

1

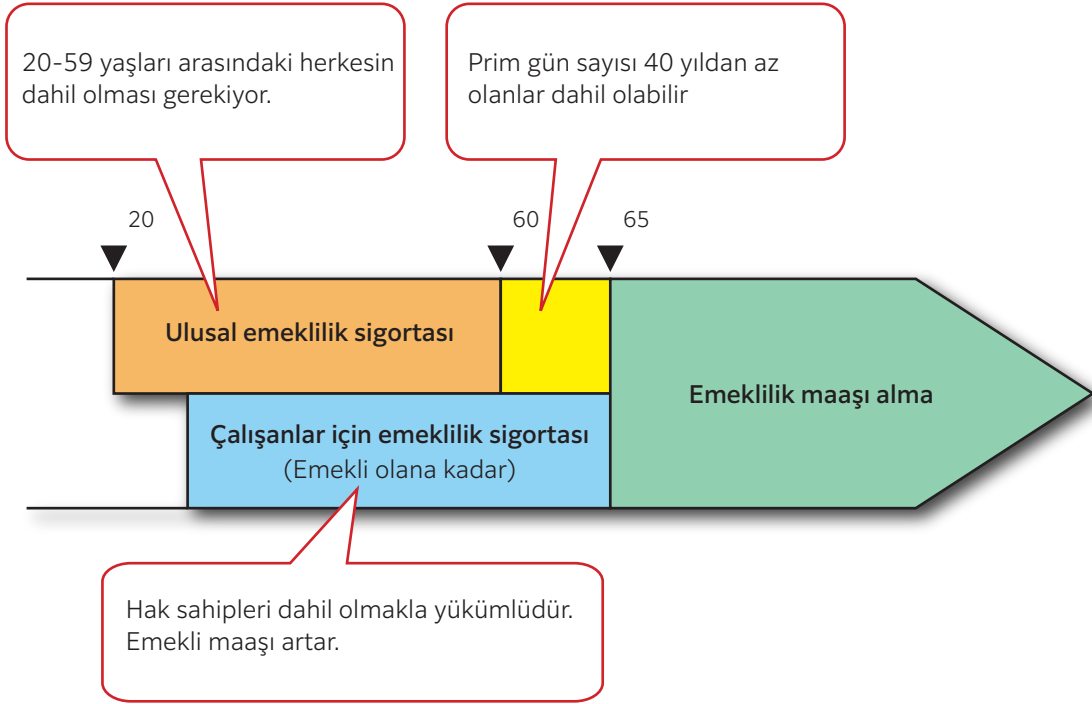
EMEKLİLİK

Japonya'daki emeklilik sistemi, öngörülemeyen geleceğe hazırlanmak amacıyla, nesiller boyu toplumsal yardımlaşma ile ömür boyu sosyal güvence sağlamaya yönelik bir sistemdir.

Sistem, çalışanların ödediği sigorta primleri ile yaşlı ve diğer emeklilerin maaşlarının ödenmesi şeklinde işlemektedir.

Yaşlılık aylığının yanı sıra, engelli aylığı ve ölüm aylığı da mevcuttur.

Emeklilik sistemi şeması



1-1

ULUSAL EMEKLİLİK SİSTEMİ (KOKUMİN NENKİN)

Japonya'nın resmi emeklilik sisteminde temel olarak, Japonya'da yaşayan 20 ve 60 yaş arasındaki herkesin resmi emeklilik sisteme dahil olması gerekmektedir.

(1) SİGORTA SİSTEMİNE KAYIT

Sigortalılar (katılımcılar), üç sınıfa ayrılmaktadır.

- i. **1. tip sigortalılar**
 - Serbest meslek sahipleri ve öğrenciler gibi 2 ve 3. tip sigortalı kapsamına girmeyen kişiler.
 - Kayıt işlemleri yaşadığınız yerin belediyesinde yapılmaktadır.
- ii. **2. tip sigortalılar**
 - Bir işyerinde çalışan ve sosyal emeklilik sigortası (koseinenkin) olan kişiler
 - Kayıt işlemlerini işveren yapar.
- iii. **3. tip sigortalılar**
 - Sosyal emeklilik sigortası olan kişilerin (2. tip sigortalıların) bakmakla yükümlü olduğu kişiler
 - Kayıt işlemleri eşin (2. tip sigortalının) çalıştığı işyeri aracılığıyla yapılır.

