日本弁護士連合会 配布資料

2. 企業		
2-1	企業内弁護士数について (日本組織内弁護士協会調べ)	P. 1
2-2	第4回「企業内弁護士キャリアパス調査」に関する調査結果	P. 4
2-3	第4回「企業内弁護士キャリアパス調査」に関する回答結果	P. 31
2-4	インハウスキャリアサポートセンター関連のイベント等の開催状況について (2024年6月以降)	P. 52

企業内弁護士数の推移(2001年~2025年)

1 分離十分別の業内分離十巻の世段

	0004	0000	0000	0004	0005	0000	0007	0000	0000	0040	0044	0040		内弁護士		0010	0047	0010	0040	0000	0004	0000	0000	0001	0005	登録弁護士	企業内弁
年度			2003 (3月)				2007 (6月)						2013 (6月)	2014 (6月)	2015 (6月)	2016 (6月)	2017 (6月)	2018 (6月)	2019 (6月)	2020 (6月)	2021 (6月)	2022 (6月)	2023 (6月)	2024 (6月)	2025 (6月)	総数 ※3	の割合 ※4
札幌														1	3	5	5	6	8	8	8	6	6	6	6	880	
函館																										52	
旭川																				1	- 1	1	- 1	1	1	78	
釧路																										81	
事道弁連	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	5	5	6	8	9	9	7	7	7	7	1,091	
仙台												1	2	3	4	3	4	5	6	5	5	6	5	6	6	495	
福島県			1	1	1		1	1	1						1	1	1									190	
山形県																					1	1	1			101	
岩手																										111	
秋田																										77	
青森県																										111	
化弁連	0	0	1	1	1	0	- 1	1	1	0	0	1	2	3	5	4	5	5	6	5	6	7	6	6	6	1,085	
東京	9	14	15	26	29	36	50	78	123	141	185	240	318	394	481	596	653	730	845	902	944	979	1,024	1,102	1,161	9,468	
一東京	24	27	27	32	36	51	61	80	99	130	170	227	256	294	362	410	459	529	580	618	697	748	800	858	926	7,314	
二東京	30	36	41	45	49	47	57	80	92	109	160	192	254	307	350	414	489	524	579	654	695	726	800	835	891	6,870	
奈川県					1	2	2	1	1	2	3	-11	8	9	18	16	17	18	18	19	23	25	28	31	26	1,809	
埼玉										1	1	1			1	1	1	3	5	8	9	7	8	11	11	1,007	
千葉県											1	1		4	7	8	8	10	10	10	11	10	14	17	19	912	
茨城県											1					1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	302	
栃木県																		1	2	2	2	3	2	2	2	233	
群馬											2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	324	
静岡県					1	1	1	1	2	2	2	3	2	6	7	9	10	12	12	12	13	13	14	13	13	541	
山梨県																										125	
長野県														1	2	2	2	1	2	2	2	3	3	3	5	276	
新潟県															1	1	2	4	7	5	4	4	2	2	2	292	
東弁連	63	77	83	103	116	137	171	240	317	385			840	1,017	1,231	1,460	1,644	1,835	2,063	2,236	2,403	2,521	2,698	2,877	3,059	29,473	1
愛知県								1	2	3	6	10	16	18	25	35	36	43	45	53	60	57	61	67	70	2,175	
三重									3	3	4	6	3	6	7	6	5	5	4	5	5	4	5	4	5	201	
岐阜県									1	1	2	3	2	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	218	
福井																				1	1	1	1	1	1	122	
金沢																					1	1	1	1	1	189	
富山県										_	1	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	128	
部弁連	0	0		0	0	0	0	1	6	7	13	23	23	28	38	46	46	53	54	65	73	68	73	77	80	3,033	
大阪	2	2	3	3	3	4	9	17	20	25	35	47	51	70	84	95	126	137	161	177	185	208	228	238	256	5,104	
京都				1	2	3	2	1	3	3	5 5	/	18	30	37	45	40	53	49	47	48	47	52	58	59	895	
兵庫県							2	2	3	3	5	8	9	13	16	15	22 1	25 1	31	36	38	37	46	46	46	1,055	
奈良															- 1	- 1	- 1		1	1	1	1	1		1	198	
滋賀																			- 1	2	3	3	5	5	6	175 148	
和歌山	0	2	3	4	5	8	14	20	26	31	45	62	78	114	138	156	189	216	243	263	275	296	333	349	369	7,575	
<mark>後弁連</mark> 広島	1	1	1	1	1	1	14	1	1	1	1	2	1	2	2	6	8	9	7	7	7	10	11	13	14	626	
山口県	-	-							<u> </u>		<u> </u>		<u> </u>			0	ō	9	/		1	2	2	2	2	185	
岡山												3	3	4	11	14	14	16	12	14	14	14	14	14	13	395	
鳥取県												3	3	4	- 11	14	14	10	12	14	14	14	14	14	13	74	
島根県										1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	81	
国弁連	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	6	5	8	15	22	23	26	20	22	23	27	28	30		1,361	
香川県	<u> </u>						<u>'</u>				_		,	1	1		2	1	1			3	3				
徳島																					- 3	1	1			94	
高知	_																									93	
愛媛												1	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	161	
国弁連	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		3	4	4		4	3	3		5	7	7	8		545	
福岡県							1	3	_	_			1	2	6			9	10			19	19				
佐賀県																										112	
長崎県																1	1									155	
大分県																										159	
熊本県														1			1	2	2	2	2	3	3	5	6	290	
児島県										1	1	1	1	1	1	1					1	1	1	1	1	230	
											<u> </u>		<u> </u>													141	
모뻐																0	-	6	9	9	0	9	9	0		290	
宮崎県沖縄																	- 21						91	_ X	Q	7911	
宮崎県 沖縄 M弁連	0	0	0	0	0	0	1	3	3	3	2	1	2	4	1	3 11	5 15	17	21		8 26	32	32	8 37		2,877	

[|] 全体 | 00 | 00 | 104 | 123 | 140 | 100 | 200 | 334 | 420 | 307 | 771 | 303 | 1,174 | 1,442 | 1,707 | 1,931 | 2,101 | 2,101 | 2,101 | 2,023 | 2,020 | 2,020 | 3,104 | 3,031 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,104 | 3,031 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 | 47,040 | 7.03 | 3,030 |

^{※3 2025}年6月30日現在の日弁連の弁護士名簿に基づく(外国法事務弁護士を除く)。 ※4 2025年6月30日現在の登録弁護士総数に占める2025年6月30日現在の企業内弁護士数の割合を表す。

企業内弁護士数の推移(2001年~2025年)

2 修習期別企業内弁護士数の推移

	,				-			ı		,		. :	企業内	弁護士	数※1>	% 2	,		,	,			,		,		登録弁護士	企業内弁護:
年度	200					2005 (5月)	2006 (6月)		2008 (6月)			2011 (6 日)	2012 (6月)	2013	2014 (6月)	2015 (6月)	2016	2017 (6月)	2018 (6月)	2019 (6月)	2020 (6月)	2021 (6月)	2022 (6月)	2023 (6月)	2024 (6月)	2025 (6月)	総数 ※3	の割合 ※4
1997	3	1) (0).	(0)	37 (υд)	(3/1)	(0/3)	(0/3)	(0/1)	(0/3)	(0/1)	(0/3)	(0/1)	(0/3)	(0/3)	(0/1)	(0/1)	(0/1)	(0/1)	(0/1)	(0/1)	(0/1)	(0/3)	(0/1)	(0/1)	(0/1)	2	0.0
	4 5																										3 5	0.0
(6	1	1	1	1	1	1	1	1																		3	0.0
	7 8																										3 10	0.0
Ç	9																										19	0.0
0期台計 10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45 17	0.0
11	1								1		1	1	1	1	1												22	0.0
12 13				-								1	1														31 39	0.0
14	4				1	1																					45	0.0
15				+																							52 53	0.
17								1	1			1	1	1	1												70 101	0.
19							1	1	1	1	1	1															131	0.
10期台計 20	n	0	0	0	1	1	1	2	3	1	2	4	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	561 162	0.
2	1										1																174	0.
2:																											212 218	0.
24	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												1	1	1	1	238	0.
25		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																242 285	0
27	7	1			- 1		- 1				-		-									1					307	0
28		1		-	- 1				1	1	2	2	1														304 286	0
20期台計 30	n	1	4	1	3	3	3	3	5	5	7	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	2,428 274	C
3.	1	1	1	1	1							0	1				1										313	C
31		1	1	1	1	2												1			1	1	1	1	1	1	285 325	C
34	4	1	1	1	1	1					1		1	1	1		1	1									332	C
35		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	335 292	C
3	7	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2		1	1	1	1	1									316	C
38		6	6	6	2	2	3	4	5	2 5	4	2 6	6	6	7	2		2 8	7	7	5	6	4	2	2	2	324 309	0
30期台計				15	15	14	10			12				14	15 3			16		11				5				0
40		4	3	5	2 5	<u>2</u> 5	5			4				3	4	3	3	3	4	3	4	4	4		4	3	331	0
42			9	9	7	7	6 4			6 4		6	5 5	5 6	5	6 7	6	5 8		4		5 4		5 4		6 5	345 340	1
44			3	3	3	5	6			6				5	4	4	3	4		2		2	2	2	2	2	354	1 C
45			5	5	3 6	8	2	_		10	1 6	2 6		2	3	7		5 7		4		4		3 8	3 8		347 392	1
47	7	2	4	5	6	8	7	8	8	8	9	9	10	10	10	10	10	9	9	8	10	9	9	9	6	6	443	1
49		5	7	7	10	11	14	14		14 16		12 15	12 15	11 15	11	12	13	12	13	11 12	11 12	12 13		13 14	11 12		495 516	1 2
40期台計	- 8	5 4		48	53	62	66	69	69	71	64	67	68	67	68	67	68	70	66	57	61	63	60	64	59	54	3,904	1
5:			5	5	8 7	8	11	12		11			16 22	16 20	18 23	19 22	22 26	22 26		23 27		22 28		22 26	21 25		525 537	3
51 51			3 5	5	8 7	6 5	9			15 14				24 26	25 25	24 28	26 29	27 29	28 29	27 30		28 29		27 30	27 29		555 601	5
54	4	3	J		2	2	12			26	30	33	31	31	37	38	39	43	45	46	45	48	49	51	52	50	744	6
58 58				2	2	6 4	7	7 9	5 10	11			26 33	34 41	32 44	37 45	38 46	43 50	44 52	46 53		45 53		43 52	44 53		782 787	6
57	7					2	5	11	20	19	18	25	29	34	35	37	43	46	49	54	55	57	59	58	56	54	969	
58 59							3	10	14	9 16			24 27	29 37	39 40	46 42	47 51	53 61	51 70	51 74	53 78	54 82	55 84	55 82	59 81	57 82	949 1,219	(
50期台計	1	1 1	7 :	21	37	41	64		131	147	164	208	255	292	318	338	367	400	417	431	436	446	445	446	447	446	7,668	E
6.		╧	1	_					42	45 71	75		104	70 115	80 119		164	124 173	129 180	148 188	200	152 196		150 201	149 199	201	2,054 2,059	
62	2			7							54		84	109 85	121 105	126 108	142	160 135	174	183 167	198	203 182	207 187	212 196	215 195	213	2,047 1,861	10
64	4											01	95	114	138	150	150	160	166	174	179	181	192	201	204	207	1,889	1
69		+	-	+	-1									82	111 99	137 141	152 170	150 181	166 207	189 210		219 229	232 231	237 238	234 252		1,850 1,767	1:
67	7			1											- 00	116	145	155	164	185	186	183	189	196	210	216	1,713	1:
69		+	-	+													96	120 76	135 99	160 117		188 151	186 167	188 176	202 182		1,539 1,547	1:
60期台計									42	116	177	286	425	575	773	1,014	1,247		1,568	1,721	1,820	1,884	1,937	1,995	2,042	2,064	18,326	1
70		+	-	+															86	112 74	129 95	141 110	142	166 136	185 150		1,376 1,331	1-
7:	2			1																	63	77	88	103	118	126	1,298	
7: 74	4	+	1	+																		69	88 56	90	127 105	141 141	1,297 1,276	1
75 76																								43	68 58	78	1,152	Ī
7.			L	1		_																				77 66	1,195 1,605	
70期台計 法5条※5						1	1	1	2	2	2	3	2	3	3	8	9	11	86	186 12		397	493 21	649 24	811 24	992	10,530	9
ムマ末へり																			2,161									-

[|] 全体 | 123 | 140 | 181 | 101 | 123 | 140 | 188 | 206 | 304 | 428 | 087 | 771 | 903 | 1,179 | 1,442 | 1,707 | 1,931 | 2,161 | 2,418 | 2,529 | 2,820 | 2,960 | 3,184 | 3,391 | 3,596 | 47,040 | 7.61 | 2,418 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918 | 3,918

企業内弁護士の男女別人数(2001年~2025年)

	女	性	男	性	合計
2001年 9月	13	19.7%	53	80.3%	66
2002年 5月	18	22.5%	62	77.5%	80
2003年 3月	23	25.8%	66	74.2%	89
2004年 3月	29	26.4%	81	73.6%	110
2005年 5月	30	24.4%	93	75.6%	123
2006年 6月	47	32.2%	99	67.8%	146
2007年 6月	71	37.8%	117	62.2%	188
2008年 6月	97	36.5%	169	63.5%	266
2009年 6月	122	34.5%	232	65.5%	354
2010年 6月	157	36.7%	271	63.3%	428
2011年 6月	229	39.0%	358	61.0%	587
2012年 6月	311	40.3%	460	59.7%	771
2013年 6月	390	40.9%	563	59.1%	953
2014年 6月	482	40.9%	697	59.1%	1,179
2015年 6月	583	40.4%	859	59.6%	1,442
2016年 6月	689	40.4%	1,018	59.6%	1,707
2017年 6月	764	39.6%	1,167	60.4%	1,931
2018年 6月	870	40.3%	1,291	59.7%	2,161
2019年 6月	982	40.6%	1,436	59.4%	2,418
2020年 6月	1,069	40.7%	1,560	59.3%	2,629
2021年 6月	1,156	41.0%	1,664	59.0%	2,820
2022年 6月	1,232	41.6%	1,733	58.4%	2,965
2023年 6月	1,322	41.5%	1,862	58.5%	3,184
2024年 6月	1,385	40.8%	2,006	59.2%	3,391
2025年 6月	1,474	41.0%	2,122	59.0%	3,596

※2023年6月に弁護士登録されている全弁護士47,040名のうち、女性弁護士は9,666名(20.5%)

(c) 2025 Japan In-house Lawyers Association All Righits Reserved

第4回「企業内弁護士キャリアパス調査」に関する調査結果

2025年(令和7年)3月 日本弁護士連合会

目次

第1	調査方法
1	実施主体
2	目的
3	調査対象・方法
4	調査項目
第2	調査結果の概要 (詳細については、回答結果(別紙2)参照)
1	回答者の属性について
2	これまでの経歴について!
3	現在の勤務先企業について
4	今後のキャリアについて1
5	自由記載について
第3	主要な変数の分析結果25
1	回答者の基本属性25
2	現在の勤務先に勤める前までの経歴2
3	企業内弁護士を選んだ理由
4	現在の勤務先企業の状況
5	今後のキャリアに対する考え方4
6	副業及び在宅勤務の状況について4
第4	まとめ 5

別紙1 調査票

別紙2 回答結果(単純集計)

第1 調査方法

1 実施主体

当連合会の法律サービス展開本部ひまわりキャリアサポートセンター、弁護士 業務改革委員会企業内弁護士小委員会、司法調査室のメンバーで構成される会議 体により、設問・調査票を作成して実施した。

2 目的

企業・団体に勤務する弁護士(以下「企業内弁護士」という。)に対し、企業内 弁護士をキャリアとして選択した経緯や、現在の地位や業務等を調査するととも に、将来のキャリアに関する期待や不安等を把握し、当連合会の研修の企画立案 のほか、企業・団体向けの情報発信に活かすなど、企業内弁護士の活動を支える 取組に活用する。

なお、本調査は、2013年9月に法務省の下に設置された「法曹有資格者の活動領域の拡大に関する有識者懇談会」の分科会である「企業における法曹有資格者の活動領域の拡大に関する分科会」の取りまとめ(2015年5月18日)において、今後の取組に関し、企業内弁護士のキャリアパスにつき追跡調査をすることが有用と指摘されたことを受けて実施するものであり、今回は2016年、2018年及び2021年に続く4回目の調査である。

3 調査対象・方法

(1) 調査実施期間

2024年7月1日(月)~2024年8月31日(十)

(2) 調査方法

対象者に対して、依頼文書を郵送し、インターネットからの回答を受け付ける。

(3) 対象者

2024年6月時点で、所属企業又は団体の所在地を自身の法律事務所所在地として登録している弁護士。なお、ここにいう「企業又は団体」とは、日本法に基づく会社、外国会社の日本支社、特殊法人、公益法人、事業組合、学校法人、国立大学法人等であり、国及び自治体以外のあらゆる法人を指す。ただし、日本司法支援センター(本部)は除く。

(4) 対象者数・回答件数

対象者数 3,392人

有効回答数 528人(回答率15.57%)

4 調查項目

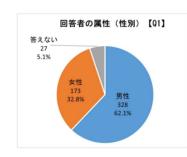
調查票(別紙1)参照

第2 調査結果の概要 (詳細については、回答結果(別紙2)参照)

1 回答者の属性について

(1) 企業内弁護士の男女比率【Q1下図参照】

企業内弁護士全体の中での女性比率は40%ほどであるが、有効回答数中、男性は62.1%(328人)、女性は32.8%(173人)であり(なお、性別について「答えない」とした回答者は5.1%(27人)だった。)、母集団との乖離が見られた。また、2024年3月末時点で、弁護士登録している全弁護士45,808人のうち、女性弁護士は9,200人(20.1%)であり 2 、依然として企業内弁護士における女性比率は高いことが分かる。





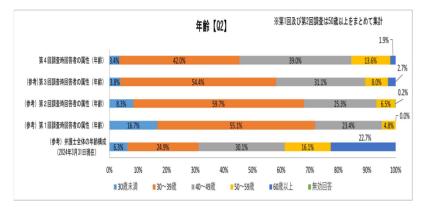
(2) 企業内弁護士の年齢、修習期【Q2・Q5下図参照】

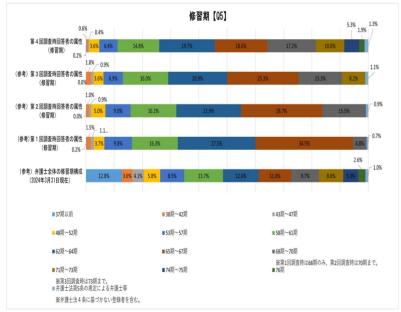
有効回答数中、30歳未満が3.4%(18人)、30歳~34歳が12.9%(68人)、35歳~39歳が29.2%(154人)であり、40歳未満の割合は計45.5%であった。一方、40歳~49歳は39.1%、50歳~59歳は13.6%であった。

¹ 日本組織内弁護士協会統計資料 (企業内弁護士の男女別人数 (2001年~2024年)) https://jila.jp/wp/wp-content/themes/jila/pdf/analysis.pdf

² 弁護士白書 2024 年版(資料 1-1-2 弁護士数(1950 年~2024 年)) https://www.nichibenren.or.jp/library/pdf/document/statistics/2024/1-1-1.pdf

弁護士全体の年齢構成³では、2024年3月末時点で弁護士登録している全 弁護士45,808人のうち、40歳未満が31.1%(14、262人)で ある。また、2021年の調査結果と比べると、40歳未満の割合は減少する 一方、40歳~49歳及び50歳~59歳の割合は、いずれも増加している。





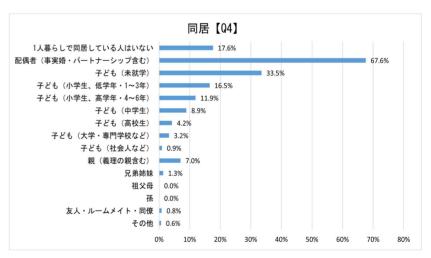
3

3 弁護士白書 2024 年版(資料 1-1-4 男女別年齢構成)

(3) 回答者における配偶者の有無、同居者について【Q3・Q4下図参照】

配偶者の有無について、「配偶者がいる」との回答をした人の割合は76.1% (402人) であり、2021年の調査 4 の際の割合 (71.6%) からはやや増加している。また、同居者について、「1人暮らしで同居している人はいない」と回答をした人の割合は17.6% (93人) で、誰かと同居しているとの回答をした人の割合は82.4% (435人) であり、「1人暮らしで同居している人はいない」との回答はやや減少し(2021年調査では23.1%)、誰かと同居しているとの回答はやや増加した(2021年調査では76.9%)。





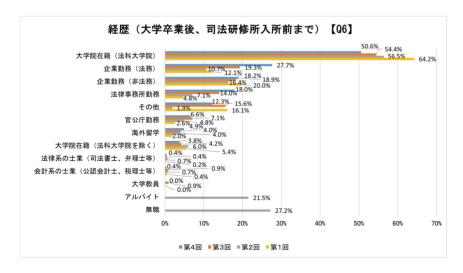
⁴ 第3回「企業内弁護士キャリアパス調査」に関する調査結果
https://www.nichibenren.or.jp/library/ja/jfba_info/publication/data/questionnaire3
_4-1, pdf

2 これまでの経歴について

(1) 大学卒業後、司法研修所入所前までの間で、これまで経験した全ての経歴について(弁護士法第5条の規定による弁護士登録の場合は、5条研修受講前までの経歴について)【Q6下図参照】

