

Hoja de ruta para el logro de una sociedad inclusiva con los residentes extranjeros(revisión parcial 2023) (Esquema)

En junio de 2022, decidimos elaborar una hoja de ruta que muestre la visión que Japón debería aspirar para crear una sociedad de coexistencia con extranjeros, así como los problemas de mediano y largo plazo que deberían abordarse y las medidas específicas que deberían adoptarse. Recientemente, para garantizar una implementación constante de dichas medidas, analizamos el estado de la implementación y revisamos las medidas después de escuchar las opiniones de expertos.

1. Sociedad inclusiva a la que aspiramos junto con los residentes extranjeros (Tres visiones)

Sociedad segura y protegida

Una sociedad donde todos puedan vivir tranquilos y seguros, y que incluya a los extranjeros como integrantes que trabajan para construir la sociedad japonesa de los años venideros.

Sociedad diversa y dinámica

Sociedad diversa y dinámica donde todas las personas, incluidos los residentes extranjeros con diversos orígenes, puedan participar y desplegar sus máximas capacidades.

Sociedad que valora la dignidad individual y los derechos humanos

Sociedad donde todas las personas, incluidos los residentes extranjeros, respetan la dignidad individual y los derechos humanos mutuamente y pueden vivir sin discriminación ni prejuicios.

2. Problemas que se deben abordar a mediano y largo plazo (Cuatro puntos prioritarios)

1. Iniciativas como la enseñanza del idioma japonés con miras a lograr una comunicación expedita y permitir la participación en la sociedad.

2. Brindar información y fortalecer el sistema de consultas para residentes extranjeros

3. Brindar el apoyo necesario según la etapa de la vida / ciclo de vida de cada persona

4. Hacer un esfuerzo por mejorar la infraestructura para una sociedad inclusiva

3. Principales medidas relacionadas con los puntos prioritarios

1. Brindar capacitación en idioma japonés, etc., para residentes extranjeros con el fin de facilitar la comunicación y ayudar a participar en la sociedad

- Promocionar firmemente la creación de un sistema integral para fortalecer la enseñanza de japonés que realizan los gobiernos prefecturales y, al mismo tiempo, brindar apoyo también a la enseñanza de japonés llevada a cabo por los gobiernos municipales en colaboración con los gobiernos prefecturales [MEXT] «1»
- Desarrollo de un modelo de educación por área, en línea con los contenidos y niveles educativos indicados en el "Marco de Referencia para la Lengua Japonesa" [MEXT] «3»
- Preparar un entorno donde puedan adquirir conocimientos sobre el sistema social japonés, etc. (incluyendo antes de venir a Japón), mediante la elaboración y utilización de vídeos de orientación para residentes extranjeros (suministro de información básica para vivir en Japón, enseñanza de japonés básico) [MOJ] «6»
- Desarrollar y suministrar materiales didácticos digitales para que puedan aprender japonés según las diferentes escenas de vida [MEXT] «8»
- Fomentar la educación de japonés en el extranjero para que puedan adquirir la capacidad de una comunicación fluida antes de venir a Japón [MOFA] «9»
- Establecer un sistema de acreditación de escuelas de idioma japonés y un sistema de certificación de profesores de japonés [MEXT] «11»

3. Brindar el apoyo necesario según la etapa de la vida / ciclo de vida de cada persona

- Implementación de proyectos regionales de base que apoyen la crianza de niños y que brinden oportunidades de interacción entre padres que están criando niños, así como foros donde puedan compartir sus preocupaciones en la crianza de los hijos. [CFA] <33>
- Promocionar la gestión y comprensión integral de la situación de escolarización de los hijos de residentes extranjeros mediante coordinación con el sistema de registro básico de residentes y el sistema de registro de niños de edad escolar [MEXT] «36»
- Promocionar la introducción de cupos de inscripción especial y consideraciones especiales para hijos de residentes extranjeros en los exámenes de ingreso a las escuelas secundarias superiores públicas [MEXT] «47»
- Introducir un sistema de enseñanza individual de idioma japonés dentro del programa de estudios en las escuelas secundarias superiores [MEXT] «49»
- Brindar asesoramiento vocacional adecuado, asignando consejeros e intérpretes profesionales en las oficinas de empleo para extranjeros de Hello Work, así como promover la sensibilización y concienciación sobre la gestión del empleo para extranjeros [MHLW] <57>
- Coordinar de manera efectiva las medidas relacionadas a la promoción del empleo de estudiantes internacionales en empresas nacionales, la aplicación de las revisiones y la implementación de medidas para mejorar la tasa de empleo nacional [MEXT] <59>
- Realización de capacitaciones laborales para residentes extranjeros permanentes, tomando en cuenta su nivel de competencia en idioma japonés [MHLW] «61»
- Continuar y complementar la información y difusión acerca del sistema de pensiones [MHLW] «63»
- Conocer la situación actual de los residentes extranjeros mediante la Investigación básica sobre residentes extranjeros, etc. [MOJ] «66»

