

女性の職業選択に資する情報(平成30年7月更新)

女性職員の採用割合 (平成29年度)		男女別の育休取得率 (平成29年度)		配偶者出産 休暇取得率 (平成29年度)	育児参加 休暇取得率 (平成29年度)	年休 取得日数 (平成29年)	管理職の 女性割合 4		各役職段階別の女性割合			
									係長相当職 (本省)	地方機関課長・ 本省課長補佐 相当職	本省課室長 相当職	指定職 相当
総合職採用 <sup>1</sup>	45.0%	(男性)  9.1% (法務省・公安審査 委員会:9.2%,公安 調査庁:8.2%)	(女性)  101.0% (法務省・公安審査 委員会:100.8%,公 安調査庁:116.7%)	91.6% (法務省・公安審査 委員会:91.5%,公 安調査庁:95.9%)	91.0% (法務省・公安審査 委員会:91.1%,公 安調査庁:89.8%)	12.4日	常勤職員 (検事除く)	7.6% 5	18.7% 7	10.0% 7	7.7% 5	5.3% 5
一般職採用 <sup>1</sup> (大卒程度試験)	42.8%											
一般職採用 <sup>1</sup> (高卒程度試験)	39.4%											
専門職採用 <sup>1</sup> (大卒程度試験)	27.3%											
専門職採用 <sup>1</sup> (高卒程度試験)	25.6%											
検事 <sup>2</sup>	35.8%						検事	23.5% 6	-	-	-	-

小数点第2位四捨五入

1 平成29年4月1日付けで採用された者の数。なお、専門職採用は、男女別試験の採用を除く。

2 平成29年度の検事任官者に占める女性割合

3 調査対象期間に、第1子及び第2子の育児休業をそれぞれ取得した場合、1人の職員が2度育児休業を新規取得したことになるため、取得率の数値が100%を超えることがある。

4 管理職とは、検事及び本省課室長相当職以上をいう。

5 平成29年7月末日現在

6 平成29年3月31日現在

7 平成29年7月1日現在