法科大学院に在籍していた経歴を有する人の割合が50.6% (267人) と最も高かった。また、「すぐに司法研修所に入所した」との回答は16.1% (85人)と、2021年の調査の際 (15.8% (71人))と概ね変わらない傾向であった。

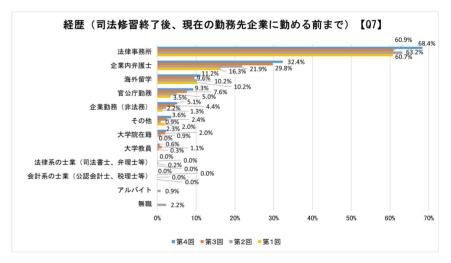


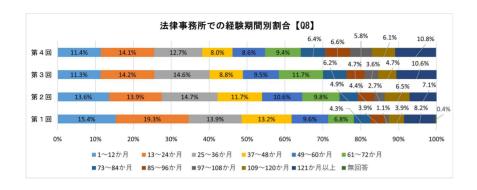


(2) 司法修習終了後、現在の勤務先企業に務める前の経歴について【Q7・Q8 下図参昭】

「すぐに現在の勤務先に就職し、そのまま在職」との回答は19.3%(102人)、別の経歴を持つと答えた人の割合は80.7%(426人)だった。別の経歴を持つと回答した人は、法律事務所に勤務した経歴を有している人が68.4%(361人)と最も多く、そのうち法律事務所での経験年数が60か月以内(5年以内)は54.8%(198人)、一方で121か月以上(10年以上)は10.8%(39人)だった。

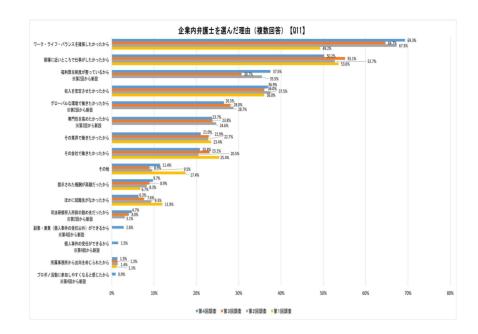






(3) 企業内弁護士を選んだ理由について(複数回答可)【Q11下図参照】

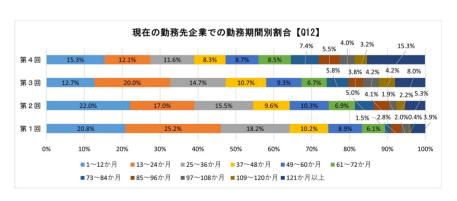
企業内弁護士を選んだ理由については、「ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから」が69.3% (366人) と最も多く、続いて「現場に近いところで仕事がしたかったから」が50.2% (265人)、「福利厚生制度が整っているから」が37.5% (198人)、「収入を安定させたかったから」が36.9% (195人) だった。また、「グローバルな環境で働きたかったから」が26.5% (140人)、「専門性を高めたかったから」が23.7% (125人)、「その業界で働きたかったから」が21.0% (111人)、「その会社で働きたかったから」が20.8% (110人) と前回までの調査結果とほぼ変わらない傾向であった。



3 現在の勤務先企業について

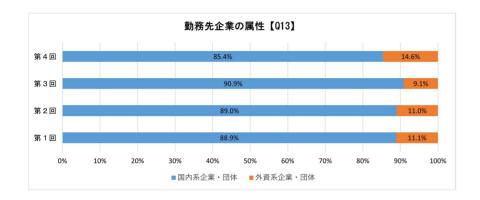
(1) 現在の勤務先企業での勤務期間について【Q12下図参照】

勤務期間36か月以内(3年以内)の人が合計39.0%(206人)と前回調査から約8ポイント減少、60か月以内(5年以内)の人は合計56.0%(296人)と前回調査から約11ポイント減少している。



(2) 勤務先企業の属性について【Q13下図参照】

「国内系企業・団体」との回答が85.4%(451人)、「外資系企業・団体」との回答が14.6%(77人)で、前回の調査結果と比して「外資系企業・団体」との回答が約5ポイント増加した。



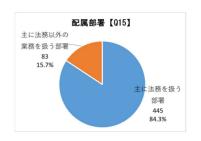
(3) **勤務部署等について**【Q15・Q17・Q18・Q19下表参照】

「主に法務を扱う部署」は84.3%(445人)、「主に法務以外の業務を 扱う部署」は15.7%(83人)だった。

「主に法務を扱う部署」と回答した人のうち、部門長が「日本の弁護士である」は17.8%(79人)、「日本の弁護士ではないが、日本人で外国の弁護士資格がある」は10.8%(48人)、「日本の弁護士ではないが、外国人で外国の弁護士資格がある」は3.8%(17人)、「自分自身が部門長である」は19.8%(88人)だった。部門長について、日本の弁護士は37.6%、外国の弁護士資格保有者は14.6%と、合計約52%が日本の弁護士ないし海外の弁護士資格を有している結果となった。

なお、所属部署において、自らを指導できる立場にある弁護士の有無については、「日本の弁護士の指導者がいる」との回答が37.3%(133人)、「外国の弁護士資格を有している指導者がいる」との回答が11.0%(39人)となっており、所属部署内に自らを指導できる立場の日本又は外国の弁護士有資格者がいるとの回答は、前回の調査結果よりも若干割合が増加した。

9



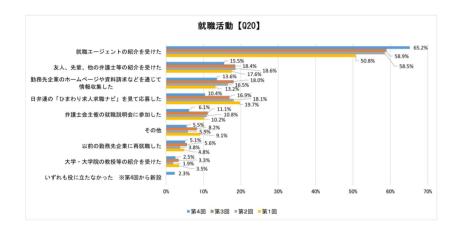
Q17 部門長(配属部署は「主に法務を扱う部署」と回答した人)	回答数	割合
	(人)	
TOTAL	445	100.0%
日本の弁護士である	79	17.8%
日本の弁護士ではないが、日本人で外国の弁護士資格がある	48	10.8%
日本の弁護士ではないが、外国人で外国の弁護士資格がある	17	3.8%
自分自身が部門長である	88	19.8%
いずれにもあてはまらない	213	47.9%

Q18 直属の上司(配属部署は「主に法務を扱う部署」と回答した人で「自	回答数	割合
分自身が部門長」と回答しなかった人)	(人)	
TOTAL	357	100.0%
日本の弁護士である	89	24.9%
日本の弁護士ではないが、日本人で外国の弁護士資格がある	35	9.8%
日本の弁護士ではないが、外国人で外国の弁護士資格がある	18	5.0%
いずれにもあてはまらない	215	60.2%

Q19 指導できる弁護士(上司・先輩)(Q17で「自分自身が部門長」と回答	回答数	割合
した人を除く)	(人)	
TOTAL	357	100.0%
日本の弁護士の指導者がいる	133	37.3%
日本の弁護士ではないが日本人で外国の弁護士資格がある指導者がいる	27	7.6%
日本の弁護士ではないが外国人で外国の弁護士資格がある指導者がいる	12	3.4%
いずれにもあてはまらない	185	51.8%

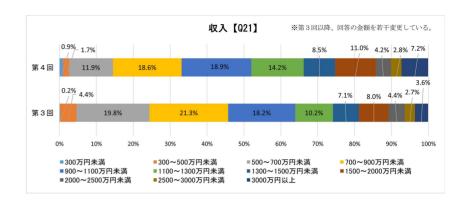
(4) 就職活動について (3つまで回答可) 【Q20下図参照】

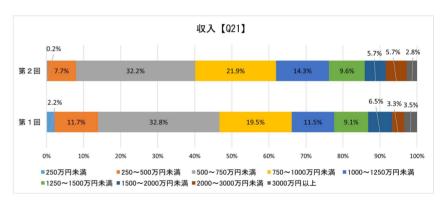
現在の勤務先企業に就職する際に役立った就職活動について、「就職エージェントの紹介を受けた」が65.2%(344人)と最も多く、続いて「友人、先輩、他の弁護士等の紹介を受けた」が15.5%(82人)、「勤務先企業のホームページや資料請求をして情報収集した」が13.6%(72人)、「日弁連の『ひまわり求人求職ナビ』を見て応募した」が10.4%(55人)であり、前回の調査結果と変わらない傾向であった。



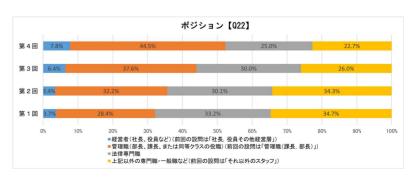
(5) 待遇・ポジションについて【Q21・Q22下図参照】

勤務先企業から昨年1年間で得た収入について、「 $900\sim1100$ 万円未満」が18.9%(100人)と最も多く、続いて「 $700\sim900$ 万円未満」が18.6%(98人)、「 $1100\sim1300$ 万円未満」が14.2%(75人)、「 $500\sim700$ 万円未満」が11.9%(63人)、 $1500\sim2000$ 万円未満が11.0%(58人)との結果であった。





また、企業でのポジションについて、経営者・管理職以外が47.7%(252人)、「管理職(部長、課長、または同等クラスの役職)」が44.5%(235人)、「経営者(社長、役員など)」は7.8%(41人)だった。



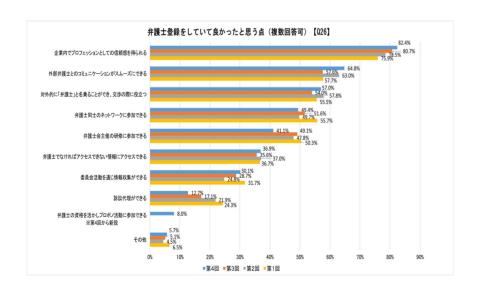
(6)業務における外国語を用いる割合について【Q25回答結果より】

業務において外国語を用いる割合について、「50%以上」が10.2%(54人)、「 $25\sim50\%$ 未満」が22.9%(121人)、「25%未満」が39.8%(210人)、「使うことはほとんどない」が27.1%(143人)で、前回調査とほとんど変わらなかった。

一見すると、外国語を使っている頻度はそれほど高くないかのようにも思われるが、【Q38今後のキャリアアップのために有益であり、取り組みたいと思う事項】では、外国語の習得に取り組みたいと回答した者が45.8%(242人)いることから、現在の使用頻度以上に、外国語習得の必要性を感じている回答者が多いものと推測される。

(7) 弁護士登録をしていて良かったと思う点について(複数回答可)【Q26下図 参照】

企業内弁護士として仕事をする上で、弁護士登録をしていて良かったと思う点について、「企業内でプロフェッションとしての信頼感を得られる」との回答が82.4%(435人)と最多、続いて「外部弁護士とのコミュニケーションがスムーズにできる」が64.8%(342人)、「対外的に『弁護士』と名乗ることができ、交渉の際に役立つ」が57.0%(301人)と多く、前回調査と変わらぬ傾向であった。



(8) リーガルテックの活用について【Q27下図参照】

法務分野における、いわゆるリーガルテック(A I 技術を含む)の活用について、「活用している」との回答は6 5. 5 %(3 4 6 人)、「活用していない」との回答は3 4 . 5 %(1 8 2 人)であった。

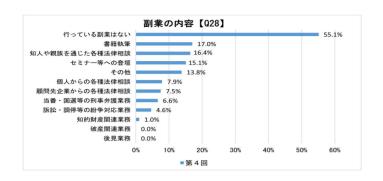
具体的にどのようなリーガルテック (AI技術を含む)を活用しているか (複数選択可)、との質問に対しては、「電子契約サービス」との回答が 69.7% (241人)と最も多く、続いて「判例検索サービス」が 64.2% (222人)、「法律書籍閲覧サービス」が 57.5% (199人)、「契約書レビューサービス」が 46.5% (161人)との結果であった。



(9) 副業について【Q28下図参照】

現在の勤務先企業において、副業を行うことは許容されているか、との質問については、「許容されている」が57.8%(305人)、「許容されていない」が42.2%(223人)であった。

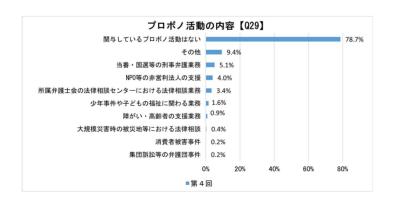
また、「許容されている」との回答者に対し、具体的にどのような副業を行っているかを複数選択で尋ねる質問に対しては、「行っている副業はない」が55.1%と最も多く、続いて「書籍執筆」が17.0%(52人)、「知人や親族を通じた各種法律相談」が16.4%(50人)、「セミナー等への登壇」が15.1%(46人)であった。



(10) プロボノ活動について【Q29下図参照】

現在の勤務先企業において、プロボノ活動に関与することは推奨又は許容されているか、との質問については、「推奨されている」が7.4%(39人)、「推奨はされていないが、許容されている」が77.3%(408人)、「禁止されている」が15.3%(81人)であった。

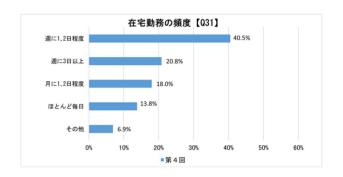
また、「推奨されている」及び「推奨はされていないが、許容されている」との回答者に対し、具体的にどのようなプロボノ活動に関与しているかを複数選択で尋ねる質問に対しては、「関与しているプロボノ活動はない」が78.7% (352人)と最も多く、次いで「その他」と選択肢外の回答とするものが9.4% (42人)、「当番・国選等の刑事弁護業務」が5.1% (23人)、「NPO等の非営利法人の支援」が4.0% (18人)、「所属弁護士会の法律相談センターにおける法律相談業務」が3.4% (15人) であった。



(11) テレワークの実施について【Q31下図参照】

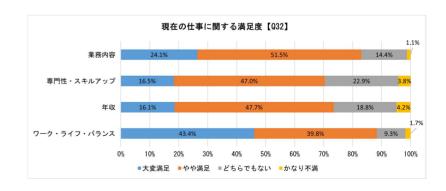
勤務先企業が、現在テレワーク等の在宅勤務を実施しているか、との質問については、「実施している」との回答が90.3%(477人)、「実施していない」との回答が9.7%(51人)であった。

在宅勤務の実施頻度に関する質問については、「週に1、2 日程度」との回答が40.5%(193人)と最も多く、続いて「週に3 日以上」が20.8%(99人)、「月に1、2 日程度」が18.0%(86人)、「ほとんど毎日」が13.8%(66人)であった。



(12) 現在の仕事に関して、どの程度満足しているかについて【Q32下図参照】 現在の仕事への満足度について、全体的に「大変満足」、「やや満足」との回 答が多く、とりわけワーク・ライフ・バランスに関しては、「大変満足」、「やや

香が多く、こりわりケーク・ノイフ・バノンへに関しては、「人変個定」、「やや満足」との回答が合計で83.2%となり、ワーク・ライフ・バランスに対する満足度は非常に高いものといえる。

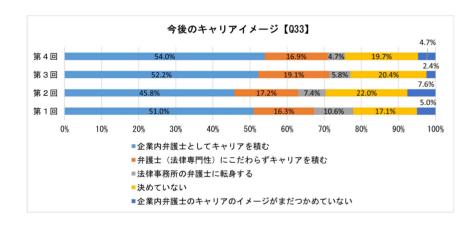


4 今後のキャリアについて

(1) **今後のキャリアに関するイメージについて【**Q33・Q34・Q35・Q36・Q37下図参照】

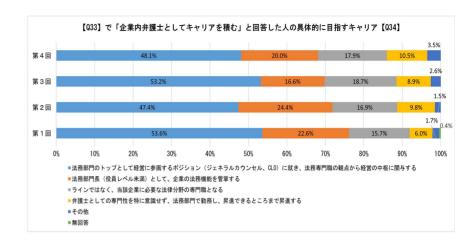
今後どのようなキャリアをイメージしているかについて、「企業内弁護士としてキャリアを積む」が54.0% (285人) と最も多く、そのうち、48.1% (137人) が「法務部門のトップとして経営に参画するポジション」を目指すと回答し、20.0% (57人) が「法務部門長(役員レベル未満)」を目指すとしている。

なお、「法律事務所の弁護士に転身する」との回答については、 $10.6\%(2016年調査⁶) \rightarrow 7.4\%(2018年調査⁶) <math>\rightarrow 5.8\%(2021年調査)$ → 4.7%(2024年調査) と、引き続き減少傾向が見られる。

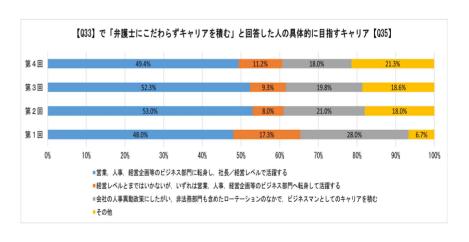


https://www.nichibenren.or.jp/library/ja/jfba_info/publication/data/questionnaire_41.pdf

 $\underline{ https://www.nichibenren.\,or.\,jp/library/ja/jfba_info/publication/data/questionnaire2_4-1.\,pdf}$

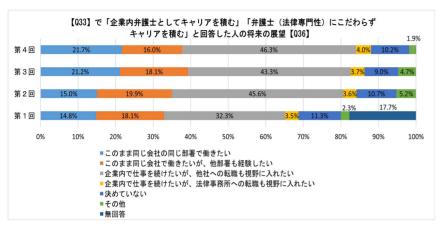


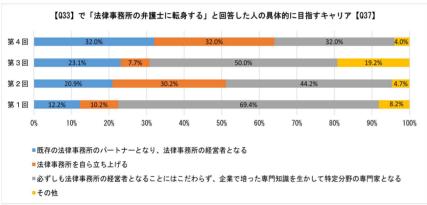
また、「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む」は16.9%(89人)であり、そのうち「営業、人事、経営企画等のビジネス部門に転身し、社長/経営レベルで活躍する」キャリアをイメージしているとの回答が約50%に達した。



^{5 「}企業内弁護士キャリアパス調査」に関する調査結果

⁶ 第2回「企業内弁護士キャリアパス調査」に関する調査結果



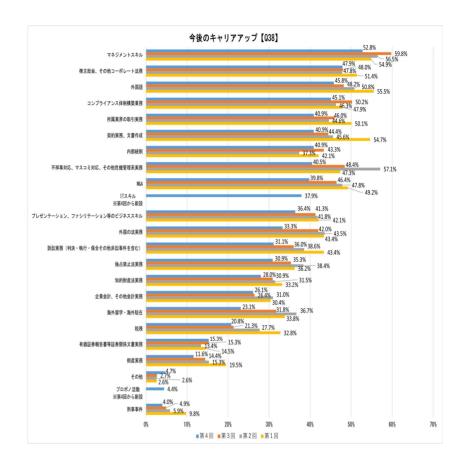


(2) **今後のキャリアアップのために取り組みたいと思う事項について【Q**38下 図参昭】

今後のキャリアアップのために有益であり、取り組みたいと思う事項について、複数選択で質問したところ、前回調査に続いて「マネジメントスキル」との回答が52.8% (279人)と最も多く、続いて「株主総会、その他コーポレート法務」が47.9% (253人)、「外国語」が45.8% (242人)、「コンプライアンス体制構築業務」が45.1% (238人)、「所属業界の取引実務」、「契約実務、文書作成」、「内部統制」がいずれも同じ40.9% (216人)であった。

なお、「訴訟実務(判決・執行・保全その他非訟事件を含む)」は31.1%

(164人) であった。

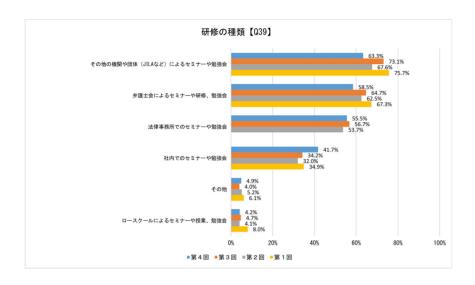


(3) 研修について【Q39下図参照】

法務・非法務を問わず、今どのような研修を利用しているかについての質問に対し、「その他の機関や団体(JILAなど)によるセミナーや勉強会」が63.3%(334人)と最も多く、続いて「弁護士会によるセミナーや研修、勉強会」が58.5%(309人)、「法律事務所でのセミナーや勉強会」が55.5%(293人)、「社内でのセミナーや勉強会」が41.7%(220人)であった。

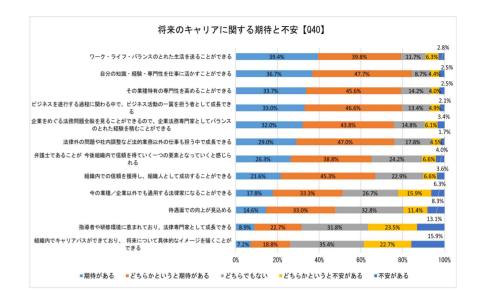
なお、「ロースクールによるセミナーや授業、勉強会」は4.2%(22人)

であった。



(4) 将来のキャリアに関する期待と不安について【Q40下図参照】

将来のキャリアに関する期待と不安に関する質問について、「ワーク・ライフ・バランスのとれた生活を送ることができる」、「ビジネスを遂行する過程に関わる中で、ビジネス活動の一翼を担う者として成長できる」、「その業種特有の専門性を高めることができる」、「自分の知識・経験・専門性を仕事に活かすことができる」、「企業をめぐる法務問題全般を見ることができるので、企業法務専門家としてバランスのとれた経験を積むことができる」、「法律外の問題や社内調整など法的業務以外の仕事も担う中で成長できる」、「弁護士であることが今後組織内で信頼を得ていく一つの要素となっていくと感じられる」などに対して、「期待がある」との回答が「不安がある」との回答を大きく上回った。その一方で、「指導者や研修環境に恵まれており、法律専門家として成長できる」、「組織内でキャリアパスができており、将来について具体的なイメージを描くことができる」などに対して、「不安がある」との回答が「期待がある」との回答を上回る結果となった。