* 1. tip sigortalıların bakmakla yükümlü olduğu kişiler, 3. tip sigortalı olamazlar.

* 65 yaş ve üzerinde sosyal emeklilik sigortasından emekli maaşı alan kimselerin bakmakla yükümlü olduğu kişiler, 3. tip sigortalı olamazlar.

Ayrıca, (i) ile (iii) arasında hiçbirinin kapsamında olmayıp, Japonya'da oturan 60-69 yaş aralığındakiler için, belli şartları yerine getiriyorsa başvurusu üzerine Ulusal Emeklilik Sigortalısı (isteğe bağlı) olabilmektedir. Sigorta girişi işlemlerini oturduğu belediyede yaptırabilir.

* 65 yaşından büyük ve 70 yaşından küçük olan kişilerin, 10 yıllık hak kazanma süresini dolduramamış olmaları ve 1 Nisan 1965'ten önce doğmuş olmaları gibi bazı şartları karşılamaları gerekmektedir.

(2) SİGORTA PRİMLERİ

- 1. tip sigortalılar ve isteğe bağlı sigortalıların prim ödemeleri tek tip ve sabittir. Ayrıca, müracaat ederek normal primden daha fazla primi (aylık 400 yen ek prim) ödeyebilirler. 2. ve 3. tip sigortalıların sigorta işlemleri işveren tarafından yapıldığı için prim ödeme zorunluluğu bulunmamaktadır.
- Sigorta primleri fatura (vezne veya marketlerde ödeme), banka havalesi ya da kredi kartı ile ödenebilir.
- Sigorta primleri fatura (vezne veya marketlerde ödeme), banka havalesi ya da kredi kartı ile ödenebilir.
- 1. tip sigortalıların gelirindeki azalma veya işsizlik nedeniyle sigorta primi ödemekte güçlük çekmesi halinde, prim muafiyeti veya erteleme uygulaması bulunmaktadır.
- Ayrıntılı bilgileri belediyelerden edinebilirsiniz.

* Primlerin ödenmemesi halinde,

- Prim ödenmeyen her bir sene için "Temel Yaşlılık Aylığı" yıllık olarak yaklaşık 20,000 yen daha az olacaktır.
- Engellilik durumu oluştuğunda "Temel Engelli Aylığı" hakkınızdan faydalanamayabilirsiniz.
- Vefat etmeniz durumunda, varisleriniz "Dul ve Yetim Aylığı" hakkından faydalanamayabilirler.

(3) SAĞLADIĞI HAKLAR

Temel yaşlılık aylığı

- Hak sahipliği süresi (sigorta primi ödenen süre ile sigorta primi ödemesinden muaf olunan süre vb.) 10 yıl ve üzerinde olan kişiler 65 yaşından itibaren yaşlılık aylığı alabilirler.
- Aylık miktarı, pirim ödenen süreye göre belirlenir.
- 20 yaşından 60 yaşına kadar kesintisiz 40 yıl prim ödeyenler, yaşlılık aylığı tutarının tamamını alabilirler.
- Ek sigorta primini ödeyenler, '200 yen x ek sigorta primini ödediği ay sayısı' olarak ek emekli maaşını (yıllık) alabilirler.

* Primlerin ödenmediği süre, hak kazanma süresine dâhil edilmez.

* Sigorta priminden muaf tutulduğu süreler olanlar için yaşlılık aylığı tutarının hesaplanma yöntemi, muafiyetin türüne ve yaşlılık temel aylık hazine payının oranına göre farklılık göstermektedir.

Engelli aylığı

- Aşağıdaki koşulları sağlayan kişilere engelli aylığı bağlanır.

- Maluliyete neden olan hastalık veya yaralanmalarla ilgili olarak ilk doktor veya dış doktoru muayenesinin sigortalı Ulusal Emeklilik Sistemi kapsamındayken yapılmış olması,
- Hastalık veya yaralanma nedeniyle, belirli bir seviye üzerinde kalıcı sakatlık olması,
- İlk muayeneden önceki güne kadar sigorta primi ödeme şartlarını karşılanması.

- Engelli aylığında 1. ve 2. derece maluliyet dereceleri vardır.
- Engelli aylığı miktarı maluliyet derecesine göre değişmektedir.

1. derece engellilere yaşlılık aylığı tutarının 1,25 katı
2. derece engellilere yaşlılık aylığı tutarı kadar aylık ödenir.

