

令和7年度選考採用（課長補佐級）の実施について
（IT・セキュリティ関係）

1 採用機関 公安調査庁

2 公募の内容 法務事務官（公安調査官／課長補佐級）採用試験

3 職務の内容及び待遇等

- (1) 破壊的団体等の規制に関して必要となる国内外の公安情報の収集及び分析等の調査事務に従事する課長補佐級の公安調査官（公安職俸給表（二）4級適用）として採用し、その後、国家公務員一般職試験（大卒程度試験）合格者相当として任用します。
- (2) 公安調査庁本庁（東京都）での採用になります。その後、全国の公安調査局、公安調査事務所に異動することがあります。
- (3) 給与は、「一般職の職員の給与に関する法律」に基づき、これまでの経歴などを考慮して決定・支給されます。公安調査庁（本庁）で勤務する場合には、本府省業務調整手当が支給されます。また、本人及び勤務官署に応じ、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当等の諸手当が支給されます。

<大卒者・月給与例（目安）>

○ 大学卒業後、民間企業等で正社員として15年間勤務した職務経歴を有する場合：約44万円

※ 上記は公安調査庁（本庁）で採用された場合（扶養家族なし、税控除前）

- (4) 勤務時間は、1週間当たり38時間45分、原則として土・日曜日及び祝日等の休日は休みです。休暇には、年20日の年次休暇（5月15日採用の場合、採用の年は13日。残日数は20日を限度として翌年に繰り越し）のほか、病気休暇、特別休暇（夏季、結婚、出産、忌引等）、介護休暇があります。また、ワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭生活の両立）支援制度として、育児休業制度等があります。
- (5) 健康保険・厚生年金保険は、国家公務員共済組合法に基づき、国家公務員共済組合に加入します。
- (6) 公務災害、通勤災害に基づく負傷等の場合は、国家公務員災害補償法により補償されます（労災保険への加入はありません）。

4 応募資格

次の(1)及び(2)の条件に該当する者。

- (1) 大学、短期大学（２年制の専門学校の卒業者を含む）若しくは高等専門学校を卒業した又は大学に２年以上在学し６２単位以上修得して中退した者
- (2) 民間企業（民間の研究所や大学等を含む）、官公庁、国際機関等における勤務経験を採用予定日現在で通算１５年以上有し、そのうち通算１年以上ＩＴ・セキュリティ分野に従事した経験を有している者で、当該実務における経験その他これに類する経験を、国内外の諸情勢に関する調査・分析業務及び庁内業務のデジタル化に活用することができる者（ＡＩ開発に関する知識があればなお望ましい）

※ なお、以下に該当する方は応募できません。

- ① 日本の国籍を有しない者
- ② 国家公務員法第３８条の規定により、国家公務員となることができない者
 - ・ 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでの者又はその刑の執行猶予の期間中の者その他その執行を受けることがなくなるまでの者
 - ・ 一般職の国家公務員として懲戒免職の処分を受け、その処分の日から２年を経過しない者
 - ・ 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
- ③ 平成１１年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている者（心神耗弱を原因とするもの以外）
- ④ 採用予定時期までに国家公務員法第８１条の６に定める定年に達する者（令和７年度における定年年齢は６２歳）

5 求める人材

上記「４ 応募資格」に該当し、かつ(1)から(7)の全てに該当する者。

- (1) 公務に対する強い関心と、全体の奉仕者として働く熱意を有する者
- (2) 困難な課題を解決できる論理的な思考力、判断力、表現力その他総合的な能力を有する者
- (3) 適切かつ効果的に対人折衝・調整を行うことのできる能力を有する者
- (4) 多様な勤務機会に挑戦する意欲のある者
- (5) 職務経験を通じて体得した効率的かつ機動的な業務遂行の手法その他

の知識及び能力を有する者

(6) 採用後の研修又は職務経験を通じてその知識及び能力の向上が見込まれる資質を有する者

(7) 状況に応じた的確な判断力、洞察力、課題の解決に向けた企画・行動力、柔軟な発想力、円滑な人間関係を構築する対人能力等を有する者

6 採用予定人数 若干名

7 採用予定時期 令和7年9月16日

※ ただし、採用時期が前後することもあり得ます。

8 選考日程

受付期間	令和7年6月30日（金）（必着・締切日厳守）
第1次選考	令和7年7月上旬（予定） ※合格者に対してのみ、第2次選考進出の連絡をします。
第2次選考	令和7年7月中旬（予定） ※合格者に対してのみ、第3次選考進出の連絡をします。
第3次選考	令和7年7月下旬～8月上旬（予定） ※合格者に対してのみ、連絡します。

9 選考方法

第1次選考	書類選考（経歴評定） ※ 10 応募方法(1)～(5)をもって評価します。
第2次選考	筆記試験・実技試験（職務遂行に必要な能力等を有しているかを判断する試験） 面接試験（人柄、対人能力等についての試験） ※ 詳細は、第1次選考通過者へ個別にお知らせします。
第3次選考	最終面接試験（人柄、対人能力等についての試験）

※ 試験地：公安調査庁 東京都千代田区霞が関1-1-1中央合同庁舎6号館

10 応募方法

採用機関宛て、次の必要書類を電子メールで送付してください。

【必要書類】

(1) 履歴書（別添様式1）

ア 指定の様式に記入すること

イ 顔写真（3か月以内に撮影したカラー写真）を貼付

ウ 中学卒業以降の学歴、職歴、賞罰を記載

(2) 職務経歴書又は活動経歴書（別添様式2）

具体的な職務／活動内容を記載すること。

(3) IT・セキュリティに関する資格を有する場合は、当該証明書の写し

(4) 志望動機（別添様式3）

(5) 小論文（別添様式4）

当庁HP（<https://www.moj.go.jp/psia/kaitenR7.html>）に掲載している「内外情勢の回顧と展望」（特にサイバー分野）を読了した上で、当庁の調査・分析業務において、あなたが公安調査官として取り組みたいこと、遂行できることを、御自身の能力・経験等を踏まえ、A4版1500字～2000字以内で自由に論じてください。

※ 応募書類の様式は、公安調査庁ウェブサイトに掲載している指定の様式をご使用ください。

※ 様式の形式は変更せず、Excel形式（拡張子“.xls”）又はWord形式（拡張子“.docx”）にて提出してください。PDF等による提出は不可となります。

※ 写真は様式1の所定の欄に画像データとして挿入してください。

※ 第2次選考に進まれる方には、第2次選考当日、戸籍謄本1通（発行日から3か月以内のもの）を持参していただきます（確認後返却します）。

※ 最終合格後に、応募資格を満たしていることを確認するため、在職証明書等を御提出いただきます。必要書類を提出できない場合又は虚偽の記載がなされている場合には、採用が取り消される場合があります。

※ 提出された書類の返却はいたしませんので、あらかじめ御了承ください。

【送付先】

qa-recruit-psiajinji@i.moj.go.jp

11 問合せ先

公安調査庁総務部人事課（任用担当）

電話：03-3592-5711（代表）