5 自由記載について

以下の(1)~(5)の設問等について、それぞれ自由記載欄を設けたところ、各設問について多くみられた回答は次のとおりであった。

- (1) 【Q11】企業内弁護士を選んだ理由(「その他」を選択した場合)
 - ・企業内で学びたい、キャリアを積みたい
 - ・法律事務所での業務、環境に不満
 - ・企業法務、国際税務等の案件に関与したい

(2) 【Q34-2】「企業内弁護士としてキャリアを積む」と考えた理由

分類	人数	回答例
やりがいがある	56	・仕事が面白いから。 ・企業の方がグローバルに世界が広がり、先生と呼ばれることなく、法務のメンバー同士切磋琢磨し、チームで協力しあって業務に取り組むことができ、やりがいを感じる。
現場に近い・経営に 関与したい	46	・会社をよく知る立場で内部から問題を解決することが向いているから。・会社経営にも関与することに興味がある。法務の知識・経験が、会社経営にも活かせると感じている。

Í		
ワーク・ライフ・バ ランスの観点から	43	・育休・産休があるから。・自身と同様の事情(育児)で企業内弁護士として勤務する 人が多いため、互いに事情を理解しており、急な用事で抜けることの罪悪感がない。・心身ともに健康的な生活を維持するため。
適性がある(資格・ 知識・経験を活かせる)	42	・手持ちのスキル、資格、これまでの経験を踏まえると、それが最良の選択と考えるため。・自分の長所(バランス感覚、調整力、コミュニケーション能力等)を活かせること。
法律事務所に戻る のが困難	35	・訴訟実務から離れて長いので、戻れる自信がない。・体調を崩し退職勧奨された経験から、今後法律事務所勤務は考えられないため。・自分の顧客がいないため、法律事務所では稼げないから。
企業内で学びたい、 キャリアを積みた い	32	・最近管理職になったばかりなので、当分の間はそのキャリアしか考えられないから。・企業内弁護士だからこそ経験できる企業法務の実務があり、その点の専門性を高めることで他の弁護士との差別化が図れるから。
社会貢献・パイオニ アになる等	15	・組織の法化を進めることが社会貢献になると考えるため。・日本企業はもっと法的素養のある取締役が必要と思うが、現状はほとんどいないため、パイオニアとして開拓したい。・日本人として多国籍企業のグローバル統括の業務を担当する道を作りたい。
働きやすい	13	・日本の司法制度を取り巻く環境が、思ったよりも男性社会で開かれておらず、居心地が悪かった。・働きやすさや自分の状況との相性。・男女平等という点でも一般弁護士より進んでいる。
安定性、福利厚生	13	・収入などにおいて安定しているから。・拘束時間と収入が比例しないのでタイムマネジメントをして様々な活動をしやすい。・福利厚生のある企業で働きたいため。
法律事務所勤務・経営への不安	11	・法律事務所勤務のパートナーは、ワーク・ライフ・バランスや、自分の営業力のなさを考えると勤まりそうにない。 ・労働法の適用を受ける立場というのは、ワーク・ライフ・バランス上、欠かせないものだと思うようになった。 ・法律事務所の経営は難しいため。
年齢、定年後を考慮	7	 ・年齢的に改めて弁護士として働くのは大変だと考えたので。 ・現在の職場でキャリアを積むことにより、定年後も会社役員等の仕事があると思う。 ・年齢的に60歳が近いので、積極的に他の機会を追求するのではなく、現在のキャリアを続けつつ、他の機会があれば検討するというスタンスです。

その他	26	 ・個人の難しい依頼者に対応する負担がない。 ・大企業に勤めた経験がないことなどがネックになり、役員クラスに昇進できる見込みがない。 ・人事評価に興味がない。 ・他に選択肢がないから。 ・入社したばかりで特にイメージできていないが、転職する予定もないから。
合計	339	

- (3) 【Q35-2】「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む」と考える理由
- ・法務に限らず活躍分野が広い(広げたい)
- 経営に関与したい
- ・資格・業務にこだわりなし、資格は手段
- (4) 【Q39-2】法務・非法務を問わず、どのような研修・セミナー等が必要か
- ① 新しい法制度や法改正を紹介するもの
- ・キャリアパス等についての自身の体験談等
- 勤務先の業務や国際情勢等の最新情報
- ② スキルアップ関係
 - 経営、マネジメント
 - ・外国法等特定の法分野での体系的な知識・初学者向けの知識
 - ・リーガルテック、AI
 - 会計、税務
 - ・コンプライアンス、ガバナンス
 - ・コミュニケーション、交渉術
 - · 英文契約作成等外国語
 - ・その他(少数意見ながら、裁判実務、資産形成と運用、社員教育、事務所 経営)
- ③ その他
 - ・独学で良い、現状で足りている、特になし
- (5) 【Q41】将来のキャリアについての期待や不安
 - ・キャリア (定年後、業務上、職位、学歴等)
 - 特にないとするもの

・企業内の評価基準として、専門性よりも総合性に重きが置かれていることに つき不安や不満を述べるもの

第3 主要な変数の分析結果

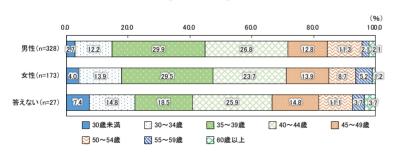
本章では、2変数間のクロス表分析の結果を述べる。以下、主要な変数について、 性別、年齢別、修習期別のクロス表の結果を示す⁷。

1 回答者の基本属性

回答者の性別を見ると、「男性」が62.1%、「女性」が32.8%であり、 男性比率が高い。

回答者の年齢を見ると、「 $35\sim39$ 歳」が29.2%と最多であり、「 $40\sim44$ 歳」が25.8%、「 $45\sim49$ 歳」が13.3%の順で続く。なお、39歳以下の若年層が45.5%、 $40\sim59$ 歳の中年層が52.7%、60歳以上の高齢層が1.9%と、中年層が過半数を占める(なお、前回調査では39歳以下の若年層が58.2%と過半数を占めていた。)。

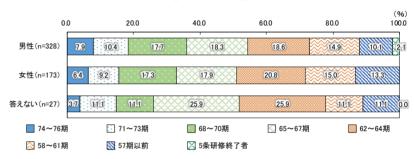
性別に年齢構成比を見ると、男性、女性で年齢構成比は大きくは変わらない(図表 1)。男性、女性ともに、「 $35\sim39$ 歳」が3割弱と最多であり、次に「 $40\sim44$ 歳」と続く。 $40\sim59$ 歳以下の中年層の割合は、男性53.0%、女性51.4%であり、いずれも過半数を占める。



図表1 「性別」と「年齢」のクロス表

回答者の修習期を見ると、「 $62\sim64$ 期」が19.7%と最多であり、「 $65\sim67$ 期」が18.6%、「 $68\sim70$ 期」が17.2%と続く。

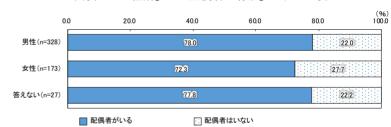
性別に修習期の構成比を見ると、男女で修習期の構成比は大きくは変わらない (図表 2)。



図表2 「性別」と「修習期」のクロス表

配偶者の有無を見ると、「配偶者がいる」が76.1%、「配偶者はいない」が23.9%と、配偶者ありが過半数を占める。

性別に配偶者の有無を見ると、男性よりも女性の方が「配偶者がいる」と回答した割合は若干低いが、男女のいずれも「配偶者がいる」割合は7割超となっており、それほど大きな差は見られない(図表3)。



図表3 「性別」と「配偶者の有無」のクロス表

⁷ 本文での比率及びグラフの中での比率は、小数点第1位を原則として表示している。そのため四 捨五入の関係で合計が100%にならないことがある。集計の対象とした人数は、グラフに「n=○ ○」と示した。

同居の子どもの有無を見ると、「子どもはいない」が46.6%、「子どもがいる」が53.4%となっている。

性別に同居の子どもの有無を見ると、男女ともに子どもがいる割合は55%弱と大きくは変わらない(図表4)。

図表4 「性別」と「同居の子どもの有無」のクロス表

※「子ども」は社会人である子どもを除き、大学生以下の子どもに限定して集計している。

2 現在の勤務先に勤める前までの経歴

大学卒業後、司法研修所入所前までの経歴については、「すぐに司法研修所に入所した」が16.1%、「大学院在籍(法科大学院)経歴あり、他経歴なし」が27.8%、「大学院在籍(法科大学院)経歴あり、他経歴あり」が22.7%、「大学院在籍(法科大学院)経歴あり、が33.3%となっている。

性別に見ると、男性、女性ともに「大学院在籍(法科大学院)経歴なし、他経歴あり」が(男性については32.6%、女性については35.8%)と最多である(図表5)。



図表5 「性別」と「司法研修所入所前までの経歴」のクロス表

年齢別に見ると、年齢が若いほど「大学院在籍(法科大学院)経歴あり」の割合が高くなり、「大学院在籍(法科大学院)経歴なし、他経歴あり」の割合が低くなる傾向がある(図表6)。なお、30代などの年齢が若い世代で「すぐに司法研修所に入所した」との回答については、予備試験合格者が含まれると想定される。

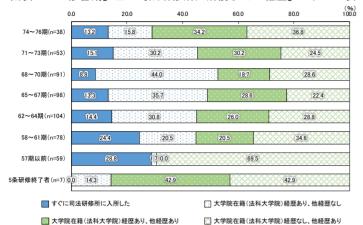
0.0 20.0 40.0 60.0 80.0 100 100 34歳以下(n=86) 19.8 37.2 23.3 19.8 35~39歳 (n=154) 16.9 39.0 19.5 24.7 40~49歳 (n=206) 16.5 26.2 26.7 30.6 50歳以上 (n=82) 93 12 18.3 70.7 コナぐに司法研修所に入所した 大学院在籍(法科大学院)経歴あり、他経歴なし 大学院在籍(法科大学院)経歴あり、他経歴なり 2 大学院在籍(法科大学院)経歴なり、他経歴なり 2 大学院在籍(法科大学院)経歴なり、他経歴なり 2 大学院在籍(法科大学院)経歴なり、他経歴なり 3 大学院 3 大学

図表6 「年齢」と「司法研修所入所前までの経歴」のクロス表

修習期別に見ると、70期までにおいては修習期が新しいほど「すぐに司法研修所に入所した」の割合が低くなる(図表7)。

また、 $71\sim73$ 期、 $68\sim70$ 期、 $65\sim67$ 期、 $62\sim64$ 期のいずれも、「大学院在籍(法科大学院)経歴あり、他経歴なし」が3割超である。なお、68期~70期について「大学院在籍(法科大学院)経歴あり、他経歴なし」が44%と他の期と比して割合が高い傾向が見られるものの、各期の回答数との関係もあり統計的に有意差はみとめられない。

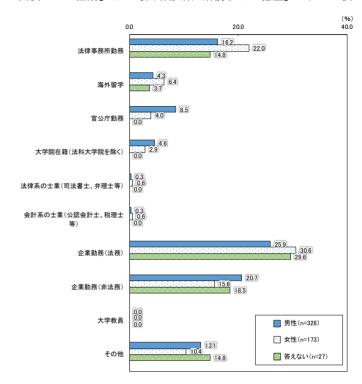
図表7 「修習期」と「司法研修所入所前までの経歴」のクロス表



では、法科大学院在籍以外に「他経歴がある」と回答した人は、どのような経歴があるのだろうか。内訳を見てみると、「企業勤務(法務)」が27.7%と最多であり、次に「企業勤務(非法務)」が18.9%、「法律事務所勤務」が18.0%の順となっている。

さらに性別に「他経歴」の内訳を見ると、男女で大きな差は見られず、男女ともに「企業勤務(法務)」が最多である(いずれの項目についても有意差はみとめられない。)。(図表8)。

図表8 「性別」と「司法研修所入所前までの経歴」のクロス表



年齢別に「他経歴」の内訳を見ると、「法律事務所勤務」の経歴がある割合は、34歳以下で若干低い傾向があるが、その他のいずれの年代でも大きな差はない(図表9)。また、「企業勤務(非法務)」経歴がある割合は、年齢が上がるほど高くなっている。さらに、年齢が上がるほど「海外留学」や「大学院在籍(法科大学院を除く)」の経験がある割合が高くなっている。

図表9 「年齢」と「司法研修所入所前までの経歴」のクロス表

	34歳以下 (n=86)	35~39歳 (n=154)	40~49歳 (n=206)	50歳以上 (n=82)
法律事務所勤務	14.0%	18.8%	18.9%	18.3%
海外留学	1.2%	1.3%	6.3%	12.2%
官公庁勤務	3.5%	3.9%	8.7%	9.8%
大学院在籍(法科大学院を除く)	0.0%	1.3%	2.9%	14.6%
法律系の士業(司法書士、弁理士等)	0.0%	0.0%	0.5%	1.2%
会計系の士業(公認会計士、税理士等)	0.0%	0.0%	0.5%	1.2%
企業勤務(法務)	31.4%	25.3%	24.8%	35.4%
企業勤務(非法務)	7.0%	11.0%	19.4%	45.1%
大学教員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	8.1%	7.8%	14.1%	20.7%

※統計的に有意差がみとめられた箇所を色づけしている。

修習期別に見ると、修習期が新しいほど「企業勤務(法務)」との回答割合が高く、反対に「海外留学」との回答割合は低くなっている(図表10)。

図表10 「修習期」と「司法研修所入所前までの経歴」のクロス表

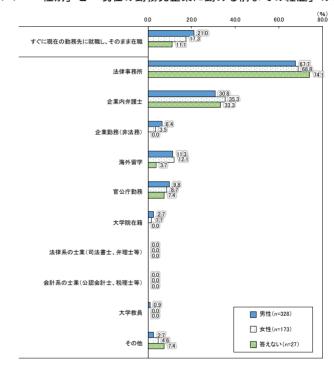
	68~76期 (n=182)	62~67期 (n=202)	61期以前 (n=137)	弁護士法第5条の 規定による弁護士 (n=7)
法律事務所勤務	15.9%	19.3%	18.2%	28.6%
海外留学	1.1%	3.5%	11.7%	14.3%
官公庁勤務	5.5%	7.4%	6.6%	14.3%
大学院在籍(法科大学院を除く)	1.6%	3.5%	7.3%	0.0%
法律系の士業(司法書士、弁理士等)	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%
会計系の士業(公認会計士、税理士等)	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%
企業勤務(法務)	32.4%	26.2%	21.2%	71.4%
企業勤務(非法務)	18.1%	18.8%	18.2%	57.1%
大学教員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	8.2%	10.9%	20.4%	0.0%

※統計的に有意差がみとめられた箇所を色づけしている。

司法修習終了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴を見ると「すぐに現在の勤務先に就職した」が19.3%である。残りの80.7%は現在の勤務先企業に勤める前になんらかの経歴を持っている。その経歴の内訳を見ると「法律事務所」が68.4%と最多であり、次に「企業内弁護士」が32.4%の順となっている。

性別に見ると、「現在の勤務先企業に勤める前までの経歴」について男女の間で 大きな差は見られず、統計的にも有意差はみとめられない(図表11)。 また、年齢別に見ると、年齢が若いほど「すぐに現在の勤務先に就職し、そのまま在職」の割合が高い傾向がある(図表 12)。 34 歳以下の 75.6%、 35 ~ 39 歳の 78.6%、 40 ~ 49 歳の 85.4%、 50 歳以上の 78.0%が、現在の勤務先に就職する前になんらかの経歴を持っており、特に「法律事務所」における勤務経験がいずれの年代でも最多となっている。

図表 1 1 「性別」と「現在の勤務先企業に勤める前までの経歴」のクロス表



図表12 「年齢」と「現在の勤務先企業に勤める前までの経歴」のクロス表

	34歳以下	35~39歳	40~49歳	50歳以上
	(n=86)	(n=154)	(n=206)	(n=82)
すぐに現在の勤務先に就職し、そのまま在職	24.4%	21.4%	14.6%	22.0%
法律事務所	65.1%	62.3%	72.8%	72.0%
企業内弁護士	11.6%	30.5%	35.9%	48.8%
企業勤務(非法務)	4.7%	3.9%	4.4%	9.8%
海外留学	1.2%	5.2%	16.0%	20.7%
官公庁勤務	3.5%	7.1%	13.1%	9.8%
大学院在籍	0.0%	1.3%	2.9%	4.9%
法律系の士業(司法書士、弁理士等)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
会計系の士業(公認会計士、税理士等)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
大学教員	0.0%	0.6%	0.5%	1.2%
その他	3.5%	1.9%	4.9%	3.7%

※統計的に有意差がみとめられた箇所を色づけしている。

修習期別に見ると、年齢別クロス表と同様の傾向が見られ、修習期が新しいほど「すぐに現在の勤務先に就職した」割合が高い(図表13)。 $68\sim76$ 期の68.7%、 $62\sim67$ 期の86.1%、61期以前の92.0%、5条研修修了者の14.3%が、現在の勤務先に就職する前になんらかの経歴を持っており、特に「法律事務所」の勤務経験がいずれの期でも最多となっている。

図表 13 「修習期」と「現在の勤務先企業に勤める前までの経歴」のクロス表

	68~76期 (n=182)	62~67期 (n=202)	61期以前 (n=137)	弁護士法第5条の 規定による弁護士 (n=7)
すぐに現在の勤務先に就職し、そのまま在職	31.3%	13.9%	8.0%	85.7%
法律事務所	53.8%	71.3%	86.9%	0.0%
企業内弁護士	17.6%	37.1%	46.0%	14.3%
企業勤務(非法務)	4.9%	4.5%	6.6%	0.0%
海外留学	0.5%	8.9%	29.2%	0.0%
官公庁勤務	2.7%	11.4%	15.3%	0.0%
大学院在籍	1.1%	2.0%	3.6%	14.3%
法律系の士業(司法書士、弁理士等)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
会計系の士業(公認会計士、税理士等)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
大学教員	0.0%	1.0%	0.7%	0.0%
その他	3.8%	3.5%	2.9%	14.3%

※統計的に有意差がみとめられた箇所を色づけしている。

3 企業内弁護士を選んだ理由

企業内弁護士を選んだ理由を見ると「ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから」が 69.3%と最多であり、次に「現場に近いところで仕事がしたかったから」が 50.2%、「福利厚生制度が整っているから」が 37.5%、「収入を安定させたかったから」が 36.9%の順で続く。

性別に見ると、「ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから」、「福利厚生制度が整っているから」と回答した割合が、男性よりも女性で10ポイント以上高い(図表14)。一方で、「専門性を高めたかったから」と回答した割合は、女性よりも男性で10ポイント以上高い。

図表14 「性別」と「企業内弁護士を選んだ理由」のクロス表

	男性	女性	答えない
	(n=328)	(n=173)	(n=27)
ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから	62.2%	82.7%	70.4%
福利厚生制度が整っているから	31.4%	48.6%	40.7%
現場に近いところで仕事がしたかったから	53.0%	46.2%	40.7%
その会社で働きたかったから	22.9%	19.1%	7.4%
その業界で働きたかったから	22.3%	20.2%	11.1%
グローバルな環境で働きたかったから	24.4%	30.1%	29.6%
専門性を高めたかったから	28.4%	16.2%	14.8%
収入を安定させたかったから	35.1%	39.9%	40.7%
提示された報酬が高額だったから	10.7%	8.1%	7.4%
プロボノ活動に参加しやすくなると感じたから	0.9%	1.2%	0.0%
個人事件の受任ができるから	1.5%	1.7%	0.0%
副業・兼業(個人事件の受任以外)ができるから	1.8%	4.6%	3.7%
所属事務所から出向・転籍を命じられたから	1.2%	1.7%	0.0%
司法研修所入所前からの勤め先だったから	6.7%	1.2%	3.7%
ほかに就職先がなかったから	6.4%	5.8%	7.4%
その他	11.0%	11.6%	14.8%

※統計的に有意差がみとめられた箇所を色づけしている。

年齢別に見ると、「ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから」、「福利厚生制度が整っているから」と回答した割合は、若年層ほど高い(図表 1 5)。なお「司法研修所入所前からの勤め先だったから」との回答割合は、5 0歳以上で一番高くなっている。

図表15 「年齢」と「企業内弁護士を選んだ理由」のクロス表

	34歳以下	35~39歳	40~49歳	50歳以上
	(n=86)	(n=154)	(n=206)	(n=82)
ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから	83.7%	71.4%	73.8%	39.0%
福利厚生制度が整っているから	45.3%	41.6%	39.3%	17.1%
現場に近いところで仕事がしたかったから	45.3%	53.2%	53.4%	41.5%
その会社で働きたかったから	16.3%	23.4%	20.4%	22.0%
その業界で働きたかったから	14.0%	24.7%	20.4%	23.2%
グローバルな環境で働きたかったから	24.4%	26.0%	28.2%	25.6%
専門性を高めたかったから	25.6%	20.1%	25.7%	23.2%
収入を安定させたかったから	27.9%	36.4%	39.3%	41.5%
提示された報酬が高額だったから	4.7%	7.8%	13.1%	9.8%
プロボノ活動に参加しやすくなると感じたから	2.3%	0.6%	0.5%	1.2%
個人事件の受任ができるから	3.5%	1.9%	1.0%	0.0%
副業・兼業(個人事件の受任以外)ができるから	7.0%	2.6%	1.9%	1.2%
所属事務所から出向・転籍を命じられたから	1.2%	0.6%	1.5%	2.4%
司法研修所入所前からの勤め先だったから	4.7%	3.2%	2.4%	13.4%
ほかに就職先がなかったから	4.7%	3.2%	7.8%	9.8%
その他	9.3%	8.4%	12.6%	15.9%