- Çocuk sahibi olan kişilere, maluliyet derecesinden bağımsız olarak ek ödeme yapılır.

Dul ve yetim aylığı

- Sigortalının ölmesi durumunda, aşağıdaki koşulları sağlayan çocuklu eşe veya çocuğa dul ve yetim aylığı bağlanır. Bu kişiler, sigortalının bakmakla yükümlü olduğu kişiler olmalıdır.

→ i. veya ii. koşulu sağlamalıdır

- Sigortalının, ölmeden önce prim ödeme şartlarını yerine getirmiş olması
- 25 yıldan uzun süre yaşlılık aylığı hakkından faydalanan kişinin ölmesi

→ Vefat eden kişinin geliriyle geçimi sağlananlar

- Dul ve yetim aylığı tutarı, temel yaşlılık aylığı tutarıyla aynıdır. "Çocuk" bulunması durumunda ise ek bir ödeme yapılır.

Püf noktası

Çocuğun tanımı

"Çocuk" terimi, bekâr ve aşağıda belirtilen kişileri ifade eder:

- 18 yaşından küçükler ve 31 Mart tarihine kadar 18 yaşını doldurmamış kişiler
- 20 yaşını doldurmamış 1. veya 2. derece engelli kişiler



Toplu olarak verilen ölüm ödeneği

- Sigortalının, 36 ay veya daha fazla prim ödemesi, yaşlılık aylığı veya malullük aylığı almadan vefat etmesi ve ailesinin ölüm aylığı alamaması durumunda, aileye toplu olarak ölüm ödeneği ödenir.
- Bu ödeneğin miktarı, sigorta primi ödenen süre ile pirim ödemelerinden muaf olunan dönem gibi değişkenlere göre değişmektedir.

Dul aylığı

- Dul aylığı; en az 10 yıl süreyle 1. tip sigortalı olarak emeklilik primlerini ödemiş olan kocanın, koca vefat ettiğinde aile yaşantısını idame ettirmekte olan ve evlilik bağı en az 10 yıldır devam eden karısına 60 yaşından 65 yaşına kadarki süre için bağlanan bir maaştır.
- Dul aylığı miktarı, sadece kocanın 1. tip sigortalı olduğu dönem baz alınarak hesaplanan yaşlılık aylığının dörtte üçüne tekabül eder.

1-2

ÇALIŞANLAR İÇİN EMEKLİLİK VE SİGORTA SİSTEMİ (KOSEİ NENKİN HOKEN)

Çalışanlarını sağlık ve emeklilik sigortası sistemine kaydettirmekle yükümlü işverenler tarafından istihdam edilen kişiler, şartları sağlamaları koşuluyla Çalışanlar İçin Emeklilik ve Sigorta Sistemine kayıt ettirilirler. (İşverenler için koşullar ve katılım koşulları sağlık sigortasınıninkiler ile aynıdır).

Bu sigorta kapsamında olmayan çalışanlar, Ulusal Emeklik Sistemine kayıt yaptırmak zorundadırlar.

(1) SİGORTALILAR

- Çalışanlarını sağlık ve emeklilik sigortası sistemine kaydettirmekle yükümlü işyerlerinde çalışan 70 yaşını doldurmamış kişiler aşağıdaki şartları sağlıyorsa bu sigorta sistemine dâhil edilirler.
- 70 yaş ve üstü kişilerin de yaşlılık aylığı alma hakkının olmaması gibi belli şartları karşıladığı takdirde, müracaat etmek suretiyle sigortalı (isteğe bağlı yaşlılık sigortalısı) olabilmektedir.

***Yükümlü işyeri olmak için şartlar**

Aşağıdaki iş yerleri çalışanlarını sağlık ve emeklilik sigortası sistemine kaydettirmekle yükümlü işyerleridir.

- i. Anonim şirket vb. gibi tüzel kişilikler,
- ii. Tarım, ormancılık ve balıkçılık ile hizmet sektörleri dışında 5 kişiden fazla işçi çalıştıran özel işletmeler,
- iii. İşgücü yönetimi sözleşmesine dayalı olarak gönüllü olarak bu sisteme dâhil olan işletmeler.

***Sigortalı olmak için şartlar**

Yükümlü işyerlerinde aşağıdaki (a) ila (c) şartlarından birine uygun çalışanlar sigortalı olabilirler.