2 Brindar información y fortalecer el sistema de consultas para residentes extranjeros

- Elaborar y presentar las directrices de publicación en el "Portal de apoyo a la vida de los residentes extranjeros" y la "Guía para la vida diaria y laboral destinada a residentes extranjeros en Japón" [MOJ] «17»
- Considerar adquirir información rápidamente a través de Mynportal, etc. y difundir información personalizada/con estrategia de empuje "push"[MOJ] <18>
- Promover la instalación de ventanillas de consulta unificadas, por ejemplo a través de una solicitud de revisión de la subvención para la mejora del entorno de integración de residentes extranjeros. [MOJ] <20>
- En lo relativo a las tecnologías de traducción multilingüe, realizar esfuerzos con miras a lograr una interpretación simultánea competente a nivel práctico y ampliar a 21 los principales idiomas a disposición [MIC] <23>
- Ejecutar reuniones de consultas grupales organizadas por las organizaciones locales involucradas en el apoyo a los residentes extranjeros [MOJ] «27»
- Ejecutar capacitaciones para difundir el uso de "yasashii nihongo" (japonés simplificado) [MOJ] [MEXT] «31» «32»

4. Hacer un esfuerzo por mejorar la infraestructura para una sociedad inclusiva

- Creación del "Mes de concientización acerca de la convivencia con residentes extranjeros (nombre provisorio)" y llevar a cabo diversos eventos sobre dicha temática [MOJ] «67» «68»
- Promocionar mayor difusión y desarrollo de la educación basada en la comprensión intercultural y coexistencia multicultural en las escuelas [MEXT] «71»
- Elaborar y publicar una nueva tabla estadística que permita conocer la situación real de la vida de los residentes extranjeros por nacionalidad, estatus de residencia, industria, etc., utilizando estadísticas sobre residentes extranjeros, etc. [MOJ] «74»
- Desarrollo de encuestas estadísticas para conocer la situación real de los trabajadores extranjeros en cuanto a condiciones laborales, cambio de trabajo, etc. [MHLW] <75>
- Ejecutar proyectos piloto para apoyar las medidas de las organizaciones privadas que brindan ayuda a los residentes extranjeros [MOJ] «80»
- Estudiar el establecimiento de un mecanismo para conocer de forma unificada la información necesaria para la gestión de residentes extranjeros en la Agencia de Servicios Migratorios de Japón [MOJ] «82»
- Unificación de la tarjeta My Number (número personal) y la tarjeta de residencia para mayor conveniencia [MOJ] «85»
- Estudiar el establecimiento de un sistema de formación y acreditación de recursos humanos altamente especializados para el apoyo a los residentes extranjeros [MOJ] «86»

4. Sistema de promoción

- ◆ El período del plan es hasta el año fiscal 2026.
- ◆ Se confirmará el progreso mediante revisiones anuales teniendo en cuenta las opiniones de los especialistas y se reformularán las políticas en caso necesario.
- ◆ En las Medidas Integrales se detallarán las medidas que se deben implementar en ese año en cuestión.

5. Puntos a ser revisados en el año fiscal 2023

Principales puntos señalados por los expertos

- En cuanto a las medidas que se implementarán cada año, el gráfico es lineal y no es posible saber cuál es la situación real.
- El uso de indicadores claves de desempeño (indicadores KPI) o indicadores de resultados, hace más fácil comprender los efectos de las políticas.
- Dado que es importante comprender los cambios a lo largo del tiempo en lo relacionado a las cifras de los indicadores KPI, sería mejor mostrar un comparativo de las cifras antes de que se establezca la hoja de ruta.
- Se comprende que es difícil establecer indicadores KPI en nuevas medidas, pero siempre que establezca indicadores KPI, en necesario explicarlos.
- Otras cuestiones señaladas para medidas individuales

Revisiones importantes

Revisión del cronograma: 70 casos

Revisión de los indicadores KPI: 28 casos

Medidas nuevas / revisadas: 13 casos