※統計的に有意差がみとめられた箇所を色づけしている。

修習期別に見ると、「ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから」や「福 利厚生制度が整っているから」と回答した割合は、修習期が新しくなるほど高い (図表 1 6)。

図表 16 「修習期」と「企業内弁護士を選んだ理由」のクロス表

	68~76期 (n=182)	62~67期 (n=202)	61期以前 (n=137)	弁護士法第5 条の規定によ る弁護士 (n=7)
ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから	74.7%	70.8%	62.0%	28.6%
福利厚生制度が整っているから	44.0%	40.1%	25.5%	28.6%
現場に近いところで仕事がしたかったから	42.9%	55.0%	53.3%	42.9%
その会社で働きたかったから	18.1%	21.8%	21.9%	42.9%
その業界で働きたかったから	17.0%	21.8%	24.8%	28.6%
グローバルな環境で働きたかったから	23.1%	27.2%	30.7%	14.3%
専門性を高めたかったから	19.2%	27.7%	23.4%	28.6%
収入を安定させたかったから	33.5%	44.1%	31.4%	28.6%
提示された報酬が高額だったから	5.5%	13.9%	8.8%	14.3%
プロボノ活動に参加しやすくなると感じたから	1.6%	0.5%	0.7%	0.0%
個人事件の受任ができるから	2.7%	1.0%	0.7%	0.0%
副業・兼業(個人事件の受任以外)ができるから	5.5%	2.0%	0.7%	0.0%
所属事務所から出向・転籍を命じられたから	0.5%	0.5%	3.6%	0.0%
司法研修所入所前からの勤め先だったから	8.8%	1.0%	4.4%	14.3%
ほかに就職先がなかったから	4.4%	8.9%	5.1%	0.0%
その他	11.5%	11.9%	9.5%	28.6%

※統計的に有意差がみとめられた箇所を色づけしている。

年齢別に見てみると、34歳以下の層では、子どもの有無によって企業内弁護士を選んだ理由に大きな差は見られない(図表17)。他方、35歳以上の層では、子どもの有無によって「ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから」と「グローバルな環境で働きたかったから」と回答した割合に差が見られる(35歳以上で子どもがいる層では、「ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから」が72.1%であるのに対し、子どもがいない層では58.2%である。また、35歳以上で子どもがいる層では、「グローバルな環境で働きたかったから」が32.1%であるのに対し、子どもがいない層では19.2%である)。

図表17 「年齢」と「同居している子どもの有無」と 「企業内弁護士を選んだ理由」の3重クロス表

	34歳以下・ 子どもはいな い (n=69)	34歳以下・ 子どもがいる (n=17)	35歳以上・ 子どもはいな い (n=177)	35歳以上・ 子どもがいる (n=265)
ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから	82.6%	88.2%	58.2%	72.1%
福利厚生制度が整っているから	44.9%	47.1%	33.9%	37.4%
現場に近いところで仕事がしたかったから	43.5%	52.9%	48.6%	52.8%
その会社で働きたかったから	14.5%	23.5%	20.3%	22.6%
その業界で働きたかったから	14.5%	11.8%	22.0%	22.6%
グローバルな環境で働きたかったから	26.1%	17.6%	19.2%	32.1%
専門性を高めたかったから	27.5%	17.6%	21.5%	24.5%
収入を安定させたかったから	27.5%	29.4%	40.1%	37.7%
提示された報酬が高額だったから	5.8%	0.0%	7.9%	12.5%
プロボノ活動に参加しやすくなると感じたから	2.9%	0.0%	0.6%	0.8%
個人事件の受任ができるから	2.9%	5.9%	1.7%	0.8%
副業・兼業(個人事件の受任以外)ができるから	5.8%	11.8%	1.7%	2.3%
所属事務所から出向・転籍を命じられたから	1.4%	0.0%	1.1%	1.5%
司法研修所入所前からの勤め先だったから	5.8%	0.0%	4.5%	4.9%
ほかに就職先がなかったから	5.8%	0.0%	9.0%	4.9%
その他	10.1%	5.9%	13.6%	10.6%

※統計的に有意差がみとめられた筒所を色づけしている。

4 現在の勤務先企業の状況

現在の勤務先企業での配属部署を見ると、「主に法務を扱う部署」が84.3%と大半を占めている。

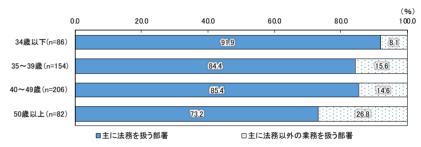
性別に見ると、男女ともに8割超が「主に法務を扱う部署」に配属されており、「主に法務以外の業務を扱う部署」に配属されている割合は2割未満である(図表18)。

900 20.0 40.0 60.0 80.0 100.0 男性 (n=328) 81.7 18.3 女性 (n=173) 89.6 10.4 答えない (n=27) 81.5 18.5 18.5 18.5

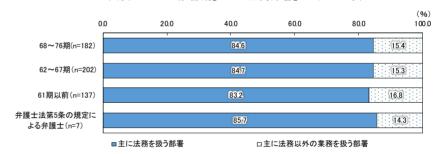
図表18 「性別」と「配属部署」のクロス表

年齢別、修習期別に見ると、いずれの年代、いずれの修習期でも 7 割超が「主に法務を扱う部署」に配属されている(図表 $19 \cdot 20 \cdot 21$)。なお、50 歳以上の層では、若年層と比較して「主に法務以外の業務を扱う部署」に配属される割合が高くなっており、50 歳前後を境に法務部以外に配属される割合が高くなる傾向が見られる。これに対し、34 歳以下の層では、「主に法務を扱う部署」への配属が約 92%に及ぶ。

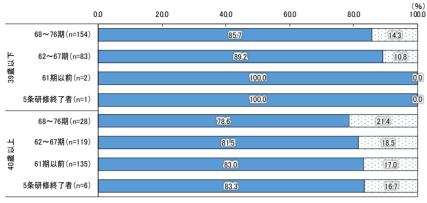
図表19 「年齢」と「配属部署」のクロス表



図表20 「修習期」と「配属部署」のクロス表



図表21 「年齢」と「修習期」と「配属部署」の3重クロス表



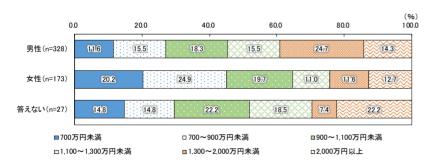
■主に法務を扱う部署

□主に法務以外を扱う部署

次に、勤務先企業から昨年1年間で得た収入(税込)を見ると、「 $1300\sim2000$ 万円未満」が19.5%と最多であり、次に「 $900\sim1100$ 万円未満」が18.9%、「 $700\sim900$ 万円未満」が18.6%の順で続く。

性別に見ると、男性では「 $1300\sim2000$ 万円未満」が24.7%と最多であるが、女性では「 $700\sim900$ 万円」が24.9%と最多であり、男性よりも女性の年収が低い傾向がある(図表 22)。

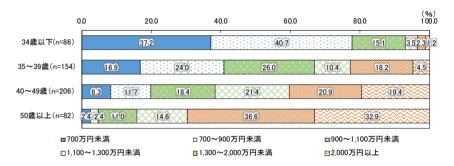
図表22 「性別」と「年収」のクロス表



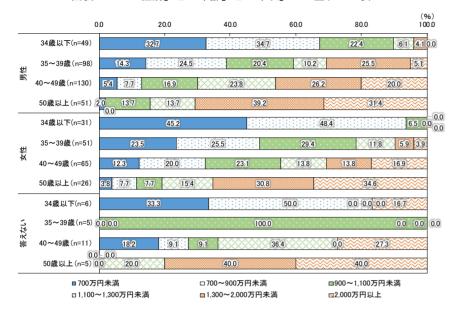
年齢別に見ると、高年層ほど年収は高くなる(図表 23)。34歳以下では「 $700\sim900$ 万円未満」が、 $35\sim39$ 歳では「 $900\sim1100$ 万円未満」が、 $40\sim49$ 歳では「 $1100\sim1300$ 万円未満」が、50歳以上は「 $1300\sim200$ 0万円未満」が、それぞれ最多となっている。

なお、「性別」と「年齢」と「年収」の3要素を掛け合わせたところ(図表24)、 性別・年齢別に見ると、男女のいずれにおいても年齢が上がるほど年収も高くな る傾向が見られ、いずれの年齢層についても、女性よりも男性のほうが年収が高 い傾向が見られる。

図表23 「年齢」と「年収」のクロス表



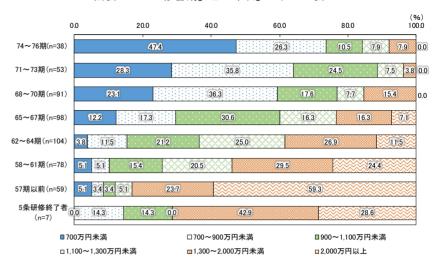
図表24 「性別」と「年齢」と「年収」の3重クロス表



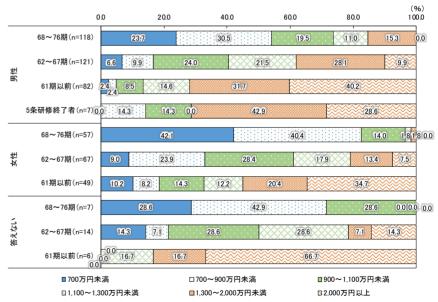
また、修習期別に見ると、修習期が古くなるほど年収は高くなる(図表 2 5)。 7 4 ~ 7 6 期では「 7 0 0 万円未満」が、 6 8 ~ 7 3 期では「 7 0 0 ~ 9 0 0 万円未満」が、 6 5 ~ 6 7 期では「 9 0 0 ~ 1 1 0 0 万円未満」が、 6 2 ~ 6 4 期 及び 5 8 ~ 6 1 期では「 1 3 0 0 万円~ 2 0 0 0 万円未満」が、 5 7 期以前は「 2 0 0 0 万円以上」が、 それぞれ最多となっている。

なお、「性別」と「修習期」と「年収」の3要素を掛け合わせたところ(図表26)、性別・修習期別に見ると、男女のいずれについても修習期が古くなるほど年収も高くなる傾向が見られる。また、いずれの修習期についても、女性よりも男性のほうが年収が高い傾向が見られる。

図表25 「修習期」と「年収」のクロス表



図表26 「性別」と「修習期」と「年収」の3重クロス表



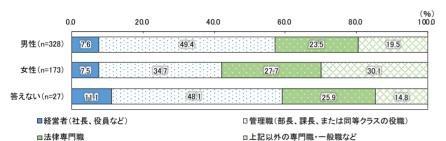
※5条研修者は「男性」のみであるため、「女性」「答えない」に該当行は掲載していない。

現在の勤務先企業でのポジションを見ると、「管理職」が44、5%と最多であ り、「法律専門職」が25.0%、「上記以外の専門職・一般職など」が22.7%。 「経営者」が7.8%の順となっている。

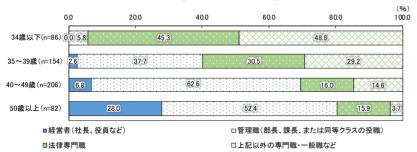
性別に見ると、男性・女性ともに「管理職」が最多となっている(図表27)。 全体を通じ、女性よりも男性のほうが「管理職」の割合が高く、「法律専門職」と 「上記以外の専門職・一般職」の割合が低い傾向がある。

年齢別、修習期別に見ると、高年層ほど、また修習期が古くなるほど、「経営者」 と「管理職」の割合が高くなり、「法律専門職」と「上記以外の専門職・一般職」 の割合が低くなる(図表28・29)。

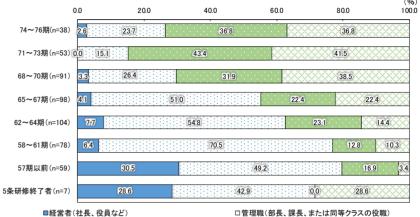
図表27 「性別」と「ポジション」のクロス表



図表28 「年齢」と「ポジション」のクロス表



図表29 「修習期」と「ポジション」のクロス表



□法律専門職

□上記以外の専門職・一般職など

現在の仕事に対する満足度を見ると、それぞれの項目に大変満足していると回 答した割合は、「業務内容」については24.1%、「専門性・スキルアップ」に ついては16.5%、「年収」については16.1%、「ワーク・ライフ・バラン ス」については43.4%となっている。やや満足という回答と併せると、いず れの項目においても過半数が現状に満足している状態である。

性別に見ると、男性、女性ともに「ワーク・ライフ・バランス」に満足してい る割合が最も高い。他方、男性については「年収」に満足している割合が最も低 く、女性については「専門性・スキルアップ」に満足している割合が最も低い(図 表30)。

図表30 性別の仕事満足度(「大変満足」と「やや満足」の合計)

(単位:%)	業務内容	専門性・スキ ルアップ	年収	ワーク・ライフ・ バランス
男性(n=328)	75.9	65.5	64.6	83.5
女性(n=173)	75.7	58.4	61.8	82.1
答えない(n=27)	70.4	70.4	66.7	85.2

年齢別、修習期別に見ると、「ワーク・ライフ・バランス」や「業務内容」に対する満足度は、いずれの年代、いずれの修習期でも7割を超えており、相対的に高くなっている(図表31・32)。一方で、「専門性・スキルアップ」、「年収」に対する満足度は、いずれの年代、いずれの修習期でも相対的に低くなっている(とりわけ「年収」に対する満足度が相対的に低い傾向が見られる)。

図表31 年齢別の仕事満足度(「大変満足」と「やや満足」の合計)

(単位:%)	業務内容	専門性・スキ ルアップ	年収	ワーク・ライフ・ バランス
34歳以下(n=86)	73.3	62.8	50.0	86.0
35~39歳(n=154)	75.3	63.0	62.3	77.9
40~49歳(n=206)	72.3	62.1	66.5	85.9
50歳以上(n=82)	86.6	68.3	74.4	82.9

図表32 修習期別の仕事満足度(「大変満足」と「やや満足」の合計)

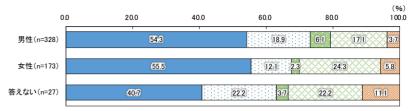
(単位:%)	業務内容	専門性・スキ ルアップ	年収	ワーク・ライフ・ バランス
68~76期(n=182)	72.5	62.6	50.5	83.5
62~67期(n=202)	72.8	59.9	69.8	79.2
61期以前(n=137)	83.2	67.9	72.3	89.1
5条研修終了者(n=7)	85.7	100.0	71.4	71.4

5 今後のキャリアに対する考え方

今後のキャリアのイメージを尋ねた結果、「企業内弁護士としてキャリアを積む」が54.0%と最多であり、次に「決めていない」が19.7%、「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む」が16.9%、「法律事務所の弁護士に転身する」及び「企業内弁護士のキャリアのイメージがまだつかめていない」が4.7%の順となっている。

今後のキャリアのイメージを性別に見ると、男性、女性ともに「企業内弁護士としてキャリアを積む」と回答した割合が5割以上と最多となっている(図表33)。男性では、「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む」と回答した割合が2番目に高く、女性では「決めていない」と回答した割合が2番目に高い。なお、「法律事務所の弁護士に転身する」と回答した割合は、男女ともに5%前後にとどまる。

図表33 「性別」と「今後のキャリアのイメージ」のクロス表



■企業内弁護士としてキャリアを積む

□弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む

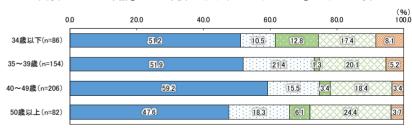
■法律事務所の弁護士に転身する

□決めていない

◎企業内弁護士のキャリアのイメージがまだつかめていない

年齢別に見ると、いずれの年代でも「企業内弁護士としてキャリアを積む」と 回答した割合が最も高い(図表34)。「法律事務所の弁護士に転身する」との回答は、最も割合が高い「34歳以下」でも12.8%にとどまる。また、「34歳以下」を除きいずれの年代でも「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む」と回答した割合は「法律事務所の弁護士になる」と回答した割合を大きく上回っており、今後、法律事務所に転職して更に法律専門性を高めるよりは、法律専門性にこだわらずに企業で働き続けることを希望する人が多いことが読み取れる。

図表34 「年齢」と「今後のキャリアのイメージ」のクロス表



■企業内弁護士としてキャリアを積む

申弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む

□法律事務所の弁護士に転身する

□決めていない

∞企業内弁護士のキャリアのイメージがまだつかめていない

修習期別に見ると、年齢別のクロス表分析と類似した傾向が読み取れる(図表35)。いずれの修習期でも「企業内弁護士としてキャリアを積む」と回答した割合が最も高い。また、修習期が新しいほど「法律事務所の弁護士に転身する」と回答する割合は高くなる傾向があるが、最も割合が高い「68~76期」でも8.2%にとどまる。また、いずれの修習期でも「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む」と回答した割合は「法律事務所の弁護士に転身する」と回答した割合を上回っている。なお「決めていない」と回答した割合は、いずれの期でも2割前後となっており、具体的な今後のキャリアイメージを持っていない人も一定数存在する。

図表35 「修習期」と「今後のキャリアのイメージ」のクロス表

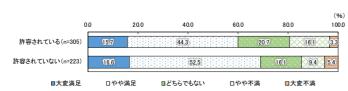
100.0 68~76期(n=182) 48.9 16.5 8.2 20.3 6.0 62~67期(n=202) 16.3 20.8 4.5 61期以前(n=137) 58.4 17.5 2.2 18.2 5条研修終了者(n=7) 28.6 28.6 0.0 0.0 ■企業内弁護士としてキャリアを積む □弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む □法律事務所の弁護士に転身する 四決めていない

◎企業内弁護士のキャリアのイメージがまだつかめていない

6 副業及び在宅勤務の状況について

現在の勤務先企業での副業の許否を尋ねた結果、「許容されている」が57. 8%と過半数を占めていた。

次に、副業が許容されている場合と許容されていない場合とに分けて、年収の満足度を見たところ、副業の許否にかかわらず「年収の満足度」に大きな差異はない(図表36)。

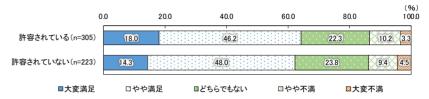


図表36 「副業の許否」と「年収の満足度」のクロス表

47

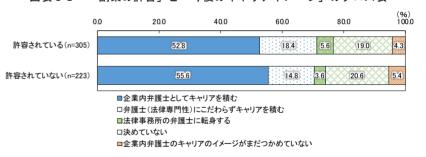
また、副業が許容されている場合と許容されていない場合とに分けて、専門性・スキルアップの満足度を見たところ、副業の許否にかかわらず「専門性・スキルアップの満足度」に大きな差異はない(図表37)。

図表37 「副業の許否」と「専門性・スキルアップの満足度」のクロス表



さらに、副業が許容されている場合と許容されていない場合とに分けて、今後のキャリアイメージを見たところ、副業の許否にかかわらず「今後のキャリアイメージ」に大きな差異はない(図表38)。副業の許否いずれの場合も、「企業内弁護士としてキャリアを積む」と回答した割合が最も高く、「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む」と回答した割合は「法律事務所の弁護士に転身する」と回答した割合を上回っている。

図表38 「副業の許否」と「今後のキャリアイメージ」のクロス表

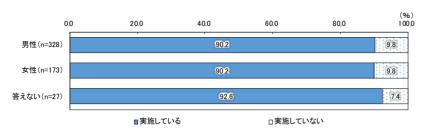


勤務先企業における在宅勤務の実施の有無を尋ねた結果、「実施している」が90.3%と大半を占めていた。

性別に見ると、在宅勤務の実施状況に大きな差はなく、男女ともに9割以上が「実施している」と回答している(図表39)。なお、在宅勤務の実施の有無については、回答者において、回答者当人の在宅勤務の実施の有無に関わらず、所属先企業として在宅勤務を実施しているか否か、を前提に回答した可能性があるこ

とに留意が必要である。

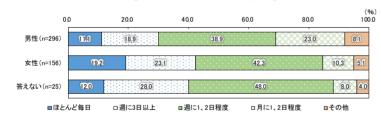
図表39 「性別」と「在宅勤務の実施の有無」のクロス表



在宅勤務を「実施している」と回答した人を対象に、在宅勤務の頻度について尋ねた設問の回答を見たところ、「週に1、2日程度」が40.5%と最多であり、次に「週に3日以上」が20.8%、「月に1、2日程度」が18.0%の順で続く。

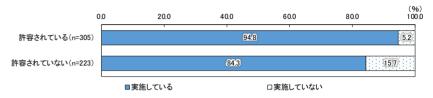
性別に見たところ、男性よりも女性のほうが、在宅勤務の実施頻度が高い傾向 が見られる(図表40)。

図表40 「性別」と「在宅勤務の実施頻度」のクロス表



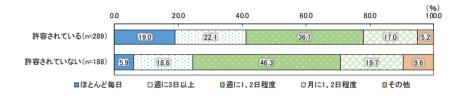
副業の許否別に見ると、副業が許容されていない職場で働いている回答者よりも、許容されている職場で働いている回答者のほうが、在宅勤務を「実施している」割合が高い(図表 4~1)。

図表41 「副業の許否」と「在宅勤務の実施の有無」のクロス表



副業の許否別に見ると、副業が許容されていない職場で働いている回答者より も、許容されている職場で働いている回答者のほうが、在宅勤務をしている頻度 が高い(図表42)。

