

○女性の職業選択に資する情報(平成29年8月更新)

女性職員の採用割合 (平成28年度)		男女別の育休取得率 (平成28年度)		配偶者出産 休暇取得率 (平成28年度)	育児参加 休暇取得率 (平成28年度)	年休 取得日数 (平成28年)	管理職の 女性割合 ※3		各役職段階別の女性割合			
									係長相当職 (本省)	地方機関課長・ 本省課長補佐 相当職	本省課室長 相当職	指定職 相当
総合職採用 ※1	42.9%	(男性)  7.2% (法務省・公安審査 委員会:7.4%, 公 安調査庁:2.0%)	(女性)  99.7% (法務省・公安審査 委員会:100%, 公 安調査庁:92.3%)	85.9% (法務省・公安審査 委員会:85.6%, 公 安調査庁:94.1%)	68.0% (法務省・公安審査 委員会:67.2%, 公 安調査庁:90.2%)	11.6日	常勤職員 (検事除く)	6.0% ※4	19.6%	9.0%	6.0%	5.7%
一般職採用 ※1 (大卒程度試験)	38.6%								※4	※4	※4	※4
一般職採用 ※1 (高卒程度試験)	42.0%											
専門職採用 ※1 (大卒程度試験)	58.8%											
専門職採用 ※1 (高卒程度試験)	43.2%											
検事 ※2	37.1%					検事	22.9% ※5	-	-	-	-	

※ 小数点第2位四捨五入

※1 平成28年4月1日付けで採用された者の数。なお、専門職採用は、男女別試験の採用を除く。

※2 平成28年度の検事任官者に占める女性割合

※3 管理職とは、検事及び本省課室長相当職以上をいう。

※4 平成28年7月1日現在

※5 平成28年3月31日現在