

致被公司雇佣的各位外籍人

即使公司经营因新型冠状病毒而恶化，也不允许因是外国人而使外国人劳动者的待遇低于日本人。

1. 如因公司的原因而让劳动者不去上班，公司支付的停工补贴必须与日本人劳动者相同，也付给外国人劳动者。
2. 国家为了维持劳动者雇佣而向公司支付的援助款应与日本人劳动者相同，也可用于外国人劳动者。
3. 如要请假，与日本人劳动者相同，可以请带薪休假。
4. 而且如因小孩所上的学校停课而不能去公司上班，除了带薪休假，公司如有特别休假制度，还可以利用该制度。
5. 公司不可随意解雇。公司如要解雇外国人劳动者，必须遵守与日本人劳动者相同的规则。

如有为难的事，请向附近的劳动局，**【QR码】**
劳动基准监督署，Hello Work
(公共职业安定所)咨询。