図表42 「副業の許否」と「在宅勤務の実施頻度」のクロス表



第4 まとめ

本調査は、2016年、2018年、2021年に続く4回目の調査である。 今回の調査では、弁護士経験10年未満である68期以降の割合は34.4%であり、前回第3回調査に引き続き経験年数10年以上の弁護士が過半数に達しており、10年以上の経験を持つ弁護士らが企業内弁護士として多く活躍している様子が見受けられた。

また、企業内弁護士の成り手に経験者が増えたことが影響しているものと思われるが、管理職(部長、課長、又は同等クラスの役職)や経営層(社長、役員など)のポジションに就いている企業内弁護士の割合も回答者の過半数に達しており引き続き高い水準にある。

そして、これまでの調査と比較しても、ワーク・ライフ・バランス、業務内容、

専門性・スキルアップ、年収に関する満足度について、満足とする回答が引き続き高い水準にあり、総じて現在の仕事に対する満足度は高い水準で維持されていると明らかになった。

なお、前回調査以降、基本属性については従来からの性別、年齢、修習期を尋ねることに加え、配偶者や子どもの有無といった世帯状況についても調査項目に加えている。これらの基本属性に関連し、前回調査と比して顕著な変化が見られる項目は特段見られないが、回答者の年齢については、前回調査では若年層が最多であったものが、今回調査では中年層が最多になるなど、微妙な変化が見られる項目も存在する。今後もこういった基本属性について定点観測を続け、キャリアに及ぼす影響等について検討を続けたい。

今回の分析は、「修習前後の経歴」、「企業内弁護士を選んだ理由」、「現在のポジション」、「年収」、「今後のキャリアイメージ」、「副業の許否」、「在宅勤務の実施頻度」等の各要素に着目し、それらと回答者の「基本属性」や各要素相互間におけるクロス表分析を中心に実施した(なお、この内、「副業の許否」、「在宅勤務の実施頻度」については今回調査から新設した項目である。)。また、「基本属性」や各要素の相互間で三重のクロス表分析を試みた項目もある。分析の詳細については各項目において記載のとおりであるが、これらの変数は相互に関連を有するため、疑似相関の可能性を排除しきれていないことには留意が必要である。

なお、クロス表分析の結果、なぜそのような傾向があるのかという解釈については、本報告書ではあくまでも仮説的に示しているにすぎない点にも留意されたい。今後も、変数に影響を及ぼすと思われる項目等について、更に検討し、調査項目の追加・変更等をしていくことが求められる。

本調査では、前回までの調査と比較して、顕著な数字上の変化までは見られなかったが、調査も第4回目ということもあり、徐々に増加・減少する要素等について傾向が浮き彫りになってきているものと思われる(例を挙げると、修習期と年収のクロス集計結果(図表25)について、57期以前のように前回調査時点ですでに一定の経験年次に達していた層を除き、まとまりごとに各期の最多割合を占める年収額を見ると、前回調査時点から一段階ずつ増加している傾向が見られる。例えば、68~73期の年収額は前回調査時点では「700万円未満」が最多であったところ、今回調査では「700~900万円未満」が最多であったところ、今回調査では「700~900万円未満」が最多であったところ、今回調査では「900~1100万円未満」が最多となっている。)。

以上のように分析を行ってきたが、本調査における有効回答率は15.57%

と減少傾向にあり(前回調査では16.63%)、今回調査における回答内容及び その分析結果が企業内弁護士全体を代表するデータと言えるか否かについては一 定の留意が必要である。

企業内弁護士を取り巻く環境は日々激しく変化していることから、本調査を定期的に実施し、引き続き、企業内弁護士の実態や将来のキャリアイメージの変化等に関する調査・分析を実施することが肝要である。

【別紙2】

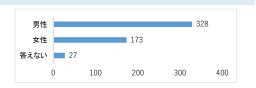
第4回企業内弁護士キャリアパス調査(2024年実施)回答結果(単純集計)

【対象者数】 3.392名

【回答者数】 528名 (回答率) 15.57%

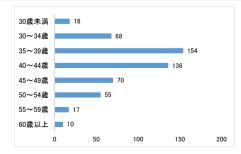
Q1 あなたの性別をお答えください。

	度数	%
TOTAL	528	100.0
男性	328	62.1
女性	173	32.8
答えない	27	5.1



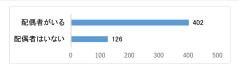
Q2 あなたの年齢をお答えください。

	度数	%
TOTAL	528	100.0
30歳未満	18	3.4
30~34歳	68	12.9
35~39歳	154	29.2
40~44歳	136	25.8
45~49歳	70	13.3
50~54歳	55	10.4
55~59歳	17	3.2
60歳以上	10	1.9



Q3 現在、配偶者(事実婚・パートナーシップを含む)の方がいらっしゃいますか。

	度数	%
TOTAL	528	100.0
配偶者がいる	402	76.1
配偶者はいない	126	23.9



資料2-3

Q4 現在同居している人を、次の中からすべてお選びください。

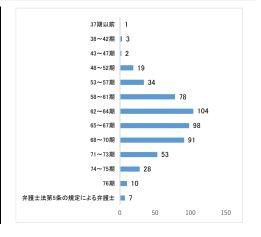
	度数	%
TOTAL	528	_
1人暮らしで同居している 人はいない	93	17.6
配偶者(事実婚・パート ナーシップ含む)	357	67.6
子ども (未就学)	177	33.5
子ども(小学生、低学年・ 1~3年)	87	16.5
子ども(小学生、高学年・ 4~6年)	63	11.9
子ども (中学生)	47	8.9
子ども (高校生)	22	4.2
子ども(大学・専門学校な ど)	17	3.2
子ども(社会人など)	5	0.9
親(義理の親含む)	37	7.0
兄妹姉妹	7	1.3
祖父母	0	0.0
孫	0	0.0
友人・ルームメイト・同僚	4	0.8
その他	3	0.6

1人暮らしで同居している人はいない	93
配偶者(事実婚・パートナーシップ含む)	357
子ども(未就学)	177
子ども(小学生、低学年・1~3年)	87
子ども(小学生、高学年・4~6年)	63
子ども(中学生)	47
子ども(高校生)	2 2
子ども(大学・専門学校など)	■ 17
子ども(社会人など)	1 5
親(義理の親含む)	3 7
兄妹姉妹	7
祖父母	0
孫	0
友人・ルームメイト・同僚	4
その他	3
	0 100 200 300 400

※その他詳細省略

Q5 修習期をお答えください。

	度数	%
TOTAL	528	100.0
37期以前	1	0.2
38~42期	3	0.6
43~47期	2	0.4
48~52期	19	3.6
53~57期	34	6.4
58~61期	78	14.8
62~64期	104	19.7
65~67期	98	18.6
68~70期	91	17.2
71~73期	53	10.0
74~75期	28	5.3
76期	10	1.9
弁護士法第5条の規定によ る弁護士	7	1.3



◆あなたのこれまでの経歴についてお聞きします。

大学卒業後、司法研修所入所前までの経歴についてお聞きします(弁護士法第5条の規定による弁護士の方は、大学卒業 後、5条研修受講前までの経歴についてお答えください。)。

Q6 あなたが経験した経歴等について当てはまるものすべてについて、在籍・在職期間を教えてくださ

	度数	%
TOTAL	528	100.0
すぐに司法研修所に入所した	85	16.1
司法研修所入所前に以下の 経歴がある	443	83.9









SAN DAN	法律事務所	海外留学	官公庁勤務	大学院在籍 (法科大学院を 除く)	大学院在籍 (法科大学院)	
1~12か月	20	13	2	3	7	
13~24か月	17	11	10	12	147	
25~36か月	10	2	6	2	104	
37~48か月	8	0	4	2	6	
49~60か月	8	0	2	0	2	
61~72か月	7	0	1	0	0	
73~84か月	7	0	2	0	0	
85~96か月	3	0	3	1	0	
97~108か月		0		0	0	
109~120か月	6	0	0	0	0	
121か月以上	6	0	3	0	1	
合計	95	26	35	20	267	
			- 00	20	207	
AND INC	法律系の士業 (司法書士、 弁理士等)	会計系の士業 (公認会計士、 税理士等)	企業勤務 (法務)	企業法務 (非法務)	大学教員	その他
	(司法書士、 弁理士等)	会計系の士業 (公認会計士、 税理士等)	企業勤務 (法務)	企業法務 (非法務)	大学教員	19
307 PM	(司法書士、 弁理士等) 0	会計系の士業 (公認会計士、 税理士等) 0 0	企業勤務 (法務) 8 13	企業法務 (非法務) 10 12	大学教員 0 0	19
期間 1~12か月	(司法書士、 弁理士等) 0 0	会計系の士業 (公認会計士、 税理士等) 0 0	企業勤務 (法務) 8 13 17	企業法務 (非法務) 10 12 13	大学教員 0 0 0 0	19
期間 1~12か月 13~24か月	(司法書士、 弁理士等) 0 0 0 0	会計系の士業 (公認会計士、 税理士等) 0 0 0	企業勤務 (法務) 8 13 17 19	企業法務 (非法務) 10 12 13 8	大学教員 0 0 0 0 0	19 14 9
期間 1~12か月 13~24か月 25~36か月	(司法書士、 <u>井理士等)</u> 0 0 0 0 0 0 0	会計系の士業 (公認会計士、 税理士等) 0 0 0 1	企業動務 (法務) 8 13 17 19 12	企業法務 (非法務) 10 12 13 8	大学教員 0 0 0 0 0	19 14 9 9
期間 1~12か月 13~24か月 25~36か月 37~48か月 49~60か月 61~72か月	(司法書士、 <u>弁理士等)</u> 0 0 0 0 0 1	会計系の士業 (公認会計士、 税理士等) 0 0 0 0 1	企業勤務 (法務) 8 13 17 19 12 11	企業法務 (非法務) 10 12 13 8 10	大学教員 0 0 0 0 0 0 0	19 14 9 9 9
期間 1~12か月 13~24か月 25~36か月 37~48か月 49~60か月 61~72か月 73~84か月	(司法書士、 弁理士等) 0 0 0 0 0 1 0	会計系の士業 (公認会計士、 税理士等) 0 0 0 1 0 0	企業勤務 (法務) 8 13 17 19 12 11	企業法務 (非法務) 10 12 13 8 10 8	大学教員 0 0 0 0 0 0 0 0	19 14 9 9 9 9
期間 1~12か月 13~24か月 25~36か月 37~48か月 49~60か月 61~72か月 73~84か月 85~96か月	(司法書士、 弁理士等) 0 0 0 0 0 1 1	会計系の土業 (公配会計士、 校理士等) 0 0 0 0 1 1 0 0 0	企業勤務 (法務) 8 13 17 19 12 11	企業法務 (非法務) 10 12 13 8 10 8 7 7	大学教員 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	19 14 9 9 9
期間 1~12か月 13~24か月 25~36か月 37~48か月 49~60か月 61~72か月 73~84か月	(司法書士、 弁理士等) 0 0 0 0 1 1 0 1 0 1 0	会計系の土業 (公配会計士、 税理士等) 0 0 0 0 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	企業助務 (法務) 8 13 17 19 12 11 5 13	企業法務 (非法務) 10 12 13 8 10 8 7 3 3	大学教員 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	19 14 9 9 9 4 0 0
期間 1~12か月 13~24か月 25~36か月 37~48か月 49~60か月 61~72か月 73~84か月 85~96か月 97~108か月 109~120か月	(司法書士、	会計系の土業 (公配会計士、 税理士等) 0 0 0 0 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	企業助務 (法務) 8 13 17 19 12 11 5 13 7 12	企業法務 (非法務) 10 12 13 8 10 8 7 3 5 5	大学教員 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	19 14 9 9 9 9 4 0 0 1
期間 1~12か月 13~24か月 25~36か月 37~48か月 49~60か月 61~72か月 73~84か月 85~96か月 97~108か月	(司法書士、 弁理士等) 0 0 0 0 1 1 0 1 0 1 0	会計系の土業 (公配会計士、 税理士等) 0 0 0 0 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	企業助務 (法務) 8 13 17 19 12 11 5 13	企業法務 (非法務) 10 12 13 8 10 8 7 3 3	大学教員 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	19 14 9 9 9 4 0 0

司法修習終了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴についてお聞きします(弁護士法第5条の規定による弁護士の方 は、5条研修修了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴についてお答えください。)。

100.0

07 あなたが経験した経歴等について、当てはまるものをすべてお選びください。 ※すぐに現在の動務先企業に就職し、その後出向等で他の動務先に一時在籍した後に、現在の動務先に復帰された方は、「すぐに現在の動務先に就職し、そのまま在籍」をお選びいただいた上で、「現在の動務先に就職する前に別の経歴がある」から経験した経歴 等をお選びください。

すぐに現在の勤務先に就職 し、そのまま在職	102	19.3
別の経歴を持つ	426	80.7
法律事務所	361	68.4
企業内弁護士	171	32.4
企業勤務 (非法務)	27	5.1
海外留学	59	11.2
官公庁勤務	49	9.3
大学院在籍	12	2.3
法律系の士業(司法書士、 弁理士等)	0	0.0
会計系の士業(公認会計 士、税理士等)	0	0.0
大学教員	3	0.6
その他	19	3.6

度数

528

すぐに現在の勤務先に 別の経歴を持つ 就職し、そのまま在職 80.7% 19.3% 法律事務所 ■ 企業内弁護士 企業勤務(非法務) 27 海外留学 59 官公庁勤務 49 大学院在籍 12 法律系の士業(司法書士、弁理士等) 0 会計系の士業(公認会計士、税理士等) 0 大学教員 3 その他 🔳 19 0 50 100 150 200 250 300 350 400

※その他詳細省略

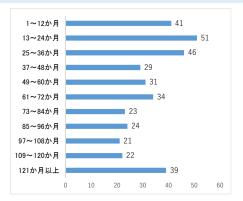
TOTAL

司法修習終了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴(弁護士法第5条の規定による弁護士の方は、5条研修修了後、

Q8 法律事務所での経験期間をお答えください。

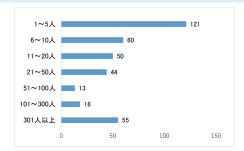
※回答例:1年6か月の場合→「18か月」、2年3か月の場合→「27か月」、15年の場合→「180か月」 ※なお、複数の法律事務所に勤務した経験のある方は、合計の月数をお答えください。

期間	度数	96
1~12か月	41	11.4
13~24か月	51	14.1
25~36か月	46	12.7
37~48か月	29	8.0
49~60か月	31	8.6
61~72か月	34	9.4
73~84か月	23	6.4
85~96か月	24	6.6
97~108か月	21	5.8
109~120か月	22	6.1
121か月以上	39	10.8
合計	361	100.0



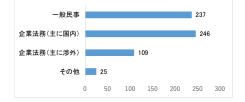
Q8-2 法律事務所の所属弁護士数 (あなたを含めて・日本の弁護士に限る) についてお答えください。 ※なお、複数の法律事務所に勤務した経験のある方は、所属期間の最も長い法律事務所の人数をお答えください。 ※弁護士法人等に所属していた場合には、勤務していた支店等の人数をお答えください。

	度数	%
TOTAL	361	100.0
1~5人	121	33.5
6~10人	60	16.6
11~20人	50	13.9
21~50人	44	12.2
51~100人	13	3.6
101~300人	18	5.0
301人以上	55	15.2



Q8-3 法律事務所での勤務内容について、当てはまるものをすべてお選びください。

	度数	%
TOTAL	361	_
一般民事	237	65.7
企業法務(主に国内)	246	68.1
企業法務(主に渉外)	109	30.2
その他	25	6.9



※その他詳細省略

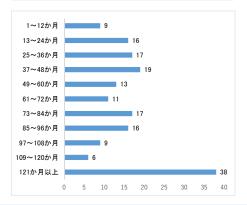
司法修習終了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴(弁護士法第5条の規定による弁護士の方は、5条研修修了後、 現在の勤務先企業に勤める前までの経歴)に関して、あなたは「企業内弁護士」として勤務したとお答えになりました。

Q9 現在の勤務先企業に勤める前に在籍した企業数、在籍期間を教えてください。 ※回答例:1年6か月の場合→「18か月」、2年3か月の場合→「27か月」、15年の場合→「180か月」 ※なお、複数の企業に在籍(出向含む)された方は、在籍期間は合算してご記入ください。

企業数	度数	%
OTAL	171	100.0
社	96	56.1
!社	41	24.0
社	23	13.5
社以上	11	6.4
平均値	1.8	_
中央値	1.0	_

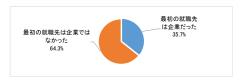
1社						96	
2社			41				
3社		23					
4社以上		11					
1122	0	20	40	60	80	100	120

期間	度数
1~12か月	9
13~24か月	16
25~36か月	17
37~48か月	19
49~60か月	13
61~72か月	11
73~84か月	17
85~96か月	16
97~108か月	9
109~120か月	6
121か月以上	38
合計	171



Q9-2 司法修習終了後最初の就職先は企業でしたか。

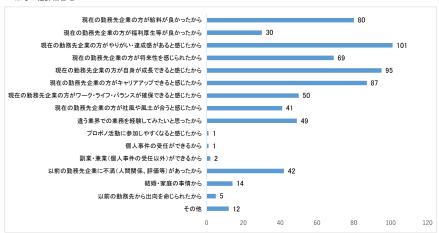
	度数	%
TOTAL	171	100.0
最初の就職先は企業だった	61	35.7
最初の就職先は企業ではな かった	110	64.3



Q9-3 以前の勤務先企業から現在の勤務先企業へ転職・転籍された理由を、いくつでもお選びください。

	度数	%
TOTAL	171	_
現在の勤務先企業の方が給料が良かったから	80	46.8
現在の勤務先企業の方が福利厚生等が良かったから	30	17.5
現在の勤務先企業の方がやりがい・達成感があると感じたから	101	59.1
現在の勤務先企業の方が将来性を感じられたから	69	40.4
現在の勤務先企業の方が自身が成長できると感じたから	95	55.6
現在の勤務先企業の方がキャリアアップできると感じたから	87	50.9
現在の勤務先企業の方がワーク・ライフ・バランスが確保できると感じたから	50	29.2
現在の勤務先企業の方が社風や風土が合うと感じたから	41	24.0
違う業界での業務を経験してみたいと思ったから	49	28.7
プロボノ活動に参加しやすくなると感じたから	1	0.6
個人事件の受任ができるから	1	0.6
副業・兼業(個人事件の受任以外)ができるから	2	1.2
以前の勤務先企業に不満(人間関係、評価等)があったから	42	24.6
結婚・家庭の事情から	14	8.2
以前の勤務先から出向を命じられたから	5	2.9
その他	12	7.0

※その他詳細省略



司法修習終了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴(弁護士法第5条の規定による弁護士の方は、5条研修修了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴)に関して、あなたは以下を経験したとお答えになりました。

Q10 あなたが経験した経歴の在籍・在職期間をお答えください。

※回答例:1年6か月の場合→「18か月」、2年3か月の場合→「27か月」、15年の場合→「180か月」 ※なお、同一のキャリアに対して、複数在籍された方は、在籍期間は合算してご記入ください。

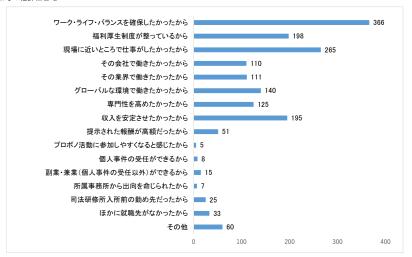
期間	企業勤務 (非法務)	海外留学	官公庁勤務	大学院在籍	法律系の士業 (司法書士、弁理士等)	会計系の士業 (公認会計士、税理士等)
1~12か月	5	26	4	5	0	0
13~24か月	1	27	17	4	0	0
25~36か月	3	6	8	1	0	0
37~48か月	4	0	5	2	0	0
49~60か月	3	0	6	0	0	0
61~72か月	2	0	2	0	0	0
73~84か月	2	0	3	0	0	0
85~96か月	0	0	0	0	0	0
97~108か月	2	0	2	0	0	0
109~120か月	1	0	0	0	0	0
121か月以上	4	0	2	0	0	0
合計	27	59	49	12	0	0
Ale me	1 444 44 55	m - N			<u> </u>	

期間	大学教員	その他
1~12か月	0	2
13~24か月	0	0
25~36か月	0	2
37~48か月	1	4
49~60か月	0	1
61~72か月	0	3
73~84か月	0	1
85~96か月	1	0
97~108か月	0	1
109~120か月	1	2
121か月以上	0	3
合計	3	19

Q11 あなたが企業内弁護士を選んだ理由を、いくつでもお選びください。

	度数	%
TOTAL	528	_
ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから	366	69.3
福利厚生制度が整っているから	198	37.5
現場に近いところで仕事がしたかったから	265	50.2
その会社で働きたかったから	110	20.8
その業界で働きたかったから	111	21.0
グローバルな環境で働きたかったから	140	26.5
専門性を高めたかったから	125	23.7
収入を安定させたかったから	195	36.9
提示された報酬が高額だったから	51	9.7
プロボノ活動に参加しやすくなると感じたから	5	0.9
個人事件の受任ができるから	8	1.5
副業・兼業(個人事件の受任以外)ができるから	15	2.8
所属事務所から出向を命じられたから	7	1.3
司法研修所入所前の勤め先だったから	25	4.7
ほかに就職先がなかったから	33	6.3
その他	60	11.4

※その他詳細省略

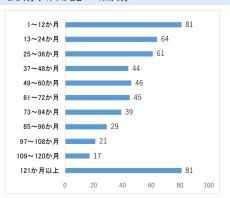


◆あなたの現在の勤務先企業についてお聞きします。

Q12 現在の勤務先企業での勤務期間をお答えください。

※出産、育児、介護等によって就業を中断した後に復職した場合、通算の期間をお答えください。 ※回答例:1年6か月の場合→「18か月」、2年3か月の場合→「27か月」、15年の場合→「180か月」

