

## 致被公司僱傭的各位外籍人士

**即使公司經營因新型冠狀病毒而惡化，也不允許因是外國人而使外國人勞動者的待遇低於日本人。**

1. 如因公司的原因而讓勞動者不去上班，公司支付的停工補貼必須與日本人勞動者相同，也付給外國人勞動者。
2. 國家為了維持勞動者僱傭而向公司支付的援助款應與日本人勞動者相同，也可用於外國人勞動者。
3. 如要請假，與日本人勞動者相同，可以請帶薪休假。
4. 而且如因小孩所上的學校停課而不能去公司上班，除了帶薪休假，公司如有特別休假制度，還可以利用該制度。
5. 公司不可隨意解僱。公司如要解僱外國人勞動者，必須遵守與日本人勞動者相同的規則。

如有為難的事，請向附近的勞動局、  
勞動基準監督署、Hello Work  
(公共職業安定所)諮詢。

【QR碼】

