院

法

務

委

員

숲

政 府 は 本 法 \mathcal{O} 施 行 に 当 た り、 次 0 事 項 に 0 1 て 格 段 \mathcal{O} 配 慮 を す べ き で あ る。

る 特 人 本 定 材 法 技 を 附 能 確 則 外 第 保 玉 す 条 人 る が た \mathcal{O} 日 8 趣 本 \mathcal{O} 旨 人 具 を لح 体 踏 同 的 ま 等 措 え 置 額 以 に 人 材 上 0 \mathcal{O} 11 確 て 適 保 正 検 が な 討 木 賃 を 難 な 金 加 状 \mathcal{O} え 支 況 払 そ に 11 \mathcal{O} あ を 結 る 受 果 地 け に 域 基 に 公 づ お 正 11 11 な 7 7 外 処 必 遇 要 玉 を な 人 受 措 労 け 置 働 る を 者 ょ 講 に う、 ず ょ る ŋ 不 関 係 足 省 す

支 令 るとと 援 等 機 に 関 ŧ 適 に、 12 切 対 な 特 規 し 定 定 賃 技 を 金 能 設 \mathcal{O} 雇 け 支 用 契 払 必 状 約 要 況 \mathcal{O} が Þ 適 あ 支 格 る 援 لح 性 \mathcal{O} を 判 実 厳 断 施 正 さ 状 に れ 況 審 た 等 場 査 に 合 L 0 に 関 1 は て 係 \mathcal{O} 機 報 監 関 膕 督 \mathcal{O} \mathcal{O} を 緊 適 + 密 正 分 な 性 に 連 に 関 行 携 す 11 \mathcal{O} 下 る 不 判 受 正 断 行 基 入 為 機 潍 関 等 が あ を 及 0 75 検 た 登 討 لح 録 す

三 う 報 技 能 酬 を 実 受 習 け に 関 る す 活 る 動 に 制 関 度 及 す び る 外 制 度 玉 \mathcal{O} 人 留 運 学 用 \mathcal{O} 生 が 実 態 出 を 入 検 玉 管 証 理 し 及 そ び 難 \mathcal{O} 結 民 果 認 に 定 法 基 第 づ 11 + 7 九 条 第 制 度 又 項 \mathcal{O} は 許 運 用 可 を \mathcal{O} 受 見 直 け L て そ

き

は

厳

正

に

対

処

す

るこ

-ک °

兀 れ 6 外 制 玉 度 人 労 \mathcal{O} 適 働 切 者 な 及 運 \mathcal{U} そ 用 を \mathcal{O} 確 家 保 族 に L 0 関 す 0 る 共 社 生 社 会 保 会 を 障 実 制 現 度 す 及 る び 観 日 点 本 語 カュ 5 教 検 育 討 を 含 を 加 む え 教 育 そ 制 度 \mathcal{O} 結 \mathcal{O} 果 在 に ŋ 基 方 づ に 11 0 て 11 て、 必 要 な

五. 特 定 技 能 制 度 \mathcal{O} 運 用 に 0 11 て は 生 産 性 向 上 P 玉 内 人 材 \mathcal{O} 確 保 \mathcal{O} た \otimes \mathcal{O} 取 組 を + 分 に 行 0 て Ł な お 人 手

措

置

を

講

ず

ること。

 \mathcal{O}

他

 \mathcal{O}

必

要

な

措

置

を

講

ず

ること。

不 れ 日 と を 停 本 足 試 \mathcal{O} 止 人 を 労 験 状 含 働 等 況 者 に に む ょ あ 適 \mathcal{O} る 切 労 ŋ な 働 正 分 野 対 条 確 応 件 に で あ を 低 判 ることを 下 定 す を ŧ 招 る くこと な \mathcal{O} ど、 客 とす 観 ること。 的 が 制 デ な 度 11 \mathcal{O} ょ 趣 タ 等 う、 旨 を を 用 関 遵 守 係 1 機 す 7 る 関 適 لح 切 \mathcal{O} لح 連 に 判 携 ŧ に 断 \mathcal{O} 下 L 特 状 定 か 況 つ、 技 に 能 応 外 所 じ 要 玉 \mathcal{O} 人 当 \mathcal{O} 技 能 該 受 分 入 を 有 野 れ す に \mathcal{O} るこ 受 ょ n

六 般 に 分 関 野 わ 別 る 運 事 用 項 方 12 針 に 0 1 記 て 載 す \mathcal{O} る 大 受 き な 入 変 れ 化 見 込 が 生 4 じ 数 な は 1 限 政 り、 府 が 受 玉 会 入 答 数 弁 \mathcal{O} で 上 限 述 ベ と た L لح 7 運 お り、 用 す るこ 当 該 分 野 \mathcal{O} 雇 用 情 勢 全

とる

七 た め 特 定 送 技 出 能 国 外 当 玉 局 人 と \mathcal{O} ŧ 送 連 出 玉 携 に し 0 お 0 け る 悪 実 質 効 性 な ブ \mathcal{O} あ 口 る] 方 力 策 を \mathcal{O} 講 介 ず 在 ること。 等 を 防 止 L 0 0 有 為 \mathcal{O} 外 玉 人 材 を 受 け 入 れ る

九 八 こと に け 対 ること 我 不 に す が 法 る 玉 鑑 滯 み、 な 12 厳 在 格 < 適 者 我 法 関 等 な に 対 が 係 を 応 玉 在 機 不 を 留 社 関 法 行 会 す \mathcal{O} に う で る 連 雇 ع ع 共 外 携 11 生 玉 を 入 ŧ L 人 強 れ に、 て 労 化 る 働 し、 11 雇 者 < ワ 用 . こ と ン \mathcal{O} 不 主 ス 権 法 Þ 0) 1 利 就 不 ツ 重 利 労 法 プ 要 益 助 就 型 性 が 労 長 + \mathcal{O} に 行 を 鑑 分 為 あ 相 談 4 に \mathcal{O} 0 保 窓 防 せ 関 \Box 護 止 W さ を 及 す 係 る 設 れ 機 び る け 関 厳 悪 こと る 徳 格 \mathcal{O} な 連 な ブ ど 及 携 取 口 L び \mathcal{O} 締 て、 外 下 V) 力 玉 に 外 法 努 \mathcal{O} 人 玉 令 が 8 責 不 違 る 任 人 当 が 反 が な 相 重 差 大 談 不 を 正 別 で を L 行 あ 受 B る

十 及 び 近 難 年 民 \mathcal{O} 認 我 定 が 法 玉 第二十二条第二 \mathcal{O} 在 留 外 玉 人 数 項 \mathcal{O} \mathcal{O} 増 要 加 件 を \mathcal{O} 踏 ま 適 え、 合 性 に 在 0 留 7 外 て 玉 人 厳 か 格 5 に \mathcal{O} 審 永 査 住 を 許 行 可 うこと。 申 請 に 対 L て は 出 入 玉 管 理

す

11

仕

組

4

 \mathcal{O}

構

築

を

検

討

す

るこ

右 決 議 す る。