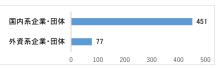
期間	度数
1~12か月	81
13~24か月	64
25~36か月	61
37~48か月	44
49~60か月	46
61~72か月	45
73~84か月	39
85~96か月	29
97~108か月	21
109~120か月	17
121か月以上	81
合計	528



013 勤務先企業は、国内系企業・団体、外資系企業・団体のいずれに該当しますか。 ※この質問における「外資系企業・団体」とは、日本国外に本店又は親会社があり、日本にその支店又は子会社等がある企業を指し

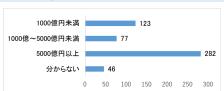
※この質問における「外資系企業・団体」とは、日本国外に本店又は親会社があり、日本にその支店又は子会社等がある企業を指し ます。

	度数	%
TOTAL	528	100.0
国内系企業・団体	451	85.4
外資系企業・団体	77	14.6



Q14 勤務先企業の前年度の売上額(親会社・子会社を合わせたグループ全体の連結ベース)は、下記のどれに該当しますか。当てはまるものを1つお選びください。

	度数	%
TOTAL	528	100.0
1000億円未満	123	23.3
1000億~5000億円未満	77	14.6
5000億円以上	282	53.4
分からない	46	8.7



Q15 あなたの現在の配属部署は主に法務を扱う部署ですか。

	度数	%
TOTAL	528	100.0
主に法務を扱う部署	445	84.3
主に法務以外の業務を扱う 部署	83	15.7



現在の勤務先企業の所属部署は、「主に法務を扱う部署」とお答えになっています。

Q16 あなたの所属部署のあなたを含めた所属人数をそれぞれお答えください。

(1) 所属部署全体の人数

	度數	%
TOTAL	445	100.0
7人	34	7.6
6人	33	7.4
20人	33	7.4
8人	31	7.0
3人	26	5.8
4人	25	5.6
5人	23	5.2
10人	22	4.9
2人	18	4.0
12人	18	4.0
30人	16	3.6
9人	14	3.1
1人	13	2.9
	10	2.9
11人 18人	10	2.2 2.2
		2.2
50人	10	2.2
14人	9	2.0
15人	9	
40人	8	1.8
16人	6	1.3
25人	6	1.3
60人	5	1.1
100人	5	1.1
17人	4	0.9
32人	4	0.9
80人	4	0.9
13人	3	0.7
22人	3	0.7
35人	3	0.7
70人	3	0.7
21人	3 2 2	0.4
27人	2	0.4
28人	2	0.4
36人	2	0.4
78人	2	0.4
95人	2	0.4
160人	2	0.4
400人	2	0.4
19人	1	0.4
23人	1	0.2
26 1	1	0.2
26人		0.2
29人	1	0.2 0.2
33人	1	0.2
37人	1	0.2 0.2
45人	1	0.2
47人	1	0.2
49人	1	0.2
51人	1	0.2
55人	1	0.2
66人	1	0.2 0.2
75人	1	0.2
107人	1	0.2
115人	1	0.2
150人	1	0.2
200人	1	0.2
300人	1	0.2
330人	1	0.2
450人	1	0.2
2000人	1	0.2
平均値	26.9	- 3.2
中央値	10.0	_
, , , , , ,	10.0	

(2) うち日本の弁護士の数

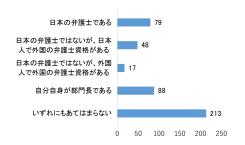
	度数	%
TOTAL	445	100.0
1人	146	32.8 19.8 11.5
2人	88 51	19.8
3人	51	11.5
4人	40	9.0
5人	22 22 15 11	4.9 4.9 3.4 2.5 2.0
6人 6人	22	4.9
8人	15	3.4
7人	11	2.5
10人	9	2.0
20人	6	1.3 0.9
9人	4	0.9
12人	4	0.9 0.7
15人	3	0.7
17人	3	0.7
11人	2	0.4
13人	2 2 2 2 1	0.4
35人	2	0.4 0.4 0.4 0.2
40人	2	0.4
60人	2	0.4
18人		0.2
19人 23人	1	0.2
23人	1	0.2
25人	1	0.2
30人	1	0.2
50人	1	0.2
65人	1	0.2 0.2 0.2 0.2
74人	1	0.2
80人	1	0.2
90人	1	0.2
100人	1	0.2
平均値	5.3	_
中央値	2.0	_

11

現在の勤務先企業の所属部署は、「主に法務を扱う部署」とお答えになっています。

017 部門長について、1つお選びください。ご自身が部門長である場合は、「自分自身が部門長である」をお選びください。

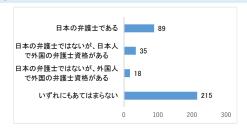
	度数	%
TOTAL	445	100
日本の弁護士である	79	17.8
日本の弁護士ではないが、 日本人で外国の弁護士資格 がある	48	10.8
日本の弁護士ではないが、 外国人で外国の弁護士資格 がある	17	3.8
自分自身が部門長である	88	19.8
いずれにもあてはまらない	213	47.9



現在の勤務先企業の所属部署は、「主に法務を扱う部署」とお答えになっています(017で「自分自身が部門長である」と 回答した人を除く。)。

Q18 直属の上司について、1つお選びください。

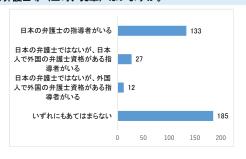
	度数	%
TOTAL	357	100.0
日本の弁護士である	89	24.9
日本の弁護士ではないが、 日本人で外国の弁護士資格 がある	35	9.8
日本の弁護士ではないが、 外国人で外国の弁護士資格 がある	18	5.0
いずれにもあてはまらない	215	60.2



(Q17で「自分自身が部門長である」と回答した人を除く)

Q19 所属部署にあなたを指導できる立場にある弁護士等(上司、先輩)はいますか。

	度数	%
TOTAL	357	100.0
日本の弁護士の指導者がいる	133	37.3
日本の弁護士ではないが、 日本人で外国の弁護士資格 がある指導者がいる	27	7.6
日本の弁護士ではないが、 外国人で外国の弁護士資格 がある指導者がいる	12	3.4
いずれにもあてはまらない	185	51.8



Q20 あなたが現在の勤務先企業に就職する際に行った就職活動について、役に立ったものを3つまでお 選びください。

	度数	%
TOTAL	528	_
就職エージェントの紹介を 受けた	344	65.2
友人、先輩、他の弁護士等 の紹介を受けた	82	15.5
大学・大学院の教授等の紹 介を受けた	13	2.5
日弁連の「ひまわり求人求 職ナビ」を見て応募した	55	10.4
弁護士会主催の就職説明会 に参加した	32	6.1
勤務先企業のホームページ や資料請求をして情報収集 した	72	13.6
以前の勤務先企業に再就職 した	27	5.1
その他	29	5.5
いずれも役に立たなかった	12	2.3



※その他詳細省略

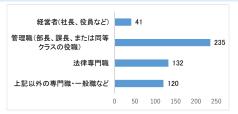
Q21 あなたが勤務先企業から昨年1年間で得た収入(税引前の金額。個人事件·副業等による収入は除 く。)はおよそどのくらいでしたか。1つお選びください。勤務が1年に満たない場合は、1年間勤務した場合としてお考えください。

	度数	%
TOTAL	528	100.0
300万円未満	5	0.9
300~500万円未満	9	1.7
500~700万円未満	63	11.9
700~900万円未満	98	18.6
900~1100万円未満	100	18.9
1100~1300万円未満	75	14.2
1300~1500万円未満	45	8.5
1500~2000万円未満	58	11.0
2000~2500万円未満	22	4.2
2500~3000万円未満	15	2.8
3000万円以上	38	7.2



Q22 現在の勤務先企業でのポジションについてお聞きします。以下のうち、当てはまるものを1つお選びください。

	度数	%
TOTAL	528	100.0
経営者(社長、役員など)	41	7.8
管理職(部長、課長、また は同等クラスの役職)	235	44.5
法律専門職	132	25.0
上記以外の専門職・一般職 など	120	22.7



Q23 あなたの業務のうち、法務に関するものの割合(%)はどの程度ですか。その割合(%)につい て、お答えください。 ※法務+非法務の割合が、合計で100%になるようにお答えください。

(1) 法務(%)

(1) 本例 (70)			
法務 (%)	度数	%	
TOTAL	528	100.0 2.3 1.7 3.0 0.4 2.5 2.5 0.2 0.9 1.3 7.2	
<u>0</u>	12	2.3	
5	9 16	1.7	
10 15 20 30 33	16	3.0	
15	2	0.4	
20	13	2.5	
30	13 1	2.5	
33		0.2	
35 40	5 7	0.9	
40		1.3	
50 51 60	38	7.2	
51	1	0.2	
60	23	4.4	
65	6	1.1	
65 70 75	42	8.0	
75	9	0.2 4.4 1.1 8.0 1.7 11.2	
80 85	59	11.2	
85	5	0.9	
90	57 20	10.8	
90 95	20	11.2 0.9 10.8 3.8 0.2 0.6	
98	1	0.2	
99 100	3	0.6	
100	186	35.2	
平均値	75.5 90.0	_	
中央値	90.0	_	

(2) 非法務 (%)

非法務 (%)	度数	%
TOTAL	528	100.0
0	186	35.2 0.6 0.2
1	3 1	0.6
1 2 5 10		0.2
5	20	3.8
10	57	10.8
15	5	0.9
20	59	11.2
25	9	1.7
30	42	3.8 10.8 10.8 11.2 1.7 8.0 1.1.1 4.4 4.4 0.2 1.3 0.9 0.2 2.5 5.2 5.5 0.4 1.7
35	6	1.1
40	23 1	4.4
49		0.2
50	38	7.2
60	7	1.3
65 67	5	0.9
67	1	0.2
70	13	2.5
80 85	13	2.5
85	2	0.4
90	16	3.0
95	9	1.7
100	12	2.3
平均値	24.5 10.0	_
中央値	10.0	_

Q24 あなたは法律事務所からの出向で勤務していますか。

	度数	%
TOTAL	528	100
法律事務所からの出向である	2	0.4
法律事務所からの出向ではない	526	99.6



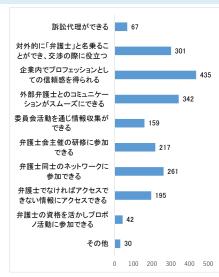
Q25 業務における外国語を用いる割合についてお聞きします。以下のうち、当てはまるものを1つお選びください。

	度数	%
TOTAL	528	100.0
50%以上	54	10.2
25~50%未満	121	22.9
25%未満	210	39.8
使うことはほとんどない	143	27.1



Q26 企業内弁護士として仕事をする上で、弁護士登録をしていてよかったと思う点はありますか。当てはまるものをいくつでもお選びください。

	度数	%
TOTAL	528	_
訴訟代理ができる	67	12.7
対外的に「弁護士」と名乗 ることができ、交渉の際に 役立つ	301	57.0
企業内でプロフェッション としての信頼感を得られる	435	82.4
外部弁護士とのコミュニ ケーションがスムーズにで きる	342	64.8
委員会活動を通じ情報収集 ができる	159	30.1
弁護士会主催の研修に参加 できる	217	41.1
弁護士同士のネットワーク に参加できる	261	49.4
弁護士でなければアクセス できない情報にアクセスで きる	195	36.9
弁護士の資格を活かしプロ ボノ活動に参加できる	42	8.0
その他	30	5.7
NAME OF THE PARTY		



※その他詳細省略

Q27 あなたの勤務先企業では、現在、法務分野において、いわゆるリーガルテック(AI技術を含む)を活用していますか。

	度數 %	
TOTAL	528	100
活用している	346	65.5
活用していない	182	34.5



勤務先企業の法務分野におけるリーガルテック(AI技術を含む)の活用に関して、あなたは「活用している」とお答えになりました。

Q27-2 法務分野において、どのようなリーガルテック(AI技術を含む)を活用していますか。いくつでもお選びください。

	度数	%
TOTAL	346	_
判例検索サービス	222	64.2
電子契約サービス	241	69.7
契約書レビューサービス	161	46.5
文書管理サービス	138	39.9
案件管理サービス	97	28.0
翻訳サービス	155	44.8
法律書籍閲覧サービス	199	57.5
生成型AI	97	28.0
生成型AIを用いた自社開発 のシステム	51	14.7
その他	7	2.0

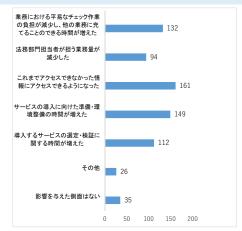


※その他詳細省略

動務先企業の法務分野におけるリーガルテック(AI技術を含む)の活用に関して、あなたは「活用している」とお答えになりました。

Q27-3 勤務先企業の法務分野において、リーガルテック(AI技術を含む)の活用が拡大したことに伴い、あなた又は勤務先企業内における周囲の方の働き方へ影響を与えた側面としてはどのような点が挙げられますか。いくつでもお選びください。

	度数	%
TOTAL	346	_
業務における平易なチェック作業の負担が減少し、他 の業務に充てることのでき る時間が増えた	132	38.2
法務部門担当者が担う業務 量が減少した	94	27.2
これまでアクセスできな かった情報にアクセスでき るようになった	161	46.5
サービスの導入に向けた準 備・環境整備の時間が増え た	149	43.1
導入するサービスの選定・ 検証に関する時間が増えた	112	32.4
その他	26	7.5
影響を与えた側面はない	35	10.1



※その他詳細省略

Q28 現在の勤務先企業において、副業を行うことは許容されていますか。

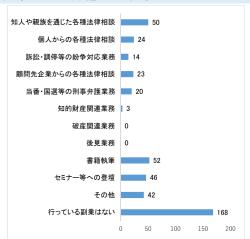
	度数 %	
TOTAL	528	100
許容されている	305	57.8
許容されていない	223	42.2



勤務先企業における副業の可否に関して、あなたは「許容されてる」とお答えになりました。

Q28-2 具体的にどのような副業を行っていますか。いくつでもお選びください。

	度数	%
TOTAL	305	_
知人や親族を通じた各種法 律相談	50	16.4
個人からの各種法律相談	24	7.9
訴訟・調停等の紛争対応業 務	14	4.6
顧問先企業からの各種法律 相談	23	7.5
当番・国選等の刑事弁護業 務	20	6.6
知的財産関連業務	3	1.0
破産関連業務	0	0.0
後見業務	0	0.0
書籍執筆	52	17.0
セミナー等への登壇	46	15.1
その他	42	13.8
行っている副業はない	168	55.1



※その他詳細省略

Q29 現在の勤務先企業において、プロボノ活動に関与することは推奨又は許容されていますか。

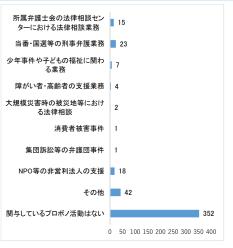
	度数	%
TOTAL	528	100
推奨されている	39	7.4
推奨されていないが、許容 されている	408	77.3
禁止されている	81	15.3



勤務先企業におけるプロボノ活動への関与の可否に関して、あなたは「推奨されている」又は「許容されている」とお答えになりました。

Q29-2 具体的にどのようなプロボノ活動に関与されていますか。いくつでもお選びください。

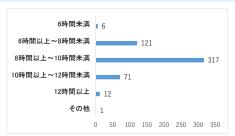
	度数	%
TOTAL	447	_
所属弁護士会の法律相談センターにおける法律相談業 務	15	3.4
当番・国選等の刑事弁護業 務	23	5.1
少年事件や子どもの福祉に 関わる業務	7	1.6
障がい者・高齢者の支援業 務	4	0.9
大規模災害時の被災地等に おける法律相談	2	0.4
消費者被害事件	1	0.2
集団訴訟等の弁護団事件	1	0.2
NPO等の非営利法人の支援	18	4.0
その他	42	9.4
関与しているプロボノ活動 はない	352	78.7



※その他詳細省略

Q30 あなたの、勤務先企業(複数の企業で勤務をされている方は合算した勤務時間)の勤務日における 平均的な1日の労働時間についてご回答ください。

	度數	%
TOTAL	528	100.0
6時間未満	6	1.1
6時間以上~8時間未満	121	22.9
8時間以上~10時間未満	317	60.0
10時間以上~12時間未満	71	13.4
12時間以上	12	2.3
その他	1	0.2



※その他詳細省略

Q31 あなたの勤務先企業は、現在、テレワーク等の在宅勤務を実施していますか。

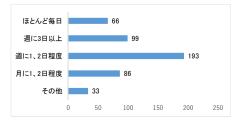
	度數	%
TOTAL	528	100.0
実施している	477	90.3
実施していない	51	9.7



勤務先企業における在宅勤務の実施の有無に関して、あなたは「実施されている」とお答えになりました。

Q31-2 具体的にはどの程度の頻度で在宅勤務をしていますか。

	度数	%
TOTAL	477	100.0
ほとんど毎日	66	13.8
週に3日以上	99	20.8
週に1、2日程度	193	40.5
月に1、2日程度	86	18.0
その他	33	6.9



※その他詳細省略

Q32 現在の仕事に対してどの程度満足していますか。それぞれの項目について当てはまるものを1つず つお選びください。

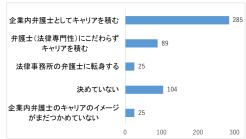
	TOTAL	大変満足	やや満足	どちらでも ない	やや不満	大変不満
業務内容	528	127	272	76	47	6
未协约台	100.0	24.1	51.5	14.4	8.9	1.1
専門性・スキルアップ	528	87	248	121	52	20
寺门住・ヘイルアップ	100.0	16.5	47.0	22.9	9.8	3.8
年収	528	85	252	99	70	22
牛权	100.0	16.1	47.7	18.8	13.3	4.2
ワーク・ライフ・バランス	528	229	210	49	31	9
ラーク・フィン・ハランス 	100.0	43.4	39.8	9.3	5.9	1.7

◆あなたの今後のキャリアに対する考え方についてお聞きします。

Q33 今後どのようなキャリアをイメージしていますか。最も近いものを1つお選びください。

19

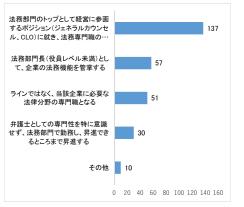
	度数	%
TOTAL	528	100.0
企業内弁護士としてキャリ アを積む	285	54.0
弁護士(法律専門性)にこ だわらずキャリアを積む	89	16.9
法律事務所の弁護士に転身 する	25	4.7
決めていない	104	19.7
企業内弁護士のキャリアの イメージがまだつかめてい ない	25	4.7



今後のキャリアに関して、あなたは「企業内弁護士としてキャリアを積む」とお答えになりました。

Q34 具体的にはどのようなキャリアを目指していますか。最も近いものを1つお選びください。

	度数	%
TOTAL	285	100.0
法務部門のトップとして経営に参画するポジション (ジェネラルカウンセル、 CLO)に就き、法務専門職 の観点から経営の中枢に関 与する	137	48.1
法務部門長(役員レベル未 満)として、企業の法務機 能を管掌する	57	20.0
ラインではなく、当該企業 に必要な法律分野の専門職 となる	51	17.9
弁護士としての専門性を特に意識せず、法務部門で勤 務し、昇進できるところま で昇進する	30	10.5
その他	10	3.5



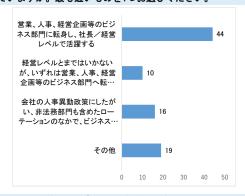
※その他詳細省略

Q34-2 「企業内弁護士としてキャリアを積む」と考える理由は何ですか。 ※300文字以内でご記入ください。

今後のキャリアに関して、あなたは「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む」とお答えになりました。

Q35 具体的にはどのようなキャリアを目指していますか。最も近いものを1つお選びください。

	度数	%
TOTAL	89	100.0
営業、人事、経営企画等の ビジネス部門に転身し、社 長/経営レベルで活躍する	44	49.4
経営レベルとまではいかないが、いずれは営業、人事、経営企画等のビジネス部門へ転身して活躍する	10	11.2
会社の人事異動政策にした がい、非法務部門も含めた ローテーションのなかで、 ビジネスマンとしてのキャ リアを積む	16	18.0
その他	19	21.3



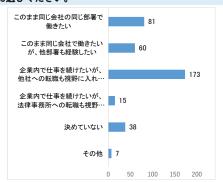
※その他詳細省略

Q35-2 「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む」と考える理由は何ですか。 ※300文字以内でご記入ください。

今後のキャリアに関して、あなたは「企業内弁護士としてキャリアを積む」または「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを 積む」とお答えになりました。

Q36 将来の展望について、最も近いものを1つお選びください。

	度数	%
TOTAL	374	100.0
このまま同じ会社の同じ部署で働きたい	81	21.7
このまま同じ会社で働きた いが、他部署も経験したい	60	16.0
企業内で仕事を続けたい が、他社への転職も視野に 入れたい	173	46.3
企業内で仕事を続けたい が、法律事務所への転職も 視野に入れたい	15	4.0
決めていない	38	10.2
その他	7	1.9



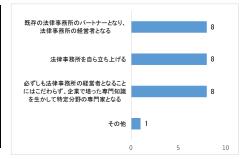
※その他詳細省略

今後のキャリアに関して、あなたは「法律事務所の弁護士に転身する」とお答えになりました。

037 具体的にはどのようなキャリアを目指していますか。最も近いものを1つお選びください。

21

	度数	%
TOTAL	25	100.0
既存の法律事務所のパート ナーとなり、法律事務所の 経営者となる	8	32.0
法律事務所を自ら立ち上げ る	8	32.0
必ずしも法律事務所の経営 者となることにはこだわら ず、企業で培った専門知識 を生かして特定分野の専門 家となる	8	32.0
その他	1	4.0
W. T. o. III = M. Am damb		

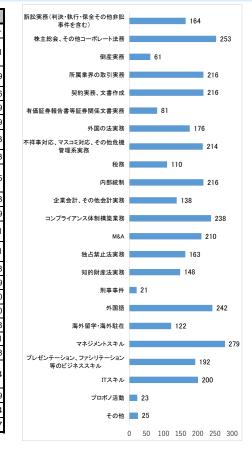


※その他詳細省略

Q38 今後のキャリアアップのために有益であり、取り組みたいと思う事項は次のうちどれですか。当てはまるものをすべてお選びください。

22

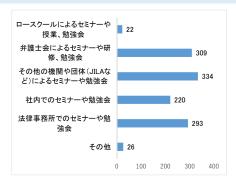
2 0 0 0 2 7 1 C 10 2 0 1 7 2 C U 8			
	度数	%	
TOTAL	528	_	
訴訟実務(判決・執行・保 全その他非訟事件を含む)	164	31.	
株主総会、その他コーポ レート法務	253	47.9	
倒産実務	61	11.6	
所属業界の取引実務	216	40.9	
契約実務、文書作成	216	40.9	
有価証券報告書等証券関係 文書実務	81	15.3	
外国の法実務	176	33.3	
不祥事対応、マスコミ対 応、その他危機管理系実務	214	40.9	
税務	110	20.8	
内部統制	216	40.9	
企業会計、その他会計実務	138	26.	
コンプライアンス体制構築 業務	238	45.	
M&A	210	39.8	
独占禁止法実務	163	30.9	
知的財産法実務	148	28.0	
刑事事件	21	4.0	
外国語	242	45.8	
海外留学・海外駐在	122	23.	
マネジメントスキル	279	52.8	
プレゼンテーション、ファ シリテーション等のビジネ ススキル	192	36.4	
ITスキル	200	37.9	
プロボノ活動	23	4.4	
その他	25	4.	



