

สำหรับชาวต่างชาติทุกท่านที่บริษัทจ้างงาน

แม้การบริหารงานของบริษัทจะย่าแย่ลงเพราะไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ แต่เราก็ไม่อนุญาตให้บริษัทเอาการเป็นชาวต่างชาตินี้มาเป็นเหตุผลในการปฏิบัติกับผู้ใช้งานแรงงานชาวต่างชาติดีกว่าชาวญี่ปุ่น

1. เบี้ยเลี้ยงวันหยุดที่บริษัทจ่ายให้ในกรณีที่บริษัทสั่งให้หยุดงานนั้นจะต้องจ่ายให้กับผู้ใช้งานแรงงานชาวต่างชาติเช่นเดียวกับผู้ใช้งานแรงงานชาวญี่ปุ่น
2. เงินช่วยเหลือที่ภาครัฐจ่ายให้กับบริษัทเพื่อรักษาการจ้างงานนั้นจะใช้เพื่อผู้ใช้งานแรงงานชาวต่างชาติด้วยเช่นเดียวกับผู้ใช้งานแรงงานชาวญี่ปุ่น
3. กรณีต้องการหยุดงานจะสามารถใช้วันลาพักร้อนประจำปีได้เช่นเดียวกับผู้ใช้งานแรงงานชาวญี่ปุ่น
4. กรณีหยุดงานเนื่องจากโรงเรียนของบุตรปิดโรงเรียนชั่วคราวนั้นนอกจากจะสามารถใช้วันลาพักร้อนประจำปีได้แล้ว หากบริษัทมีระบบวันหยุดพิเศษก็สามารถใช้วันหยุดนั้นได้
5. บริษัทไม่สามารถทำการเลิกจ้างได้อิสระ ตอนบริษัทจะเลิกจ้างผู้ใช้งานแรงงานชาวต่างชาติจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบเช่นเดียวกับผู้ใช้งานแรงงานชาวญี่ปุ่น

[QR Code]

หากมีปัญหากฎหมายปรึกษาเฮลโลเวิร์ก (บริการการจ้างงานโดยภาครัฐ), สำนักงานตรวจสอบมาตรฐานแรงงาน สำนักงานแรงงานที่อยู่ใกล้เคียง

