

Misi dan Prinsip bagi Pegawai Badan Pelayanan Imigrasi Jepang

“Misi dan Prinsip bagi Pegawai Badan Pelayanan Imigrasi Jepang” menunjukkan misi dan prinsip yang harus dilakukan oleh pegawai Badan Pelayanan Imigrasi Jepang agar seluruh pegawai yang terlibat dalam administrasi manajemen keimigrasian dan kependudukan akan menjalankan tugasnya dengan penuh keyakinan dan kebanggaan tanpa melupakan misi yang dipercayakan oleh rakyat, dan dilaksanakan administrasi manajemen keimigrasian dan kependudukan dengan tepat sehingga dapat memenuhi kepercayaan dan harapan rakyat.

Misi bagi Pegawai Badan Pelayanan Imigrasi Jepang

Dalam sosial internasional modern, manajemen keimigrasian dan kependudukan yang merupakan otoritas negara-negara berdaulat menjadi semakin penting. Dalam situasi tersebut, peran administrasi manajemen keimigrasian dan kependudukan Jepang yang dasar adalah, melakukan manajemen yang adil bagi semua orang yang masuk atau keluar dari Jepang, serta semua warga asing yang tinggal di Jepang, melindungi pengungsi sebagai negara yang meratifikasi Konvensi Terkait Status Pengungsi, dan menyesuaikan untuk meningkatkan lingkungan penerimaan warga asing secara komprehensif, dengan menghormati hak asasi manusia semua orang.

Di Jepang, administrasi manajemen keimigrasian dan kependudukan yang memainkan peran tersebut, menerima secara aktif bagi warga asing yang dapat mengikuti peraturan, sedangkan kita menolak warga asing untuk masuk dan tinggal di Jepang bagi orang asing yang mengancam keamanan dan kenyamanan di Jepang, serta memastikan agar mereka dideportasi dari Jepang, sehingga kita bertujuan untuk mewujudkan administrasi manajemen keimigrasian dan kependudukan yang lancar, ketat, dan tepat. Selain itu, kita juga bertujuan untuk bekerja sama dengan negara-negara lain dan organisasi internasional untuk segera dan andal melindungi orang yang benar-benar membutuhkan suaka. Bahkan itu, kita juga bekerja sama dengan organisasi terkait untuk bertujuan mewujudkan sosial simbiosis di mana semua orang Jepang dan warga asing yang diterima di Jepang dapat hidup bersama sebagai tetangga yang baik. Dengan mewujudkan hal-hal tersebut, kita harus berusaha untuk berkontribusi pada realisasi masyarakat yang tertib dan membangunkan ekonomi dan sosial yang sehat di Jepang, hal ini adalah misi untuk administrasi manajemen keimigrasian dan kependudukan di Jepang untuk mencari posisi yang terhormat di sosial internasional, dan juga misi bagi pegawai Badan Pelayanan Imigrasi Jepang.

Prinsip bagi Pegawai Badan Pelayanan Imigrasi Jepang

Seluruh pegawai yang terlibat dalam administrasi manajemen keimigrasian dan kependudukan harus menjawab terhadap kepercayaan dari masyarakat yang telah memercayai misi yang begitu berat, dan sadar bahwa kita memiliki misi untuk berkontribusi pada terwujudnya sosial simbiosis yang tertib sebagai pegawai negeri sipil, selalu ingat bahwa pegawai negeri adalah pelayan untuk seluruh masyarakat,.

Untuk itu, terutama harus memperhatikan pada hal-hal yang di bawah ini, untuk melaksanakan tugas dengan itikad baik, dan bersikap menjaga etika profesional yang tinggi, berusaha untuk mengembangkan diri terus-menerus, mengambil putusan dengan adil dan mempunyai keyakinan dan kebanggaan, sambil selalu bertanya pada diri sendiri apakah keputusan ini menguntungkan seluruh masyarakat atau tidaknya.

- 1 Memiliki kebanggaan sebagai profesional administrasi manajemen keimigrasian dan kependudukan
Menyadari sebagai profesional administrasi manajemen keimigrasian dan kependudukan, membaca dan memperdalam pengetahuan mengenai undang-undang dan lain-lain, meningkatkan pengembangan pengetahuan yang berhubungan dengan tugas, dan mematuhi norma-norma yang diwajibkan.
- 2 Memiliki perspektif yang luas dan meningkatkan performa tugas
Berusaha untuk memahami tren sosial termasuk situasi internasional, memperdalam pendidikan dan pengetahuan melalui pelatihan dan berbagai pengalaman sosial, mengembangkan wawasan yang luas dan kemampuan berpikir yang luwes dari sehari-hari, dan menggunakan kemampuan tersebut dalam pelaksanaan tugas.
- 3 Memiliki pandangan yang adil dan kesadaran untuk meningkatkan sesuatu
Selalu memperhatikan apakah tugasnya dijalankan dengan adil atau tidaknya, dan jangan ragu untuk menyampaikan pendapat mengenai hal-hal yang harus diperbaiki atau meningkatkan sendiri.
- 4 Menghormati hak dan martabat manusia serta menjaga etika
Menghormati hak dan martabat manusia, serta menjaga etika dan melayani dengan sopan santun, dengan mempertimbangkan posisi, kebudayaan, dan adat istiadat orang lain dalam segala situasi di mana berkomunikasi dengan orang lain.
- 5 Menjaga rasa tenang dengan memahami perasaan orang lain
Selalu melaksanakan tugas tanpa melupakan rasa tenang dengan tegas, dengan memperhatikan agar memahami perasaan orang lain, tidak terbawa emosi.
- 6 Mengembangkan keterampilan mendengarkan dan berbicara
Berusaha untuk mendengarkan berbagai pendapat baik di dalam maupun di luar, berusaha untuk mengambil keputusan sesuai dengan kebijaksanaan masyarakat dengan luas tanpa terikat oleh contoh sebelumnya, memberikan penjelasan yang dapat pemahaman masyarakat termasuk pihak terkait secara keseluruhan, dan berusaha untuk menyampaikan informasi secara aktif.
- 7 Membangun hubungan baik dengan berbagai pihak, organisasi terkait
Menyadari bahwa administrasi manajemen keimigrasian dan kependudukan yang tepat adalah tidak dapat terwujud tanpa adanya pengertian dan kerjasama dari pihak lain dan organisasi terkait, dan berupaya untuk membangun hubungan baik dengan pihak lain dan organisasi terkait baik di dalam negeri maupun di luar negeri, bahkan pemerintah atau swasta.
- 8 Menciptakan budaya organisasi yang terbuka
Berupaya agar pegawainya saling menghormati, menyampaikan pendapat dengan bebas, dan berusaha untuk menciptakan budaya organisasi yang terbuka di mana mereka dapat segera berkonsultasi dan melaporkan hal-hal yang sulit untuk memutuskan sendiri kepada rekan kerja atau atasan, dan menangani masalah bersama-sama dalam seluruh organisasi tanpa adanya perpecahan.