※その他詳細省略

Q39 あなたは、法務・非法務を問わず、今どのような研修を利用していますか。当てはまるものをすべてお選びください。

	度数	%
TOTAL	528	_
ロースクールによるセミ ナーや授業、勉強会	22	4.2
弁護士会によるセミナーや 研修、勉強会	309	58.5
その他の機関や団体(JILA など)によるセミナーや勉 強会	334	63.3
社内でのセミナーや勉強会	220	41.7
法律事務所でのセミナーや 勉強会	293	55.5
その他	26	4.9



※その他詳細省略

Q39-2 あなたは、法務・非法務を問わず、どのような研修・セミナー等が必要だとお考えですか。 ※300文字以内でご記入ください。

※省略

Q40 将来のキャリアに関する期待と不安についてお聞きします。それぞれの項目について当てはまるものを1つお選びください。

	TOTAL	期待がある	どちらかと いうと期待 がある	どちらでも ない	どちらかと いうと不安 がある	不安がある
ビジネスを遂行する過程に関わる中で、ビジネス活	528	174	246	71	26	11
動の一翼を担う者として成長できる	100.0	33.0	46.6	13.4	4.9	2.1
その業種特有の専門性を高めることができる	528	178	241	75	21	13
ての未催行行の寺门にを向めることができる	100.0	33.7	45.6	14.2	4.0	2.5
自分の知識・経験・専門性を仕事に活かすことがで	528	194	252	46	23	13
きる	100.0	36.7	47.7	8.7	4.4	2.5
企業をめぐる法務問題全般を見ることができるので、企業法務専門家としてバランスのとれた経験を	528	169	231	78	32	18
で、正来法務等円家としてバブンスのとれた経験を 積むことができる	100.0	32.0	43.8	14.8	6.1	3.4
法律外の問題や社内調整など法的業務以外の仕事も	528	153	248	94	24	9
担う中で成長できる	100.0	29.0	47.0	17.8	4.5	1.7
今の業種/企業以外でも通用する法律家になること	528	94	176	141	84	33
ができる	100.0	17.8	33.3	26.7	15.9	6.3
指導者や研修環境に恵まれており、法律専門家とし	528	47	120	168	124	69
て成長できる	100.0	8.9	22.7	31.8	23.5	13.1
組織内でキャリアパスができており、 将来につい	528	38	99	187	120	84
て具体的なイメージを描くことができる	100.0	7.2	18.8	35.4	22.7	15.9
組織内での信頼を獲得し、組織人として成功するこ	528	114	239	121	35	19
とができる	100.0	21.6	45.3	22.9	6.6	3.6
弁護士であることが今後組織内で信頼を得ていく一	528	139	205	128	35	21
つの要素となっていくと感じられる	100.0	26.3	38.8	24.2	6.6	4.0
ワーク・ライフ・バランスのとれた生活を送ること ができる	528	208	210	62	33	15
	100.0	39.4	39.8	11.7	6.3	2.8
待遇面での向上が見込める	528	77	174	173	60	44
17週回での円上かえ込める	100.0	14.6	33.0	32.8	11.4	8.3

Q41 将来のキャリアについてこれ以外の期待や不安があれば記載してください。

※省略

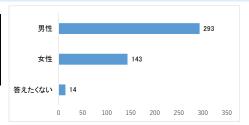
第3回企業内弁護士キャリアパス調査(2021年実施)回答結果(単純集計)

【対象者数】 2.706名

【回答者数】 450名 (回答率) 16.63%

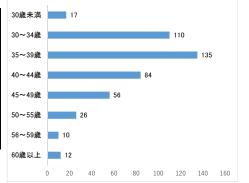
Q1 あなたの性別をお答えください。

	度数	%
TOTAL	450	100.0
男性	293	65.1
女性	143	31.8
答えたくない	14	3.1



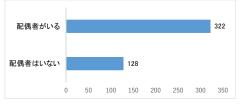
Q2 あなたの年齢をお答えください。

	度數	%
TOTAL	450	100.0
30歳未満	17	3.8
30~34歳	110	24.4
35~39歳	135	30.0
40~44歳	84	18.7
45~49歳	56	12.4
50~55歳	26	5.8
56~59歳	10	2.2
60歳以上	12	2.7



Q3 現在、配偶者(事実婚・パートナーシップを含む)の方がいらっしゃいますか。

	度数	%
TOTAL	450	100.0
配偶者がいる	322	71.6
配偶者はいない	128	28.4



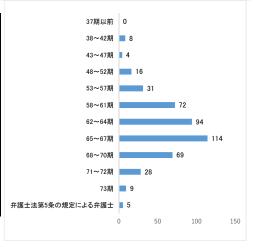
Q4 現在同居している人を、次の中からすべてお選びください。

	度数	%
TOTAL	450	_
1人暮らしで同居してい る人はいない	104	23.1
配偶者(事実婚・パー トナーシップ含む)	291	64.7
子ども (未就学)	147	32.7
子ども (小学生、低学 年・1-3年)	44	9.8
子ども(小学生、高学 年・4-6年)	31	6.9
子ども(中学生)	19	4.2
子ども(高校生)	11	2.4
子ども(大学・専門学 校など)	11	2.4
子ども(社会人など)	5	1.1
親(義理の親含む)	32	7.1
兄妹姉妹	9	2.0
祖父母	2	0.4
孫	0	0.0
友人・ルームメイト・ 同僚	2	0.4
その他	3	0.7

1人暮らしで同居している人はいない	104
配偶者(事実婚・パートナーシッ プ含む)	291
子ども(未就学)	147
子ども(小学生、低学年・1-3年)	44
子ども(小学生、高学年・4-6年)	31
子ども(中学生)	1 9
子ども(高校生)	1 11
子ども(大学・専門学校など)	1 11
子ども(社会人など)	5
親(義理の親含む)	32
兄妹姉妹	▮ 9
祖父母	2
孫	0
友人・ルームメイト・同僚	2
その他	3
	0 50 100 150 200 250 300 350

Q5 修習期をお答えください。

	度数	%
TOTAL	450	100.0
37期以前	0	0.0
38~42期	8	1.8
43~47期	4	0.9
48~52期	16	3.6
53~57期	31	6.9
58~61期	72	16.0
62~64期	94	20.9
65~67期	114	25.3
68~70期	69	15.3
71~72期	28	6.2
73期	9	2.0
弁護士法第5条の規定に よる弁護士	5	1.1

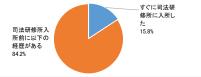


◆あなたのこれまでの経歴についてお聞きします。

大学卒業後、司法研修所入所前までの経歴についてお聞きします(弁護士法第5条の規定による弁護士の方は、大学卒業後、5条研修受講前までの経歴についてお答えください。)。

Q6 あなたが経験した経歴等について当てはまるものすべてについて、在籍・在職期間を教えてください。 ※在職・在職期間回答例:1年5か月の場合・「18か月」、2年5か月の場合・「27か月」、15年の場合・「180か月」 ※すてに司法所修所に入所された方は、「すぐに司法所修所に入所によ」をお選びください。

	度数	%
TOTAL	450	100.0
すぐに司法研修所に入 所した	71	15.8
77 0 72	/ 1	13.0
司法研修所入所前に以		
下の経歴がある	379	84.2



	3/8
法律事務所勤務	63
海外留学	18
官公庁勤務	32
大学院在籍(法科大学 院を除く)	19
大学院在籍(法科大学 院)	245
法律系の士業 (司法書 士、弁理士等)	2
会計系の士業(公認会 計士、税理士等)	4
企業勤務 (法務)	87
企業勤務(非法務)	82
大学教員	4
その他	70



【Q6-2】その他詳細省略

在籍・在職期間

	法律事務所	海外雷学	官公庁勤務	大学院在籍(法 科大学院を除く)	大学院在籍(法 科大学院)
1~12か月	11	11	4	0	3
13~24か月	10	6	8	15	145
25~36か月	11	1	3	1	91
37~48か月	3	0	7	3	3
49~60か月	5	0	2	0	2
61~72か月	7	0	0	0	0
73~84か月	3	0	1	0	1
85~96か月	2	0	1	0	0
97~108か月	3	0	0	0	0
109~120か月	4	0	0	0	0
121か月以上	4	0	6	0	0
合計	63	18	32	19	245

合計	63	18	32	19	245	
	法律系の士業 (司法書士、弁 理士等)	会計系の士業 (公認会計士、 税理士等)	企業勤務 (法務)	企業法務 (非法務)	大学教員	その他
1~12か月	1	0	5	8	1	24
13~24か月	0	0	8	9	0	15
25~36か月	0	0	8	14	1	12
37~48か月	0	1	17	5	1	6
49~60か月	1	0	- 11	8	0	6
61~72か月	0	0	10	3	0	2
73~84か月	0	0	6	5	0	1
85~96か月	0	2	6	7	0	0
97~108か月	0	0	4	2	0	1
109~120か月	0	0	3	3	1	2
121か月以上	0	1	9	18	0	1
合計	2	4	87	82	4	70

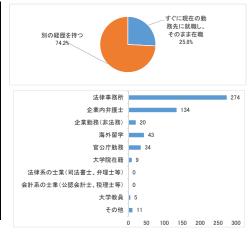
2

3

司法修習終了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴についてお聞きします(弁護士法第5条の規定による弁護士の方は、5条研修修了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴についてお答えください。)。

Q7 あなたが経験した経歴等について、当てはまるものをすべてお選びください。 ※すぐに現在の勤務先企業に就職し、その後出向等で他の勤務先に一時在職した後に、現在の勤務先に復帰された方は、「現 在の勤務先に就職する前に別の経歴がある」から経験した経歴等をお選びください。

	度数	%
TOTAL	450	100.0
すぐに現在の勤務先に 就職し、そのまま在職	116	25.8
別の経歴を持つ	334	74.2
別の経歴詳細	度数	%
TOTAL	334	-
法律事務所	274	60.9
企業内弁護士	134	29.8
企業勤務 (非法務)	20	4.4
海外留学	43	9.6
官公庁勤務	34	7.6
大学院在籍	9	2.0
法律系の士業(司法書 士、弁理士等)	0	0.0
会計系の士業(公認会 計士、税理士等)	0	0.0
大学教員	5	1.1
その他	11	2.4

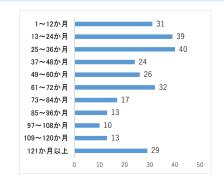


その他詳細省略

司法修習終了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴(弁護士法第5条の規定による弁護士の方は、5条研修修了後、現 在の勤務先企業に勤める前までの経歴)に関して、あなたは「法律事務所」に勤務したとお答えになりました。

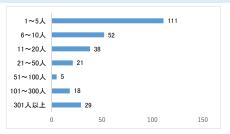
Q8 法律事務所での経験期間(月数)をお答えください。 ※回答例:1年6か月の場合→「18か月」、2年3か月の場合→「27か月」、15年の場合→「180か月」 ※なお、複数の法律事務所に勤務した経験のある方は、合計の月数をお答えください。

	度数
1~12か月	31
13~24か月	39
25~36か月	40
37~48か月	24
49~60か月	26
61~72か月	32
73~84か月	17
85~96か月	13
97~108か月	10
109~120か月	13
121か月以上	29
合計	274



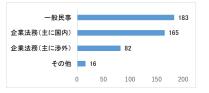
Q8_2 法律事務所の所属弁護士教(あなたを含めて・日本の弁護士に限る)についてお答えください。 ※なお、複数の法律事務所に勤務した経験のある方は、所属期間の最も長い法律事務所の人教をお答えください。 ※弁護士法人等に所属していた場合には、勤務していた支店等の人教をお答えください。

	度数	%
TOTAL	274	100.0
1~5人	111	40.5
6~10人	52	19.0
11~20人	38	13.9
21~50人	21	7.7
51~100人	5	1.8
101~300人	18	6.6
301人以上	29	10.6



Q8_3 法律事務所での勤務内容について、当てはまるものをすべてお選びください。

	度数	%
TOTAL	274	_
一般民事	183	66.8
企業法務(主に国内)	165	60.2
企業法務(主に渉外)	82	29.9
その他	16	5.8

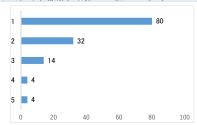


その他詳細省略

司法修習終了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴(弁護士法第5条の規定による弁護士の方は、5条研修修了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴)に関して、あなたは「企業内弁護士」として勤務したとお答えになりました。

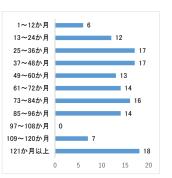
Q9 現在の勤務先企業に勤める前に在籍した企業数、在籍期間を教えてください。 ※回答例:1年6か月の場合→「18か月」、2年5か月の場合→「180か月」 ※なお、複数の企業に在籍(出向合む)された方は、在籍期間は合業してご記入ください。

企業数	度数	%
TOTAL	134	100.0
1	80	59.7
2	32	23.9
3	14	10.4
4	4	3.0
5	4	3.0
平均値	1.7	_
中央値	1	_



在籍期間

	度数
1~12か月	6
13~24か月	12
25~36か月	17
37~48か月	17
49~60か月	13
61~72か月	14
73~84か月	16
85~96か月	14
97~108か月	0
109~120か月	7
121か月以上	18
合計	134



Q9_2 司法修習終了後最初の就職先は企業でしたか。

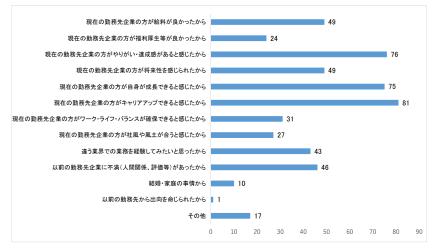
	度数	%
TOTAL	134	100.0
最初の就職先は企業 だった	46	34.3
最初の就職先は企業で はなかった	88	65.7



$Q9_3$ 以前の勤務先企業から現在の勤務先企業へ転職・転籍された理由を、いくつでもお選びください。

	度数	%
TOTAL	134	_
現在の勤務先企業の方が給料が良かったから	49	36.6
現在の勤務先企業の方が福利厚生等が良かったから	24	17.9
現在の勤務先企業の方がやりがい・達成感があると感じたから	76	56.7
現在の勤務先企業の方が将来性を感じられたから	49	36.6
現在の勤務先企業の方が自身が成長できると感じたから	75	56.0
現在の勤務先企業の方がキャリアアップできると感じたから	81	60.4
現在の勤務先企業の方がワーク・ライフ・バランスが確保できると感じたから	31	23.1
現在の勤務先企業の方が社風や風土が合うと感じたから	27	20.1
違う業界での業務を経験してみたいと思ったから	43	32.1
以前の勤務先企業に不満(人間関係、評価等)があったから	46	34.3
結婚・家庭の事情から	10	7.5
以前の勤務先から出向を命じられたから	1	0.7
その他	17	12.7

その他詳細省略



司法修習終了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴(弁護士法第5条の規定による弁護士の方は、5条研修修了後、現在の勤務先企業に勤める前までの経歴)に関して、あなたは以下を経験したとお答えになりました。

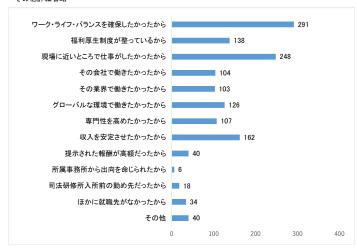
Q10 あなたが経験した経歴の在籍・在職期間をお答えください。 ※回答例:1年6か月の場合→「18か月」、2年3か月の場合→「27か月」、15年の場合→「180か月」 ※なお、同一のキャリアに対して、複数在籍された方は、在籍期間は合算してご記入ください。

	A dis dit wh				144501A	A 1 7 0 1 8
	企業勤務 (非法務)	海外留学	官公庁勤務	大学院在籍	法律系の士業 (司法書士、弁理士等)	会計系の士業 (公認会計士、税理士等)
1~12か月	5	10	2	4	0	0
13~24か月	2	27	11	2	0	0
25~36か月	4	5	9	1	0	0
37~48か月	2	1	3	1	0	0
49~60か月	0	0	7	1	0	0
61~72か月	1	0	2	0	0	0
73~84か月	0	0	0	0	0	0
85~96か月	1	0	0	0	0	0
97~108か月	0	0	0	0	0	0
109~120か丿	0	0	0	0	0	0
121か月以上	5	0	0	0	0	0
合計	20	43	34	9	0	0
	_L 444.44L ER					
	大学教員	その他				
1~12か月	大字教員	その他 4				
1~12か月 13~24か月		その他 4 3				
	2	4				
13~24か月	2	4				
13~24か月 25~36か月	2 0 2	4 3				
13~24か月 25~36か月 37~48か月	2 0 2	4 3				
13~24か月 25~36か月 37~48か月 49~60か月	2 0 2 0 0	4 3 1 0				
13~24か月 25~36か月 37~48か月 49~60か月 61~72か月 73~84か月	2 0 2 0 0	4 3 1 0				
13~24か月 25~36か月 37~48か月 49~60か月 61~72か月	2 0 2 0 0 0	4 3 1 0 1 0				
13~24か月 25~36か月 37~48か月 49~60か月 61~72か月 73~84か月 85~96か月	2 0 2 0 0 0 0	4 3 1 0 1 0 1 0				
13~24か月 25~36か月 37~48か月 49~60か月 61~72か月 73~84か月 85~96か月 97~108か月	2 0 2 0 0 0 0 1	4 3 1 0 1 0 1 0 0				

Q11 あなたが企業内弁護士を選んだ理由を、いくつでもお選びください。

	度数	%
TOTAL	450	-
ワーク・ライフ・バランスを確保したかったから	291	64.7
福利厚生制度が整っているから	138	30.7
現場に近いところで仕事がしたかったから	248	55.1
その会社で働きたかったから	104	23.1
その業界で働きたかったから	103	22.9
グローバルな環境で働きたかったから	126	28.0
専門性を高めたかったから	107	23.8
収入を安定させたかったから	162	36.0
提示された報酬が高額だったから	40	8.9
所属事務所から出向を命じられたから	6	1.3
司法研修所入所前の勤め先だったから	18	4.0
ほかに就職先がなかったから	34	7.6
その他	40	8.9

その他詳細省略

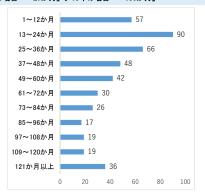


◆あなたの現在の勤務先企業についてお聞きします。

Q12 現在の勤務先企業での勤務期間(月数)をお答えください。 ※出産、育児、介護等によって就業を中断した後に復職した場合、通算の期間をお答えください。 ※回答例:1年6か月の場合→「18か月」、2年3か月の場合→「27か月」、15年の場合→「180か月」

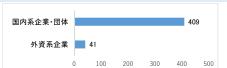
在籍期間

12 MI 797 [P]	
	度数
1~12か月	57
13~24か月	90
25~36か月	66
37~48か月	48
49~60か月	42
61~72か月	30
73~84か月	26
85~96か月	17
97~108か月	19
109~120か月	19
121か月以上	36
合計	450



Q13 勤務先企業は、国内系企業・団体、外資系企業のいずれに該当しますか。 ※この質問における「外資系企業」とは、日本国外に本店又は親会社があり、日本にその支店又は子会社がある企業を指します。

	度数	%
TOTAL	450	100.0
国内系企業・団体	409	90.9
外資系企業	41	9.1



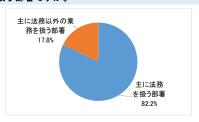
014 勤務先企業の前年度の売上額(親会社・子会社を合わせたグループ全体の連結ベース)は、下 記のどれに該当しますか。当てはまるものを1つお選びください。

	度數	%
TOTAL	450	100.0
1000億円未満	111	24.7
1000億~5000億円未満	92	20.4
5000億円以上	216	48.0
分からない	31	6.9



