

# インドネシア雇用・労働関係法 補足説明資料

## *Employment and Labour Law in Indonesia Additional Notes*

2025年10月9日 第12回国際民商事法シンポジウム  
アジア・太平洋法制研究会

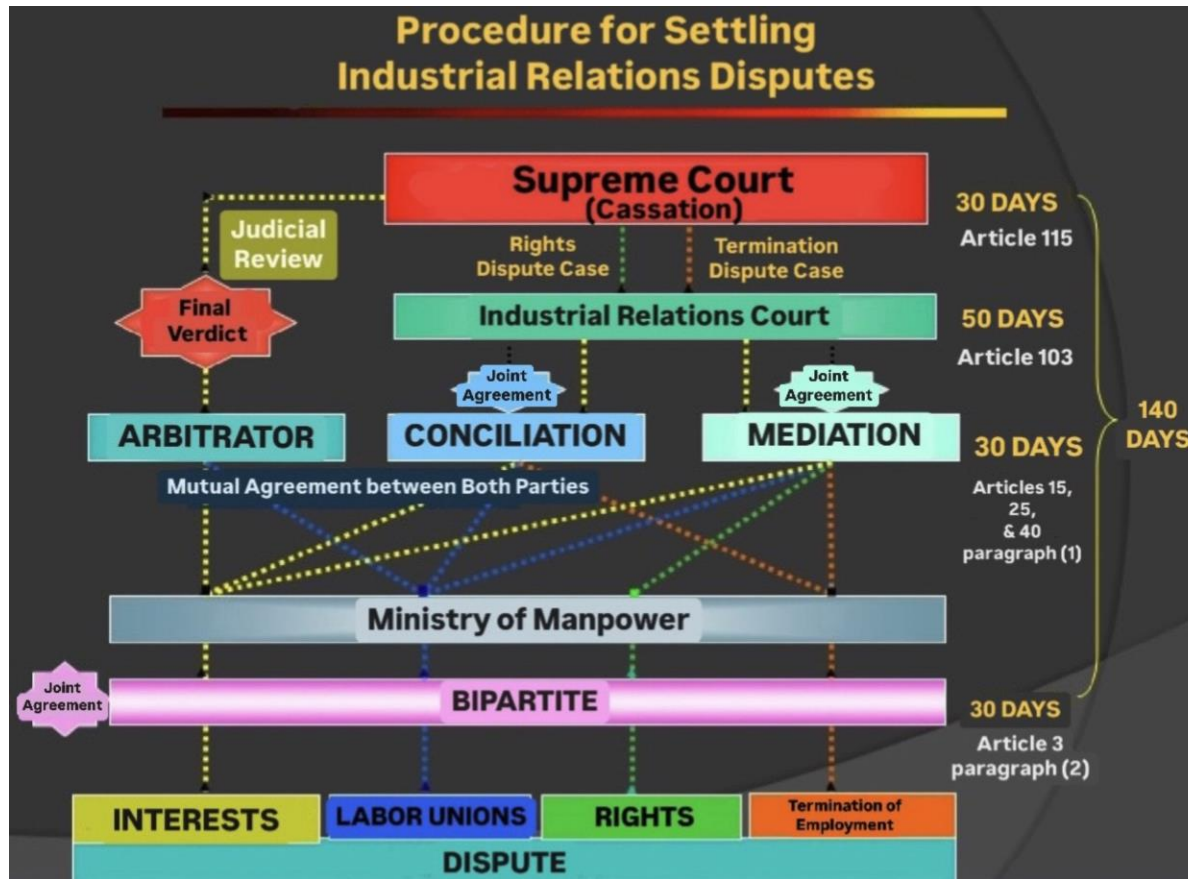
9 October 2025, 12<sup>th</sup> Symposium on Intl. Civil and Commercial laws  
Study Group on Legal System in Asia Pacific Region