- (a) Kadrolu çalışanlar veya tüzel kişiliğin temsilcisi ya da yöneticiler
- (b) Belirlenen haftalık çalışma saatleri ve aylık çalışma gün sayısı, aynı işyerinde benzer işleri yapan kadrolu çalışanın 4'te 3ünü aşan kişiler (part time çalışan vb.)
- (c) Kadrolu çalışanın 4'te 3ünü aşmasa bile, aşağıdaki dört şartı yerine getiren kişileri de kapsamaktadır. (i) belirlenen haftalık çalışma saatinin 20 saatten fazla olması, (ii) Temel ücretin 88,000 yenden fazla olması, (iii) öğrenci olmayanlar, (iv) 101 kişiden fazla çalışana sahip olan işyerinde çalışıyor olması.

- Notlar:
1. Devlet veya yerel yönetim kurumlarına bağlı işyerinde çalışanlar için, (i) ile (iii) arasındaki şartları karşılamak, sigortalı olmak için yeterlidir.
 2. (iv) de bahsedilen şirketin büyüklüğü için, 1 Ekim 2024'ten itibaren 51 kişi ve üzeri geçerli olacak.
 3. İstihdam süresinin 2 aydan az olacağı düşünülen çalışanlardan, bu süreyi aşacağı söz konusu olmayanları kapsamamaktadır. (Başlangıçta istihdam süresi 2 aydan az olsa da, bu sürenin uzatılması söz konusu ise sözleşmenin başlangıcında sigortalı olabilirler.)

(2) SİGORTA PRİMLERİ

- Sigortalı çalışanın ödemesi gereken prim miktarı aşağıdaki gibi hesaplanır.

$$\text{Aylık maaş (standart aylık meblağ) ve ikramiye (standart ikramiye meblağı) x sigorta primi oranı} \div 2$$

- * Primlerin yarısı işveren, diğer yarısı çalışan tarafından karşılanır.

(3) SAĞLADIĞI HAKLAR**Yaşlılık aylığı**

- Temel Yaşlılık aylığı için uygunluk gerekliliklerini karşılayan ve en az bir ay süreyle Çalışan Emekli Sigortasına kayıtlı olan kişiler, Çalışanlar için Yaşlılık Aylığının avantajlarından faydalanabilir.
- Aylık miktarı, ödenen prim miktarına ve prim ödenen süreye göre değişmektedir.
- * Belirli tarihlerde doğmuş ve prim ödeme koşullarını sağlayan kişiler 65 yaşından önce bu aylığı almaya hak kazanabilirler.

Engelli aylığı

- Aşağıdaki koşulları sağlayan kişilere engelli aylığı bağlanır.
 - Maluliyete neden olan hastalık veya yaralanmalarla ilgili olarak ilk doktor veya diş doktoru muayenesinin sigortalı Ulusal Emeklilik Sistemi kapsamındayken yapılmış olması,
 - Hastalık veya yaralanma nedeniyle, belirli bir seviye üzerinde kalıcı sakatlık olması,
 - İlk muayeneden önceki güne kadar sigorta primi ödeme şartlarını karşılanması.

- Engelli aylığında 1. 2. ve 3. derece maluliyet seviyeleri vardır.
- Engelli aylığı miktarı maluliyet derecesine göre değişmektedir.

1. derece engellilere yaşlılık aylığı tutarının 1,25 katı
2. ve 3. derece engellilere yaşlılık aylığı tutarı kadar aylık ödenir.

- * 3. derece engellilik durumunda belirli bir aylık asgari ödeme tutarı vardır.
Asgari aylık = 2. derece engelli aylığı X 3 / 4

Ayrıca, engellilik seviyesi yukarıda belirtilen dereceler kapsamında değerlendirilmese dahi, engellilere yönelik tek seferde verilen ödenekten faydalanmak mümkündür.

Varis aylığı

- Vefat eden sigortalı hayattayken bakmakla yükümlü olduğu ve aşağıdaki koşullardan birini sağlayan aile fertleri varis aylığı alabilir.

- Prim ödeme şartlarını yerine getirmiş bir sigortalı vefat ettiyse.
- Prim ödeme şartlarını yerine getirmiş, sigortalı olduğu dönemdeki hastalık veya yaralanma sonucu ve ilk muayeneden sonra 5 yıl içinde vefat ettiyse,
- Sigortalı olan yahut eskiden sigortalı olup yaşlılık aylığı hak sahipliği süresi 25 yıldan fazla olan kişi vefat ettiyse,
1. veya 2. derece engellilik maaşı alabilecek kişi vefat ettiyse.