Q15 あなたの現在の配属部署は主に法務を扱う部署ですか。

	度数	%
	及以	70
TOTAL	450	100.0
主に法務を扱う部署	370	82.2
主に法務以外の業務を		
扱う部署	80	17.8



Q16 あなたの所属部署のあなたを含めた所属人数をそれぞれお答えください。 現在の勤務先企業の所属部署は、「主に法務を扱う部署」とお答えになっています。

(1) 所属部署全体の人数

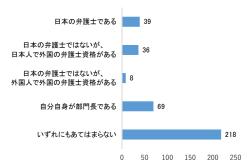
刀肩即有工	度数	%
TOTAL	370	100.0
4	28	7.6
5	26	7.0
3	25	6.8
30	23	6.2
3 30 6	21	5.7
1	19	5.1
20	19	5.1
8	18	4.9
10	17	4.6
7	16	4.3
9	13	3.5
9 2	12	3.5 3.2 3.0
15	11	3.0
40	10	2.7
14	9	2.1
60	9	2.7 2.4 2.4
12	7	1.9
12 16	7	1.9
50	7	1.9
11	6	1.6
13	6	1.6
18	6	1.6
25	6	1.6
25 23	5	1.4
17	4	1.1
19	3	0.8
	3	0.8
24 27 21		0.8
21	3 2	0.8
22	2	0.5
26		0.5 0.5 0.5 0.5
33	2 2	0.5
34	2	0.5
36	2	0.5
80	2	0.5
90	2	0.5 0.5 0.5 0.5
120	2	0.5
28	1	0.3
20	1	0.3 0.3 0.3
29 32	1	0.3
39	1	0.3
41	1	0.3
43	1	0.3
45	1	0.3
70	1	0.3
111	1	0.3
130	1	0.3 0.3 0.3
160	1	0.3
300	1	0.3
450	1	0.3
平均値	19.1	0.3
中央値	19.1	
十大心	10	_

(2) うち日本の弁護士の数

	度数	%
TOTAL	370 145 73 37 34 14 11	100.0
1	145	39.2
2	73	19.7
3	37	10.0
4	34	9.2
1 2 3 4 5 6 10 7 8 9 14 20	14	3.8
6	11	3.0
10	11	3.0
7	9	2.4
8	9 8 6 3 3 2 2 2 2 2 2 2	2.2
9	6	1.6
14	3	8.0
20	3	8.0
12 15 19 28	2	0.5
15	2	0.5
19	2	0.5
28	2	0.5
30 11	2	0.5
11		0.3
13 17 18	1	0.3
17	1	0.3
18	1	0.3
22 24 平均値 中央値	1 1 3.7 2	100.0 39.2 19.7 10.0 9.2 3.8 3.0 3.0 2.4 2.2 1.6 0.8 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.3 0.3 0.3 0.3 0.3
24	1	0.3
平均値	3.7	_
中央値	2	_

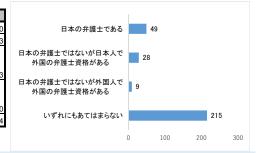
Q17 部門長について、1つお選びください。ご自身が部門長である場合は、「自分自身が部門長である」をお選びください。 現在の勤務先企業の所属部署は、「主に法務を扱う部署」とお答えになっています。

	度数	%
TOTAL	370	100.0
日本の弁護士である	39	10.5
日本の弁護士ではない が、 日本人で外国の弁護士 資格がある	36	9.7
日本の弁護士ではないが、 が、 外国人で外国の弁護士 資格がある	8	2.2
自分自身が部門長であ る	69	18.6
いずれにもあてはまら ない	218	58.9



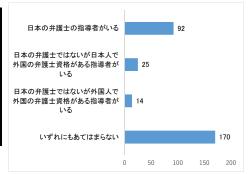
Q18 直属の上司について、1つお選びください。 現在の動務先企業の所属部署は、「主に法務を扱う部署」とお答えになっています(Q17で「自分自身が部門長である」と回答した人を除く)。

	度數	%
TOTAL	301	100.0
日本の弁護士である	49	16.3
日本の弁護士ではない が日本人で外国の弁護 士資格がある	28	9.:
日本の弁護士ではない が外国人で外国の弁護 士資格がある	9	3.0
いずれにもあてはまらな	215	71.4



Q19 所属部署にあなたを指導できる立場にある弁護士等(上司、先輩)はいますか。 (Q17で「自分自身が部門長である」と回答した人を除く)

	度数	%
TOTAL	301	100.0
日本の弁護士の指導者 がいる	92	30.6
日本の弁護士ではない が日本人で外国の弁護 士資格がある指導者が いる	25	8.3
日本の弁護士ではない が外国人で外国の弁護 士資格がある指導者が いる	14	4.7
いずれにもあてはまらな	170	56.5



Q20 あなたが現在の勤務先企業に就職する際に行った就職活動について、役に立ったものを3つまでお選びください。

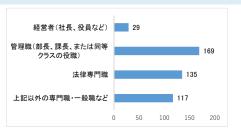
	度数	96	-hmh - 3° - 1 - 67 - 4 - 17 - 1 - 4					
TOTAL	450	_	就職エージェントの紹介を受けた					265
就職エージェントの紹 介を受けた	265	58.9	友人、先輩、他の弁護士等の紹介 を受けた		83			
友人、先輩、他の弁護 士等の紹介を受けた	83	18.4	大学・大学院の教授等の紹介を受	15				
大学・大学院の教授等 の紹介を受けた	15	3.3	けた日弁連の「ひまわり求人求職ナビ」		70			
日弁連の「ひまわり求 人求職ナビ」を見て応 募した	76	16.9	を見て応募した 弁護士会主催の就職説明会に参加	50	76			
弁護士会主催の就職説 明会に参加した	50	11.1	した 勤務先企業のホームページや資料		24			
勤務先企業のホーム ページや資料請求をし			請求をして情報収集した		81			
て情報収集した	81	18.0	以前の勤務先企業に再就職した	25				
以前の勤務先企業に再 就職した	25	5.6	Z.O.W.	37				
その他	37	8.2	ての他	37				
その他			その他		100 150	200	250	

Q21 あなたが勤務先企業から昨年1年間で得た収入(税込)はおよそどのくらいでしたか。1つお選びください。勤務が1年に満たない場合は、1年間勤務した場合としてお考えください。

	度数	%	300万円未満	1.1						
TOTAL	450	100.0	300~500万円未満		20					
300万円未満	1	0.2	500~700万円未満						89	
300~500万円未満	20	4.4								
500~700万円未満	89	19.8	700~900万円未満						96	
700~900万円未満	96	21.3	900~1100万円未満					8	2	
900~1100万円未満	82	18.2	1100~1300万円未満				46			
1100~1300万円未満	46	10.2	1300~1500万円未満			32				
1300~1500万円未満	32	7.1	1500~2000万円未満			36				
1500~2000万円未満	36	8.0			- 00					
2000~2500万円未満	20	4.4	2000~2500万円未満		20					
2500~3000万円未満	12	2.7	2500~3000万円未満		12					
3000万円以上	16	3.6	3000万円以上		16					
				0	20	40	60	80	100	120

Q22 現在の勤務先企業でのポジションについてお聞きします。以下のうち、当てはまるものを1つお 選びください。

	度数	%
TOTAL	450	100.0
経営者(社長、役員など	29	6.4
管理職(部長、課長、 または同等クラスの役		
職)	169	37.6
法律専門職	135	30.0
上記以外の専門職・一 般職など	117	26.0
	117	26.0



Q23 あなたの業務のうち、法務に関するものの割合(%)はどの程度ですか。その割合(%)について、お答えください。 ※法務+非法務の割合が、合計で100%になるようにお答えください。

)法務 (%)

(1) 法務 (%)						
法務(%)	度数	%				
TOTAL	450	100.0				
0	12	2.7				
1	1	0.2				
3 5	1	0.2				
	4	0.9				
10	20	4.4				
15	2	0.4				
20	12	2.7				
25	3	0.7				
30	14	3.1				
35	1	0.2				
40	8	1.8				
50	20	4.4				
55	1	0.2				
60	19	4.2				
65	1	0.2				
70	43	9.6				
75	1	0.2				
80	56	12.4 0.9				
85	4	0.9				
90	66	14.7				
95	10	2.2 0.2				
98	1	0.2				
99	1	0.2				
100	149	33.1				
平均値	74.4	_				
中央値	90	_				

(2) 非法路 (%)

(4) 非法務	(90)	
非法務(%)	度数	%
TOTAL	450 149	100.0
)	149	33.1 0.2
	1	0.2
2	1	0.2
0	10	0.2 2.2
10	66	14.7
15	4	0.9
20 25 30 35 40 45	56	12.4
25	1	0.2
30	43	9.6
35	1	0.2
10	19	4.2
15	1	0.2 4.4
50	20	4.4
60 65 70	8	1.8
35	1	0.2
/0	14	1.8 0.2 3.1 0.7
75	3 12	0.7
30	12	2.7
30 35 90	20	0.4
90	20	4.4
95	4	0.9
97 99	1	0.2 0.2
100	1	0.2
100	12 25.6	2.7
平均値	25.6	_
中央値	10	_

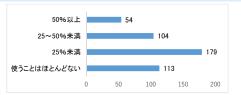
Q24 あなたは法律事務所からの出向で勤務していますか。

	度数	%
TOTAL	450	100
法律事務所からの出向である	6	1.3
法律事務所からの出向ではない	444	98.7



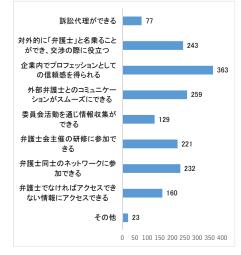
Q25 業務における外国語を用いる割合についてお聞きします。以下のうち、当てはまるものを1つお選びください。

	度数	%
TOTAL	450	100.0
50%以上	54	12.0
25~50%未満	104	23.1
25%未満	179	39.8
使うことはほとんどない	113	25.1



Q26 企業内弁護士として仕事をする上で、弁護士登録をしていてよかったと思う点はありますか。 当てはまるものをいくつでもお選びください。

	度数	%
TOTAL	450	_
訴訟代理ができる	77	17.1
対外的に「弁護士」と 名乗ることができ、交 渉の際に役立つ	243	54.0
企業内でプロフェッ ションとしての信頼感 を得られる	363	80.7
外部弁護士とのコミュ ニケーションがスムー ズにできる	259	57.6
委員会活動を通じ情報 収集ができる	129	28.7
弁護士会主催の研修に 参加できる	221	49.1
弁護士同士のネット ワークに参加できる	232	51.6
弁護士でなければアク セスできない情報にア クセスできる	160	35.6
その他	23	5.1



その他詳細省略

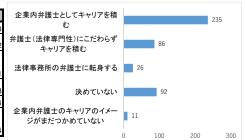
Q27 現在の仕事に対してどの程度満足していますか。それぞれの項目について当てはまるものを1つ ずつお選びください。

	TOTAL	大変満足	やや満足	どちらでも ない	やや不満	かなり不満
業務内容	450	100	242	57	44	7
	100.0	22.2	53.8	12.7	9.8	1.6
専門性・スキルアップ	450	81	227	64	65	13
	100.0	18.0	50.4	14.2	14.4	2.9
年収	450	55	208	102	71	14
	100.0	12.2	46.2	22.7	15.8	3.1
ワーク・ライフ・バランス	450	187	171	53	35	4
	100.0	41.6	38.0	11.8	7.8	0.9

◆あなたの今後のキャリアに対する考え方についてお聞きします。 Q28 今後どのようなキャリアをイメージしていますか。最も近いものを1つお選びください。

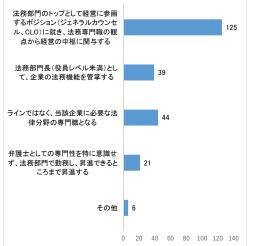
14

	andre still.	
	度數	%
TOTAL	450	100.0
企業内弁護士として キャリアを積む	235	52.2
弁護士(法律専門性) にこだわらずキャリア		
を積む	86	19.1
法律事務所の弁護士に 転身する	26	5.8
決めていない	92	20.4
企業内弁護士のキャリ アのイメージがまだつ		
かめていない	11	2.4



今後のキャリアに関して、あなたは「企業内弁護士としてキャリアを積む」とお答えになりました。 Q29 具体的にはどのようなキャリアを目指していますか。最も近いものを1つお選びください。

	度数	%	法務
TOTAL	235	100.0	する
法務部門のトップとして経営に参画するポジション(ジェネラルカウンセル、CLO)に就き、法務専門職の観点			ル、点
から経営の中枢に関与する	125	53.2	法を
法務部門長(役員レベル未満)として、企業 の法務機能を管掌する	39	16.6	ライン
ラインではなく、当該 企業に必要な法律分野 の専門職となる	44	18.7	弁護: ず、法
弁護士としての専門性 を特に意識せず、法務 部門で勤務し、昇進で きるところまで昇進す る	21	8.9	
その他	6	2.6	

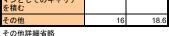


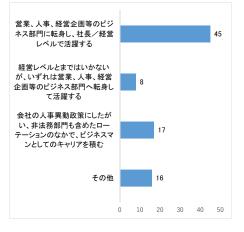
Q29 2 「企業内弁護士としてキャリアを積む」と考える理由は何ですか。 ※300文字以内でご記入ください。

※省略

今後のキャリアに関して、あなたは「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む」とお答えになりました。 Q30 具体的にはどのようなキャリアを目指していますか。最も近いものを1つお選びください。

	度數	%
TOTAL	86	100.0
営業、人事、経営企画 等のビジネス部門に転 身し、社長/経営レベ ルで活躍する	45	52.3
経営レベルとまではいかないが、いずれは営業、人事、経営企画等のビジネス部門へ転身して活躍する	8	9.3
会社の人事異動政策に したがい、非法務部門 も含めたローテーショ ンのなかで、ビジネス マンとしてのキャリア を積む	17	19.8
その他	16	18.6





Q30_2 「弁護士(法律専門性)にこだわらずキャリアを積む」と考える理由は何ですか。 ※300文字以内でご記入ください。

※省略

Q31 今後のキャリアに関して、あなたは「企業内弁護士としてキャリアを積む」または「弁護士(法律専門性)に こだわらずキャリアを積む」とお答えになりました。将来の展望について、最も近いものを1つお選びください。

	度数	%
TOTAL	321	100.0
このまま同じ会社の同 じ部署で働きたい	68	21.2
このまま同じ会社で働きたいが、他部署も経験したい	58	18.1
企業内で仕事を続けた いが、他社への転職も 視野に入れたい	139	43.3
企業内で仕事を続けた いが、法律事務所への 転職も視野に入れたい	12	3.7
決めていない	29	9.0
その他	15	4.7



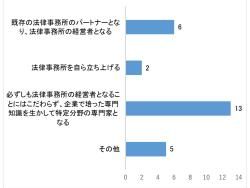


Q32 今後のキャリアに関して、あなたは「法律事務所の弁護士に転身する」とお答えになりました。具体的にはどのようなキャリアを目指していますか。最も近いものを1つお選びください。

16

	度数	%
TOTAL	26	100.0
既存の法律事務所の パートナーとなり、法 律事務所の経営者とな る	6	23.1
法律事務所を自ら立ち 上げる	2	7.7
経営者となることにはこだわらず、企業で培った専門知識を生かまけた方で、	13	50.0
その他	5	19.2

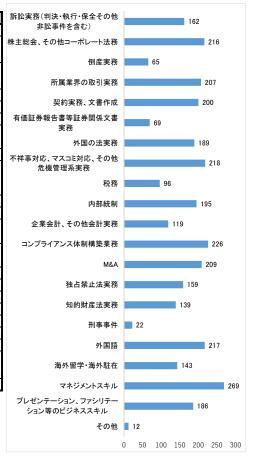




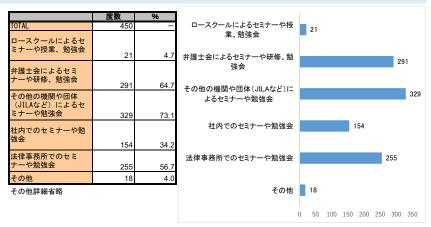
Q33 今後のキャリアアップのために有益であり、取り組みたいと思う事項は次のうちどれですか。 当てはまるものをすべてお選びください。

	度数	%
TOTAL	450	_
訴訟実務(判決・執 行・保全その他非訟事 件を含む)	162	36.0
株主総会、その他コー ポレート法務	216	48.0
倒産実務	65	14.4
所属業界の取引実務	207	46.0
契約実務、文書作成	200	44.4
有価証券報告書等証券 関係文書実務	69	15.3
外国の法実務	189	42.0
不祥事対応、マスコミ 対応、その他危機管理 系実務	040	40.4
税務	218	48.4
内部統制	96	21.3
	195	43.3
企業会計、その他会計 実務	119	26.4
コンプライアンス体制 構築業務	226	50.2
M&A	209	46.4
独占禁止法実務	159	35.3
知的財産法実務	139	30.9
刑事事件	22	4.9
外国語	217	48.2
海外留学・海外駐在	143	31.8
マネジメントスキル	269	59.8
プレゼンテーション、 ファシリテーション等 のビジネススキル	100	44.2
その他	186 12	41.3 2.7
C 47 12	12	2.1

その他詳細省略



${\sf Q34}$ あなたは、法務・非法務を問わず、今どのような研修を利用していますか。当てはまるものをすべてお選びください。



 034_2 あなたは、法務・非法務を問わず、どのような研修・セミナー等が必要だとお考えですか。 %300文字以内でご記入ください。

※省略

Q35 将来のキャリアに関する期待と不安についてお聞きします。それぞれの項目について当てはまるものを1つお選びください。

	TOTAL	期待がある	どちらかと いうと期待 がある	どちらでも ない	どちらかと いうと不安 がある	不安がある
ビジネスを遂行する過程に関わる中で、ビジネ	450	175	200	40	22	13
ス活動の一翼を担う者として成長できる	100.0	38.9	44.4	8.9	4.9	2.9
その業種特有の専門性を高めることができる	450	155	194	67	23	11
COXEM NO OF THE CITIES OF CO.	100.0	34.4	43.1	14.9	5.1	2.4
自分の知識・経験・専門性を仕事に活かすこと	450	164	206	41	31	8
ができる	100.0	36.4	45.8	9.1	6.9	1.8
企業をめぐる法務問題全般を見ることができる ので、企業法務専門家としてバランスのとれた	450	159	192	60	28	11
経験を積むことができる	100.0	35.3	42.7	13.3	6.2	2.4
法律外の問題や社内調整など法的業務以外の仕	450	151	200	78	16	5
事も担う中で成長できる	100.0	33.6	44.4	17.3	3.6	1.1
今の業種/企業以外でも通用する法律家になる	450	93	133	113	81	30
ことができる	100.0	20.7	29.6	25.1	18.0	6.7
指導者や研修環境に恵まれており、法律専門家	450	34	101	149	98	68
として成長できる	100.0	7.6	22.4	33.1	21.8	15.1
組織内でキャリアパスができており、 将来につ	450	33	82	149	103	83
いて具体的なイメージを描くことができる	100.0	7.3	18.2	33.1	22.9	18.4
組織内での信頼を獲得し、組織人として成功す	450	104	202	110	28	6
ることができる	100.0	23.1	44.9	24.4	6.2	1.3
弁護士であることが今後組織内で信頼を得てい く一つの要素となっていくと感じられる	450	118	187	89	41	15
	100.0	26.2	41.6	19.8	9.1	3.3
ワーク・ライフ・バランスのとれた生活を送る ことができる	450	168	179	61	31	11
	100.0	37.3	39.8	13.6	6.9	2.4
待遇面での向上が見込める	450 100.0	59 13.1	155 34.4	152 33.8	57 12.7	27 6.0

Q36 将来のキャリアについてこれ以外の期待や不安があれば記載してください。

※省略

■インハウスキャリアサポートセンター関連

開催日	イベント名	会場	備考
2024年6月7日	弁護士採用を検討する企業採用担当者向け説明会	弁護士会館	主催:東京三弁護士会 共催:日弁連、関東弁護士会連合会
7月23日	企業内弁護士に関するキャリアセミナー 「企業内業務と事務所業務の両立」	弁護士会館	主催:日弁連
9月20日	企業内弁護士を目指す司法試験受験者向けセミナー	ウェビナー	主催:東京三弁護士会 共催:日弁連、関東弁護士会連合会
11月11日	組織内弁護士に関する意見交換会	愛知県 オンライン併用	主催:愛知県弁護士会 共催:日弁連
11月13日	日本組織内弁護士協会(JILA)との意見交換会	Zoom併用	主催:日弁連
11月18日	組織内弁護士に関する意見交換会	埼玉 オンライン併用	主催:関東弁護士会連合会、 埼玉弁護士会 共催:日弁連
11月21日~25日	第78期司法修習生等東京三弁護士会就職合同説明会	オンライン	主催:東京三弁護士会 共催:日弁連、関東弁護士会連合会
2025年2月25日	組織内弁護士に関する意見交換会	兵庫県 オンライン併用	主催:兵庫県弁護士会 共催:日弁連、JILA
6月3日	弁護士採用を検討する企業採用担当者向け説明会	弁護士会館	主催:東京三弁護士会 共催:日弁連、関東弁護士会連合会
9月17日	企業内弁護士を目指す司法試験受験者向けセミナー	ウェビナー	主催:東京三弁護士会 共催:日弁連、関東弁護士会連合会
11月27日~12月1日	第79期司法修習予定者及び第78期司法修習生向け 全国就職合同説明会	オンライン	主催:東京三弁護士会 共催:日弁連、関東弁護士会連合会