本間国際綜合法律事務所 弁護士 本間 拓洋

Takuhiko Homma. Attorney at law, HT Partnership

# 補足説明 1: 労働紛争の3段階処理の確立

## Additional Note 1: Establishing a Three-Tiered Labor Dispute Process



中央ジャカルタ地方裁判所提供資料より引用  
 Quoted from the materials provided by the Central Jakarta District Court

## 補足説明 2: 高い上訴率

### Additional Note 2: High Appeal Rate

---

年度 Year	受訴数 Lawsuits filed	上訴数 Cassation Petitions	割合 %
2024	351	201	57%
2023	369	208	56%
2022	438	231	53%
2021	547	285	52%
2020	397	179	45%

中央ジャカルタ地方裁判所提供資料記載の数値を引用

Quoted from the data stipulated in the materials provided by the Central Jakarta District Court

---

## 補足説明 3: 大陸法系ならではの労働法制

### Additional Note 3: Labor laws inherent to the Civil Law system

---

#### ▶ 28項目の雇用終了事由と、7通りの退職金補償

*28 grounds for termination of employment and 7 categories of severance compensation.*

(Ex)

会社が合併、統合、または分離を行い、会社／雇用主が当該従業員の受け入れを望まない場合 (政令第35号/2021 第41条)	The company undergoes a merger, consolidation, or separation, and the company/employer is unwilling to accept the employee (Article 41 of Government Regulation Number 35 of 2021)
会社が財務上の損失を理由に、債務支払義務の一時停止の状態にある場合(政令第35号/2021 第46条第1項)	The company is in a state of suspension of debt payment obligations due to financial losses (Article 46 paragraph (1) of Government Regulation Number 35 of 2021)
従業員が、第1、第2、および第3の警告を連続して受けた後も、雇用契約、会社規定、または労働協約に定められた規定に違反する場合 (政令第35号/2021 第52条第1項)	The employee violates provisions outlined in the Employment Agreement, Company Regulations, or Collective Labor Agreement after being issued first, second, and third warnings consecutively (Article 52 paragraph (1) of Government Regulation Number 35 of 2021)
従業員が、会社に財務上の損失をもたらす犯罪行為の疑いにより当局に拘束され、6か月間業務を遂行できない場合 (政令第35号/2021 第54条第1項)	The employee cannot perform work for 6 (six) months due to detention by authorities on suspicion of a criminal act causing financial losses to the company (Article 54 paragraph (1) of Government Regulation Number 35 of 2021)

中央ジャカルタ地方裁判所提供資料記載を引用

Quoted from the stipulation in the materials provided by the Central Jakarta District Court

---

### 補足説明 3: 大陸法系ならではの労働法制

#### Additional Note 3: Labor laws inherent to the Civil Law system

---

#### ▶ 各項目の組み合わせ(掛け合わせ)による補償の法定

*Statutory formulas for compensation based on the combination of the following items.*

	Description	説明
UP	Severance Pay, calculated based on the employee's tenure.	退職金: 従業員の勤続期間に基づいて計算
UPMK	Service Award Payment, recognizing the duration of employment.	勤続功労金: 在職期間を評価して支給
UPH	Compensation for Rights, including unused leave, housing allowance, and other entitlements.	権利代償金: 未消化の有給休暇、住宅手当、その他の補償
Upisah	Separation Pay, given in cases of voluntary resignation under specific conditions.	解約金: 特定の条件の下で、従業員が自主的に退職する場合に支給

中央ジャカルタ地方裁判所提供資料記載を引用

Quoted from the stipulation in the materials provided by the Central Jakarta District Court

---

ありがとうございました

Thank you!

本間国際綜合法律事務所  
弁護士/NY州弁護士 本間 拓洋

E-mail: homma@ht-partnership.jp  
URL: <http://www.ht-partnership.jp>  
Phone: 06-6362-1271  
Fax: 06-6362-1272  
Address: 〒530-0047大阪市北区西天満1-2-5  
大阪JAビル12階