- Bu aylığın miktarı, ölen kişinin emeklilik aylığının dörtte üçüdür.

Püf noktası

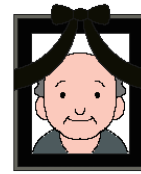
Kimler varis kapsamında değerlendirilir?

Varis tanımı aşağıdaki gibidir:

- Eş (koca 55 yaş üzerindyse, 60 yaşından sonra aylık alınabilir)
- Çocuklar (Ulusal Sağlık Sigortası ile aynı şekilde tanımlanır)
- Anne veya baba (55 yaş üzerindyseler, 60 yaşından sonra aylık alabilirler)
- Torunlar (Çocuk ile aynı şekilde şartlarla)
- Büyükbaba veya büyükanne (55 yaş üzerindyseler, 60 yaşından sonra aylık alabilirler)

- * Koca bu aylığı almaya hak kazanmışsa bunu 55 yaşından itibaren alabilir.

- * Anne-baba, torunlar, büyükanne ve büyükbabalar, öncelik sıralamasına göre varis aylığı alan diğer bir varis varsa bu aylığı alamazlar.



1-3

PRİMLERİN TOPLU OLARAK GERİ ALINMASI

Başvuru koşulları

Aşağıdaki koşulların tümünü sağlayan kişiler, Japonya'dan kesin dönüş yapacakları zaman, ödedikleri primlerin toplu olarak iadesini talep edebilirler.

1. Japonya vatandaşı olmamak,
2. Çalışanlar İçin Emeklilik ve Sigorta Sisteminde sigortalı olduğu veya Ulusal Emeklilik'te 1. tip sigortalı olarak prim ödediği sürenin 6 aydan fazla olması,
3. Yaşlılık aylığı alabilmek için asgari sigortalılık süresini (toplamda 10 yıl) tamamlamamış olmak,
4. Japonya'daki ikamet adresi kalmamış olmak,
5. Ulusal Emeklilik veya Çalışanlar İçin Emeklilik ve Sigorta Sisteminde sigortalılıktan çıkmış olmak,
6. Engelli aylığı vb. almaya hak kazanmamış olmak,
7. Japonya'dan ayrıldıktan sonra 2 yıl geçmemiş olması.

Başvuru esnasında dikkat edilmesi gereken hususlar

Ödediğiniz primleri toplu olarak talep ederken aşağıdaki hususlara dikkat etmeniz önem arz etmektedir.

1. Toplu ödeme almanız durumunda, Japonya'daki emeklilik ve sigorta sisteminden tüm kayıtlarınız silinecektir. Bu nedenle, gelecekte yaşlılık aylığı alma ihtimalinizi de göz önünde bulundurarak iyice düşündükten sonra başvuru yapınız.
 - * Başvuru formlarına Japonya Emeklilik Hizmetleri'nin (Nihon Nenkin Kiko) internet sayfasında erişebilirsiniz. Başvuru formundaki uyarıları dikkatlice okuyunuz.
 2. Başvuru belgeleriniz Japonya Emeklilik Hizmetleri'nce teslim alındığı gün ikametiniz hala Japonya'da kayıtlı ise başvurunuz reddedilecektir. Bu nedenle, belediyeden ikamet kaydınızı sildirdikten sonra başvuru yapınız.
 3. Japonya'dan ayrılmadan önce posta yoluyla Japonya içerisinden dilekçe ve başvuru formu göndermeniz durumunda, başvuru formlarınızı Japonya Emeklilik Hizmetleri'ne sizin Japonya'dan ayrılış tarihinizden sonra ulaşacak şekilde gönderiniz.
 4. Toplu ödeme tutarı, emeklilik sistemine katılım süresine bağlı olarak, belirli bir prim ödeme yıl sayısı üst sınır olarak alınarak hesaplanır. Bu üst sınır 2021 yılı Nisan ayından itibaren arttırılmıştır. Katılım süresine göre üst yıl sınırı şu şekildedir:
 - ◎ **Sadece 2021 Mart ayı ve öncesi dönemde sigortalı olan kişiler için**
Ödenen sigorta primlerinin 3 yıla (36 ay) kadar olan kısmı üst limittir.
 - ◎ **2021 Mart ayından sonra da sigortalılık süresi olan kişiler için**
Ödenen sigorta primlerinin 5 yıla (60 ay) kadar olan kısmı üst limittir.
- Ayrıca, Japonya'da farklı zamanlarda ikamet eden ve toplam sigortalılık süresi üst sınır sigortalılık süresini aşanların, sigortalılık süresine göre toplu geri ödeme başvurularını, Japonya'dan her ayrılışları için ayrı ayrı yapmaları gerekebilir.

