

# 出入国在留管理厅职员和使命和守则

“出入国在留管理厅职员和使命和守则”，是指出入国在留管理厅职员应该遵守的使命和行为准则，目的是让从事出入境居留管理行政的全体职员牢记国民托付的使命，在带着自信与骄傲履行职务的同时，能够恰当地开展工作，以符合国民的信赖与期待。

## 【出入国在留管理厅职员和使命】

在现代国际社会，作为主权国家权能的出入境居留管理工作，其重要性日益提高。我国出入境居留管理行政的基本任务是，尊重所有人的人权，力图实现全体人员出入境以及在我国居留的全体外国人的公正管理，作为难民地位有关条约的缔约国应保护难民，并对外国人接纳环境的完善进行综合调整。

在我国，承担这些职责的出入境居留管理行政，目标是一方面通过积极接纳遵守法规的外国人，另一方面阻止威胁我国安全的外国人入境和居留，切实将其驱逐出境，以实现顺畅、严格且恰当的出入境居留管理。此外，与各国及国际机构协调，旨在对真正需要庇护的人员进行迅速且切实的保护。并且，与国际机构合作，目标是实现日本国民与进入我国社会的外国人作为好邻居共同生活的共生社会。通过实现这些目标，为我国实现有秩序的社会以及经济、社会的健全发展做出贡献，这正是希望在国际社会获得名誉的我国出入境居留管理行政的使命，也是我们出入国在留管理厅职员和使命。

## 【出入国在留管理厅职员和守则】

从事出入境居留管理工作的全体职员，作为国家公务员，应当时刻将自己全体国民的服务者这一理念深植于心，认识到我们承担着为实现有秩序的共生社会贡献力量的使命，同时回应将这一重大使命托付我们的国民的信赖。

为此，尤其必须注意以下几点，包括秉持高度的职业伦理，不断努力自我钻研，时刻自问自己的判断是否真正符合全体社会的利益，同时带着自信和自豪进行公正的判断，诚心诚意履行职责。

- 1 带着作为出入境居留管理行政专家的骄傲  
带着作为出入境居留管理行政专家的意识，研读法令等，在培养业务知识的同时，遵守要求的规范。
- 2 带着广阔的视野提高职务履行能力  
从日常努力把握包括国际情势在内的社会动向，通过培训及各种社会经验深化常识和判断力，培养广阔的视野和灵活的思考能力，并运用于履行职务中。
- 3 带着公正的眼光和改善的意识  
时刻意识业务的处理是否公正，对于应该改善的问题毫不犹豫地陈述意见，或者自行进行重新评估。
- 4 尊重人权和尊严并保持礼节  
尊重人权和尊严，在与人接触的所有场合，都应充分考虑对方的立场、文化及习惯等，保持礼节，周到地对待。
- 5 理解对方的心情并保持冷静  
理解对方的心情，不感情用事，时刻保持冷静以坚定的态度处理。
- 6 培养倾听和说明的能力  
倾听内外的各种意见，不拘泥于前例，努力做出符合广大国民认知的判断，为取得包含当事人在内的全体社会的理解做出必要的说明，进行积极的信息传达。
- 7 与各方相关人士、相关机构建立良好关系  
认识到恰当的出入境居留管理行政，没有相关人士、相关机构的理解和配合就无法实现，不论国内外、政府或民间，努力构建与相关人士、相关机构的良好关系。
- 8 创建沟通顺畅的组织风气  
注意创造沟通顺畅的组织风气，职员之间互相尊重，自由阐述意见，对于自行难以判断的事项能够迅速向同事或上司商量、报告，同时不拘泥于部门分工，组织形成一体共同解决课题。