

# 출입국재류관리청 직원의 사명과 마음가짐

‘출입국재류관리청 직원의 사명과 마음가짐’은 출입국재류관리행정에 종사하는 모든 직원이 국민으로부터 부여받은 사명을 잊지 않고 자신감과 긍지를 가지고 직무에 임함과 동시에 출입국재류관리행정을 적정하게 수행하고 국민의 신뢰와 기대에 부응할 수 있도록 출입국재류관리청 직원으로서 가져야 할 사명과 마음가짐을 나타낸 것이다.

## 【출입국재류관리청 직원의 사명】

현대 국제사회에서 주권국가의 권능인 출입국재류관리의 중요성은 더욱 커지고 있다. 그런 가운데 일본의 출입국재류관리행정의 기본 역할은 모든 사람들의 인권을 존중하면서 일본에 입국하거나 일본에서 출국하는 모든 사람들의 출입국 및 일본에 재류하는 모든 외국인의 재류에 관한 공정한 관리를 하는 것, 난민 지위에 관한 협약의 협약국으로서 난민을 보호하는 것, 그리고 외국인 수용 환경정비에 관한 종합적인 조율을 하는 것이다.

일본에서 이러한 역할을 담당하는 출입국재류관리행정은 규칙을 지키는 외국인은 적극적으로 받아들이는 한편 일본의 안전과 안심을 위협하는 외국인의 입국과 재류는 저지하고 일본에서 확실하게 퇴출시킴으로써 원활하고 엄격한, 그러면서도 적정한 출입국재류관리의 실현을 목표로 한다. 또한 외국 및 국제기관과 협조하여 진정으로 보호를 필요로 하는 사람을 신속하고 확실하게 보호하는 것을 목표로 한다. 나아가 관련기관과 연대하여 일본국민과 일본사회에서 받아들이는 외국인 모두가 좋은 이웃으로 함께 살아가는 공생사회의 실현을 목표로 한다. 이를 실현함으로써 일본의 질서 있는 사회의 실현과 경제, 사회의 건전한 발전에 기여하는 것이야말로 국제사회에서 명예로운 지위를 희구하는 일본의 출입국관리행정의 사명이자 우리 출입국재류관리청 직원의 사명이다.

## 【출입국재류관리청 직원의 마음가짐】

출입국재류관리행정에 종사하는 모든 직원은 국가공무원으로서 국민 전체의 봉사자임을 항상 마음에 새기고 질서 있는 공생사회의 실현에 기여하는 사명을 다해야 함을 자각함과 동시에 그러한 중대한 사명을 맡겨주신 국민의 신뢰에 보답해야 한다.

이를 위해 다음 사항에 특히 유의하면서 높은 직업윤리를 가지고 끊임없이 자신을 연마하고 자신의 판단이 진정 사회 전체의 이익에 부합하는지 항상 자문하면서 자신감과 긍지를 가지고 공정한 판단을 하고 성심성의를 다하여 직무수행에 임해야 한다.

- 1 출입국재류관리행정의 전문가로서 긍지를 가진다.  
출입국재류관리행정의 전문가임을 자각하여 법령 등을 정독하고 업무상의 지식을 함양함과 동시에 요구되는 규범을 준수한다.
- 2 폭넓은 시야를 가지고 직무수행능력을 높인다  
평상시부터 국제정세를 포함한 사회의 동향 파악에 힘쓰고 연수나 다양한 사회경험을 통해서 상식과 교양을 쌓고 폭넓은 시야와 유연한 사고능력을 함양하여 직무수행에 활용한다.
- 3 공정한 눈과 개선하려는 마음을 가진다  
업무가 공정하게 이루어지고 있는지 항상 생각하고 개선해야 할 점은 주저 없이 의견을 제시하거나 스스로 재검토한다.
- 4 인권과 존엄을 존중하고 예의를 지킨다  
인권과 존엄을 존중하고 사람을 대하는 모든 장면에서 상대방의 입장, 문화와 관습을 충분히 배려하면서 예의를 지키고 정중하게 대한다.
- 5 심정을 이해하면서도 동시에 냉철함을 유지한다  
상대방의 심정을 이해하면서도 감정에 휩쓸리는 일 없이 항상 냉철함을 잃지 않고 의연하게 대처한다.
- 6 듣는 능력과 말하는 능력을 키운다  
국내외 다양한 의견에 귀를 기울이고 전례에 얽매이지 않으며 널리 국민의 상식에 부합하는 판단을 하도록 노력하고 당사자를 포함한 사회 전체의 이해를 얻을 수 있도록 필요한 설명을 다하고 적극적으로 정보를 제공한다.
- 7 다양한 관계자, 관련기관과 양호한 관계를 구축한다  
적정한 출입국재류관리행정은 관계자, 관련기관의 이해와 협력 없이 실현될 수 없음을 인식하고 국내외, 국민 불문하고 관계자, 관련기관과의 양호한 관계 구축을 위해 노력한다.
- 8 소통이 잘되는 조직 풍토를 조성한다  
직원 간에 서로 경의를 표하고 자유롭게 의견을 말하며 혼자 판단하기 어려운 사항에 대해서는 동료나 상사에게 신속하게 의논하고 보고할 수 있는 소통이 잘되는 조직 풍토를 조성하기 위해 노력함과 동시에 할거주의에 빠지지 않고 조직이 하나가 되어 과제에 대응한다.