Bu uygulama hakkındaki ayrıntılara ve başvuru formlarına Japonya Emeklilik Hizmetleri'nin aşağıdaki resmi internet sayfasında erişebilirsiniz.

<https://www.nenkin.go.jp/service/jukyu/todoke/kyotsu/20150406.html>



Püf noktası

Sosyal Güvenlik Anlaşmaları

Japonya ile bazı ülkeler arasında sosyal güvenlik anlaşmaları bulunmaktadır. Sosyal güvenlik anlaşması bulunan ülkelerde emeklilik sistemine dahil olan kişiler, sigortalılık süreleri kısa olsa dahi, iki ülkedeki sigortalılık sürelerinin toplanmasıyla, Japonya ve/veya diğer ülkeden emeklilik maaşı alabilirler.



Japonya ile sosyal güvenlik anlaşması bulunan ülkeleri Sağlık, Çalışma ve Refah Bakanlığı'nın internet sayfasından kontrol edebilirsiniz.

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/nenkin/nenkin/shakaihoshou.html>



2

UZUN SÜRELİ BAKIM SİGORTASI

Japonya'da bakıma muhtaç yaşlılar ve diğer kimseler için, uzun süreli bakım sigortası sistemi bulunmaktadır. Bu sigorta sistemine dâhil olan kişiler, primlerini ödeyerek, uzun süreli bakıma muhtaç hale gelmeleri durumunda, masrafların sadece bir bölümünü ödemek suretiyle uzun süreli bakım hizmetlerinden yararlanabilirler.



2-1

KİMLER UZUN SÜRELİ BAKIM SİGORTASINA KATILABİLİR?

40 yaş üzerinde olup, Japonya'da 3 aydan fazla ikamet edecek herkes katılabilir.

2-2

SİGORTA PRİMLERİ

Prim ücretleri bir yıl önceki gelire göre hesaplanır. Ayrıca aşağıdaki belirtilen yaş grupları ve yaşadığınız yere göre prim ücretleri değişmektedir.

1. 65 yaş üzerindeki (1. tip sigortalılar)
Primler otomatik olarak emekli aylığından çekilir. (Bazı durumlarda ödemeler fatura ile yapılır.)
2. 40-65 yaş arasındaki (2. tip sigortalılar)
Primler sağlık sigortası primlerine eklenerek tahsil edilir.

ii. tip sigortalılar hakkında ayrıntılı bilgiye aşağıdaki bağlantıdan erişilebilir.

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_10548.html



2-3

UZUN SÜRELİ BAKIM HİZMETLERİ

Uzun süreli bakım hizmetleri aşağıda açıklandığı şekilde gerçekleştirilmektedir.

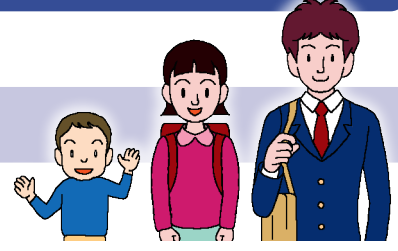
- i. Belediyeye bakım için başvuru yapılarak onay alınır,
 - * Bakım için belediyeden bakıma / desteğe muhtaç onayı alınması gerekmektedir.
 - * Onay için sağlık kontrolü yapılır ve bunun sonucu 30 gün içerisinde tarafınıza bildirilir.
- ii. Yaşadığınız yerde bulunan bir bakım uzmanından veya Toplum Genel Destek Merkezinden bakım programı hazırlaması talep edilir.
 - * Uzun süreli bir bakım merkezinde kalacaksanız, doğrudan tesise başvurunuz.
- iii. Bakım programı çerçevesinde bakım hizmetleri sağlanır.
 - * Uzun süreli bakım onayı olmayan kişiler için uzun süreli koruyucu bakım ve yaşam destek hizmetleri mevcuttur. Bu konuda belediyenizden bilgi alabilirsiniz.

3

ÇOCUKLARIN SOSYAL HAKLARI

3-1

ÇOCUK YARDIMI



Bölüm 4.3.3.4'e bakınız.

3-2

ÇOCUK YETİŞTİRME ÖDENEĞİ

- Bu ödenek tek ebeveyn tarafından yetiştirilen çocuklar (*) için verilir.
- Bu ödenek aşağıdaki çocukları kapsamaktadır

- Anne ve babası boşanmış olan çocuklar,
- Anne veya babası ölmüş olan çocuklar,
- Anne veya babası belirli bir derecede engelli olan çocuklar,
- Anne veya babasının hayatta olup olmadığı belirsiz olan çocuklar

* Çocuğun tanımı; 18nci yaşına girdiği mali yılın 31 Martına kadar olan kişiler ile 20 yaşını doldurmamış olan belirli düzeyde engelli olan kişilerdir.

Aylık ödenek miktarı

* **2023 mali yılı için (genel fiyat endeksine göre her yıl değişir)**

- Tek çocuk için
Tam ödeme: 44.140 Yen, kısmi ödeme: 10.410 Yen ila 44.140 Yen
- İki ve daha fazla çocuk için ek ödeme bulunmaktadır.
(İkinci çocuk için)
Tam ödeme: 10.420 Yen, kısmi ödeme: 5.210 Yen ila 10.410 Yen
(Üçüncü ve sonraki çocuklar için)
Tam ödeme: 6.250 Yen, kısmi ödeme 3.130 Yen ila 6.240 Yen

* Ödeme miktarı genel fiyat endeksine göre her yıl değişmektedir. Bir önceki yılda belirli bir seviyenin üzerinde geliri olan kişiler bu ödeneye alamazlar. Ayrıca, emekli aylığı alan kişiler, bu ödenekten kısmen yahut tümüyle faydalanamayabilirler. Ayrıntılı bilgi belediyelerden alınabilir.

3-3

ÖZEL BAKIMA MUHTAÇ ÇOCUKLAR İÇİN YETİŞTİRME ÖDENEĞİ

Bu ödenekten, evde zihinsel veya fiziksel engelli çocuk (20 yaşın altında) yetiştiren ebeveynler faydalanabilmektedir.

- * Bir önceki yılda geliri belirli bir seviyenin üzerinde olan aileler, bu ödenekten faydalanamazlar. Ayrıntılar için belediyeye danışınız.

Aylık ödenek miktarı*** 2023 mali yılı için (genel fiyat endeksine göre her yıl değişir)**

- Özellikle ileri derece (1. derece engelli ödeneği alanlara denk) ağır engelli çocuklar için
Kişi başına 53.700 Yen/ay
- İleri derece (2. derece engelli ödeneği alanlara denk) ağır engelli çocuklar için
Kişi başına 35.760 Yen/ay

3-4

DEVAMLILIK BAKIMA MUHTAÇ ÇOCUKLAR İÇİN YARDIM

Ağır zihinsel veya bedensel engelli olup bu nedenle günlük hayatında sürekli bakıma muhtaç olan çocuklar (20 yaşın altında) bu yardımdan yararlanabilirler.

- * Engelli kişinin kendisinin bir önceki yılda geliri belirli bir seviyenin üzerinde ise bu ödenekten faydalanamaz. Ayrıntılar için belediyeye danışınız.

Ödenek miktarı*** 2023 mali yılı için aylık ödenek (Genel fiyat endeksine göre her yıl değişir): 15.220 Yen/ay**

4

ENGELLİLERİN SOSYAL HAKLARI

4-1

ENGELLİ CÜZDANI

Bedensel veya zihinsel engeli olan bir kişi, engel derecesine göre engelli olduğunu ispatlamaya yarayan engelli cüzdanı alabilir. Bu kişiler, vergi indirimini veya muafiyeti, ulaşım ücreti indirimini gibi haklardan faydalanabilirler.

Engelli cüzdanı türleri

- Bedensel engelli cüzdanı: Kalıcı bedensel engeli olan kişiler,
- Zihinsel engelli cüzdanı: Zihinsel engelli kişiler,
- Psikolojik rahatsızlık cüzdanı: Psikolojik rahatsızlıkları nedeniyle günlük ve sosyal hayatta zorluklarla karşılaşan kişiler.

Ayrıntılar hakkında aşağıdaki bağlantıdan bilgi alınabilir.

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/hukushi_kaigo/shougaisihakukushi/techou.html



4-2

ENGELLİ YETİŞKİN VE ÇOCUKLAR İÇİN KAMU HİZMETLERİ

Engellilerin günlük ve sosyal yaşamlarını desteklemek için çeşitli hizmetler mevcuttur. Bu hizmet türleri, uzun süreli bakım ve eğitim desteğini içerir.

Engelli çocuklara yönelik kamu hizmetleri olarak, gelişimsel destek ve uzun süreli bakım hizmeti mevcuttur.

Bu tür kamu hizmetleri hakkında yaşadığınız yerin belediyesinden bilgi alabilirsiniz.



5

SOSYAL YARDIMLAR

Aşağıda 5.1'de belirtilen koşulların yerine getirilmesine karşın, bir hanenin gelir seviyesi asgari yaşam standardının altındaysa, aradaki farkı kapatacak miktarda sosyal yardım alınabilir.

* Asgari yaşam standardı, Sağlık, Çalışma ve Refah Bakanınca tespit olunur.

Yabancı uyruklular içinden aşağıdakiler de bu sosyal yardımlardan yararlanabilirler.

- Daimî oturma izni olan, Japon vatandaşıyla evli olan, daimî oturma izni olan yabancıyla evli olan, uzun süreli oturma izni olan vd. bulunabileceği faaliyetlerle ilgili kısıtlamaları olmayanlar.
- Sosyal yardımlar hakkında yaşadığınız yerin belediyesinden bilgi alabilirsiniz.

5-1

SOSYAL YARDIM ALMA KOŞULLARI

(1) MAL VARLIKLARININ KULLANILMASI:

Günlük yaşam için kullanılmayan mevduat ve tasarruflarınızı, varsa ev arsa gibi taşınmazlarınızı satarak buradan elinize geçecek parayı geçiminizi karşılamak için kullanınız.

(2) BECERİLERİN KULLANILMASI:

Sahip olduğunuz beceri ve yetkinlikleri çalışmak için kullanınız.

(3) DİĞER ÖDENEKLER:

Emekli olmaya veya diğer yardım ödeneklerinden faydalanmaya hakkınız varsa bu haklarınızı kullanınız.

(4) AİLE DESTEĞİ:

Varsa aile veya akrabalarınızdan yardım talebinde bulununuz.

5-2

SOSYAL YARDIM TÜRLERİ

Sosyal yardımlar kullanım amacına göre aşağıda açıklandığı şekilde belirlenmiştir:

Yaşamı idame için gereken masraflar	Yardım türü	Yardım içeriği
Günlük yaşamı idame için gereken giderler (Gıda, giyinme, ısınma vb.)	Geçim yardımı	<ul style="list-style-type: none"> Beslenme vb kişisel giderler ile, Elektrik, su, gaz gibi hane giderleri toplanarak hesaplanan standart bir meblağ
Ev kirası vb.	Ev yardımı	Belirli bir limit içinde kira bedeli yardımı
Zorunlu eğitime devam edebilmek için gereken okul araç, gereç giderleri	Eğitim yardımı	Belirli bir limit içinde destek
Tedavi masrafları	Sağlık yardımı	Doğrudan tedavi hizmetini veren sağlık kuruluşuna ödenen tedavi masrafları yardımı (Yardımlı alanın katılım payı yoktur)
Bakım giderleri	Bakım yardımı	Doğrudan bakım hizmetini veren kuruluşa ödenen bakım masrafları yardımı (Yardımlı alanın katılım payı yoktur)
Doğum masrafları	Doğum yardımı	Belirli bir limit içinde yapılan masrafı karşılayacak şekilde destek
İş bulmak amacıyla gerekli becerileri edinmek için yapılan masraflar	Meslek edindirme yardımı	Belirli bir limit içinde yapılan masrafı karşılayacak şekilde destek
Cenaze masrafları	Cenaze yardımı	Belirli bir limit içinde yapılan masrafı karşılayacak şekilde destek

6

YARDIMA MUHTAÇ KİŞİLER İÇİN DESTEK PROGRAMLARI

Yerel idarelerin ilgili birimlerinde, yardıma ihtiyacı olan kişilerin bağımsız bir şekilde kendi ayakları üzerinde durabilmeleri amacıyla destek veren danışma masaları bulunmaktadır. İhtiyacınıza istinaden, istihdam gibi konularda yardım başvurusunda bulunabilirsiniz. Ayrıntılar için yaşadığınız yerin belediyesine danışınız.

